

한미글로벌 2025 지속가능경영보고서

지속적인 혁신을 통해 건설산업의 가치를 창출합니다.
진정성 있는 ESG 경영을 위해 끊임없는 혁신을 이어가겠습니다.

CEO 메시지

보고서 다운로드

GRI INDEX

지속가능경영 핵심 이슈

한미글로벌의 이해관계자가 최우선적으로 관심을 가지는
지속가능경영 핵심 이슈는 고객만족경영, 건설프로세스 및
기술혁신, 안전보건문화확산

영암태양광발전소(92.4MW) - PM, CS



안전보건문화확산



건설프로세스 및 기술 혁신



고객만족경영

투명한 정보 공개

한미글로벌은 2025 지속가능경영보고서를 발간하여
환경·사회·경제적 가치를 창출하기 위한 우리의 성과와 활동을
투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하고자 합니다.

01

이해관계자 참여

02

ESG 데이터

03

정책 및 인증

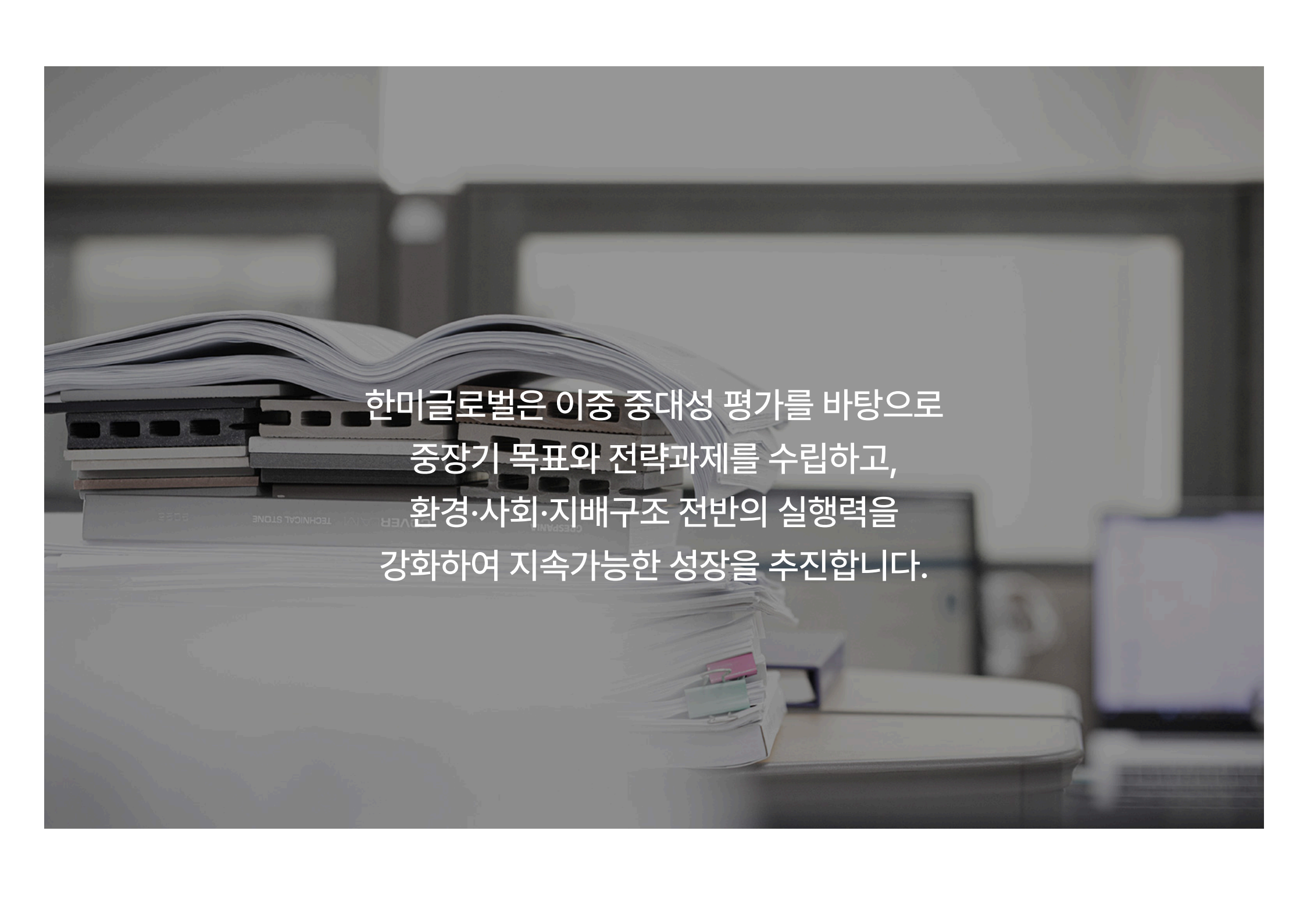
04

GRI Index

05

검증의견서

제주 한림 해상풍력 발전사업



한미글로벌은 이중 중대성 평가를 바탕으로
중장기 목표와 전략과제를 수립하고,
환경·사회·지배구조 전반의 실행력을
강화하여 지속가능한 성장을 추진합니다.

CEO 메시지

진정성 있는 ESG 경영을 위해
끊임없는 혁신을 이어가겠습니다.



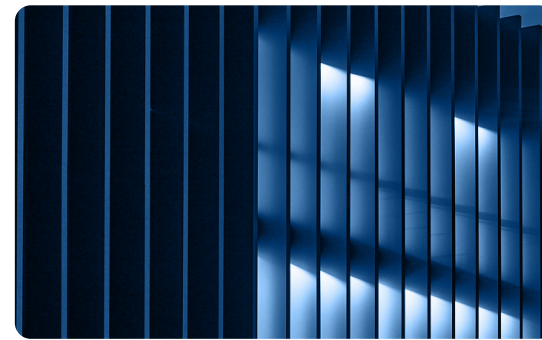
Company Profile

건설 전 생애주기 통합관리 체계를 구축하고, 지속적 혁신을 통해
고객가치 창출과 인류사회 발전에 기여합니다.

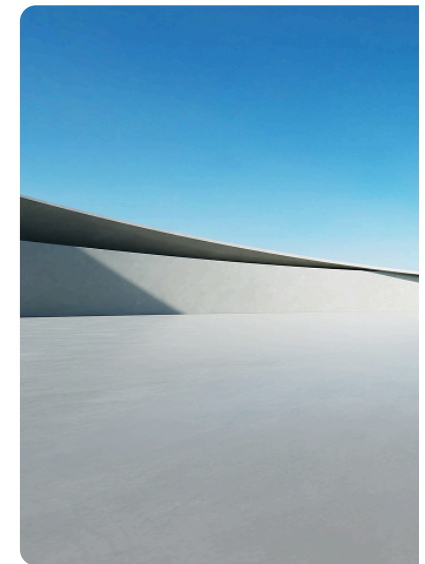


ESG 경영체계

ESG 이슈 분석과 중장기 목표 기반의 전략체계를 구축하고,
전사 협업을 통해 지속가능경영 실행과 성과 창출을 추진합니다.



이중 중대성 평가



ESG Rating

CEO 메시지



진정성 있는 ESG 경영을 위해 끊임없는 혁신을 이어가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

지난 한 해 한미글로벌에 보내주신 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

2025년은 세계 경제의 불확실성이 지속되고, 산업 전반의 경쟁 질서가 빠르게 재편되는 가운데 기업의 본원적 경쟁력과 지속가능한 성장 기반이 어느 때보다 중요해진 한 해였습니다. 지정학적 리스크, 시장 환경의 변화, 기술 전환의 가속화는 우리 모두에게 새로운 도전이자 동시에 새로운 기회가 되었습니다.

이러한 변화 속에서 한미글로벌은 지난 30년간 흔들림 없이 본업의 경쟁력을 강화하고, 미래를 준비하기 위한 혁신을 지속해 왔습니다. 고객에게 더 높은 가치를 제공하기 위한 서비스 고도화와 더 나은 일하는 방식의 정착, 그리고 변화에 유연하게 대응할 수 있는 조직 역량의 축적에 힘써 왔습니다.

한미글로벌은 창사 이래 사람과 사회를 위한 가치를 기업 경영의 중심에 두고 성장해 왔습니다. 우리는 고객의 성공, 구성원의 성장, 사회에 대한 책임이 서로 분리된 목표가 아니라 함께 가야 할 방향이라고 믿고 있습니다.

이러한 신념은 오늘의 경영환경 속에서도 변함없는 기준이 되고 있습니다.

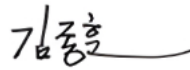
특히 최근 산업 전반에 확산되고 있는 디지털 기술과 인공지능의 발전은 건설산업에도 새로운 전환점을 만들고 있습니다.

한미글로벌은 이러한 흐름을 능동적으로 받아들이며, 더 효율적이고 더 안전하며 더 경쟁력 있는 미래를 준비해 나가고 있습니다. 앞으로도 한미글로벌은 시대의 변화에 책임 있게 대응하며, 진정성 있는 경영과 끊임없는 혁신을 통해 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

2026년에도 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

한미글로벌 회장
김종훈 올림



Company Profile



인류사회 발전에 공헌하는 Excellent Company

한미글로벌의 경영철학에는 구성원 모두의 원대한 포부와 신념, 그리고 굳은 의지가 담겨 있습니다.

미션과 핵심가치로 구성된 경영철학은 경영진에게는 모든 경영활동과 의사결정의 기준이 되고, 구성원에게는 끊임없는 자기성찰을 통해 현재의 좌표를 확인하고 수정하는 판단 근거가 됩니다. 한미글로벌은 '지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다'라는 미션을 설정하여 기업의 근본적 존재 이유를 천명함과 동시에 고객, 구성원, 주주 그리고 인류사회에 대한 임무를 구체적으로 명시하였습니다.

정직, 안전, 고객, 탁월, 공헌이라는 다섯 가지 항목의 핵심가치를 선정, 미션 달성을 위하여 전 임직원들이 실천해야 할 사고와 행동의 기준으로 삼고 있습니다.

비전

2027 VISION

우리는 2027년까지 **Excellent People**로 **Excellent Company**를 만들고 탁월한 인재가 넘치는 **구성원 중심의 행복한 회사**가 된다

미션



핵심가치



정직

INTEGRITY

우리는 언제나 바르게 생각하고 바르게 행동하며 서로에게 솔직하게 행동한다.



안전

SAFETY

우리는 인간존중철학을 바탕으로 안전을 최우선으로 한다.



고객

CUSTOMER

우리는 모든 행동과 시스템의 운영에서 언제나 고객의 성공을 위해 헌신한다.



탁월

EXCELLENCE

우리는 끊임없는 혁신을 추구하여 수행하는 모든 사업에서 탁월성을 창조한다.



공헌

CONTRIBUTION

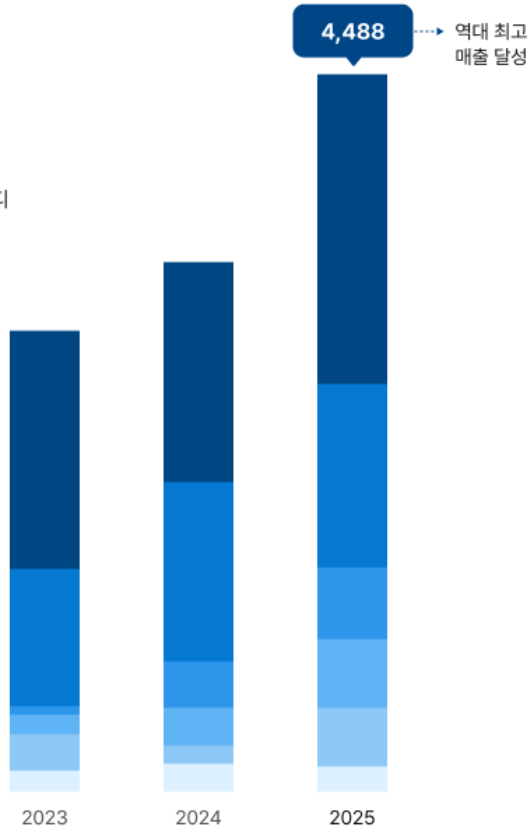
우리는 훌륭한 기업시민으로서의 역할을 다하며 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.

재무성과

총 매출액

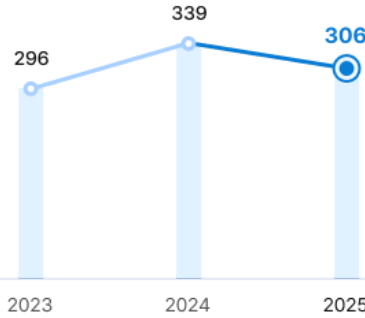
4,488억

- 한미글로벌
- Otak
- 한미글로벌 UK
- 한미글로벌 사우디
- 한미글로벌 E&G
- 에코시안



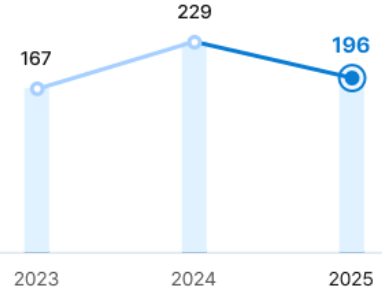
영업이익

306억



당기순이익

196억



5.7%

전년 대비 매출액 증가율

22.9%

(연결) 현금배당성향

2,035명

(연결) 총 임직원

8위

Engineering News-Record 순위

13.5%

최근 5개년
연평균 매출증가율(CAGR)

AA0신용등급

매우 우량한 신용능력보유
환경변화에 대한 대처능력이 상당한 수준

사업부문

건축

건설산업의 새로운 가치창출을 위해 국내 최고의 건설기술력을 기반으로 끊임없이 혁신합니다

한미글로벌은 국내 최초의 건설사업관리 프로젝트인 상암월드컵 경기장을 시작으로 주거, 상업, 업무, 판매, 물류, 데이터센터 등 다양한 분야에서 프로젝트 관리 업무를 성공적으로 수행하며 성장해왔습니다.

이를 통해 축적된 경험과 노하우를 바탕으로, 국내에서 가장 신뢰받는 프로젝트 관리 회사로 자리매김하였습니다. 프로젝트 관리란 발주자를 대신하여 프로젝트의 기획, 설계, 발주, 시공, 유지관리에 이르는 전 과정을 통합적으로 관리함으로써 주어진 예산과 기한 내에 최고 품질의 건축물을 완성하는 전문 서비스입니다.

복잡한 법률 문제에 변호사가 필요하듯 고객의 건설 프로젝트 대리인 혹은 조정자로서 프로젝트 참여자 모두가 사업성공이라는 공동의 목표를 향해 나아갈 수 있도록 합니다.

● 건설사업관리(PM)

국내 건설사업관리 서비스를 선도하는 한미글로벌의 검증된 기술역량과 자회사의 금융, 개발, 시공, 마케팅 역량을 유기적으로 활용해 건설 프로젝트에서 발생하는 Risk를 단계별로 관리함으로써 고객의 성공을 위해 기여하고 있습니다.

● 사업타당성 검토

사업 기획단계에서 시장환경 분석, 상품 기획, 재무모델 검토 등을 수행하여 사업추진의 타당성을 검증하고 프리콘 서비스와 연계하여 최적의 설계안이 도출되도록 관리합니다.

● 사업일정 및 예산 최적화

고객의 사업추진 여건을 분석하여 목표 달성을 위한 최적의 사업구도를 검토합니다. 다양한 프로젝트 수행경험을 기반으로 공정 계획 수립, 적정 지출 항목 분석 등을 수행하여 불확실성으로 인한 고객의 리스크를 최소화 시키는 업무를 수행합니다.

● 고객의 사업 주도권 확보 지원

건설 프로젝트 추진에 수반되는 수많은 계약, 특히 지출 항목의 큰 부분을 차지하는 공사비가 합리적으로 계획되고 집행될 수 있도록 예산 수립 단계부터 프로젝트를 관리하고, 불합리한 요구에 대해서는 기술적 근거로 대응함으로써 고객이 사업의 주도권을 확보할 수 있도록 관리합니다.



Value Up

- 업무 탁월성을 바탕으로 고객 만족도 극대화를 통한 Repeat order 지속 창출
- 한미글로벌의 기술력과 다양한 그룹사와의 협업에 기반한 가치창출 모델 발굴

Innovative

- 국내 건설사업관리를 도입한 노하우를 바탕으로 PM 서비스 체계 구축
- Digital Transformation 기술력을 활용한 PM 서비스 기반 구축
- 선진 글로벌 기업과의 협업을 통한 PM 역량 강화

Sustainable

- 정직한 기업문화를 통해 공정하고 투명한 사회분위기 조성에 기여
- 친환경 전문 자회사(Ecosian)와의 상시 협업체계 구축
- 관련 법규 준수 및 Pre-con 단계 친환경 요소 적극 도입
- Safety First 문화 정착을 위한 지속적 교육 및 시스템 개선

하이테크

첨단산업시설 건설품질 관리는 첨단 제품의 품질을 결정하는 첫 번째 관문입니다

첨단 산업 시설 건설은 첨단제품의 품질을 결정하는 첫 번째 관문입니다. 하이테크는 이러한 중요한 시점에서 고객과 함께하며, 프로젝트의 성공을 함께합니다. 하이테크 부문은 단순한 건설을 넘어, 첨단 산업의 미래를 현실로 만드는 핵심적인 역할을 수행합니다. 반도체, 배터리, 디스플레이 등 첨단 산업 시설 건설사업관리는 극도의 정밀성과 완벽한 품질을 필요로 하며, 하이테크 부문은 이러한 요구를 충족시키는 필수적인 파트너입니다. 숙련된 하이테크 전문 기술 인력은 풍부한 전문성과 경험을 바탕으로 건설 산업의 가치를 창출하고, 고객과 함께 미래를 만들어갑니다.

• 차별화된 전문 건설관리서비스 제공

하이테크는 각 분야에 숙련된 전문 기술 인력이 고객을 위한 전문 건설사업관리서비스를 제공하고 있습니다. 기획, 설계, 발주, 시공, 준공 및 유지 관리 등 건설 프로젝트의 전 과정의 통합관리 및 최적화를 통하여 고객의 시간과 비용을 절감하고, 프로젝트의 안정적인 진행과 성공을 위한 서비스를 제공합니다.

• Digital Tool 활용을 통한 프로젝트 관리 최적화

국내 최초 하이테크 사급자재 PM관리 플랫폼인 APMS를 개발 후 활용하여, 주요자재의 발주~입고까지 물량 및 품질관리까지 시스템을 통하여 일괄관리하고 있습니다.

핵심공종은 기술인력의 숙련도를 검증하고 관리하는 시스템을 도입하여, 품질관리를 수행하고 있으며, 자체 개발 후 특허 받은 모바일 앱을 활용하여 건설 품질관리 수준을 한 단계 도약시키며, 국내 최고의 건설사업관리 역량을 보유하고 있습니다.

• 실적 데이터 기반 원가관리 전문서비스 제공

하이테크는 수년간 축적된 건설 프로젝트 원가관리 데이터를 분석하여 고객 맞춤형 전문 서비스를 제공합니다.

이는 프로젝트 원가 관리의 효율성을 높이고, 성공적인 프로젝트 수행을 지원합니다.



Environmental

- 설계 최적화 컨설팅을 통한 에너지 효율 향상
- 건설 폐기물 절감 및 재활용 기여
- 시공 단계 VE를 통한 에너지 절감 제안

Zero Defect

- 시공 인터페이스 관리
- ITP, SOP에 따른 품질, 환경관리
- 기능인력 숙련도 검증 관리

Professional

- 첨단 산업시설 관리를 통한 전문성 확보
- Fast Track 관리 및 리스크 요소 발굴
- 설계 적정성 검토, 대안 발굴 및 제시
- 고객 요구사항 설계반영 및 시공관리

Optimization

- 최적의 발주-공법-공기 관리 방안 제안
- 지급자재관리 APMS 운영
- 기능공 인증 관리 모바일 어플리케이션
- 투명한 소통을 통한 클레임 방지

인프라와 에너지

지속가능한 인프라와 에너지 사업을 미래의 핵심 동력으로 삼고

탄소중립을 지향하는 프로젝트에 기여합니다

인프라 프로젝트는 기획부터 준공까지 많은 예산과 오랜 시간이 소요되고 개발 주기 내내 정부기관, 개발자 및 투자자 등 다양한 이해관계자들 간의 긴밀한 협력이 이루어져야 하며, 공익과 정책에 부합하면서도 경제성과 안전성이 확보되어야 하는 분야입니다. 한미글로벌은 친환경 중심 에너지 사업을 10여 년 전부터 수행하고 있으며, 산업 판도 변화에 선제적으로 대응하며 당사만의 전문 사업관리영역을 확장해오고 있습니다.

● 국내외 국가기반시설 건설 PM

공항, 수처리, 스마트시티, 산업단지 등 주요 국가기반시설 프로젝트에서 프리콘부터 시공-시운전까지 전 단계 PM/PMO/LTA/Owner's Engineer 서비스를 제공합니다. 프로젝트 특성에 맞는 맞춤형 관리 전략을 통해 일정·비용·품질을 통합적으로 관리합니다.

친체로 국제공항 PMO, 네움 프로젝트 ePMO 수행을 통해 글로벌 발주자 대상 사업관리 역량과 친환경 인프라 경험을 동시에 확보하고 있습니다.

● 에너지 프로젝트 전문 솔루션 제공

신재생에너지 및 에너지 효율화 프로젝트 전반에 대한 전문 사업관리 역량을 보유하고 있으며, 다양한 이해관계자 간 협업을 통해 프로젝트 성공을 지원합니다. 초기 기획부터 운영 단계까지 전 주기 관점에서 최적의 실행 전략을 제공합니다.

제주 한림 해상풍력 사업에서는 Pondera와 협업하여 사업주 기술지원을 수행하며, 글로벌 기술과 국내 경험을 결합한 통합 솔루션을 제공합니다. 이를 통해 신재생에너지 사업 수행 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

● 원전 및 에너지 인프라 확장

한미글로벌은 루마니아 체르나보다 원전 1호기 설비개선 인프라 건설사업 PM 용역을 수주하며 해외 원전시장에 첫 진출했습니다. 해당 사업은 원전 수명을 약 30년 연장하기 위한 설비개선 프로젝트로, 글로벌 원전 PM 역량을 확보하는 계기가 되었습니다.

또한 한국전력기술과 원전 사업 협력 MOU를 체결하고, 이후 글로벌 파트너십 확대를 통해 해외 원전 사업 기회를 지속 발굴하고 있습니다. 이를 기반으로 신재생에너지와 함께 안정적 저탄소 에너지 포트폴리오를 강화하고 있습니다.



Sustainable

- 지속가능한 경제성장을 위한 인프라 사업 참여
- 국내외 관련된 정책 목표와의 연계 강화 노력
- 정부 및 민간부문의 이해관계자와 협업 추진

Environmental

- 환경 및 사회 이슈들에 대한 신속대응 노력
- 환경 친화적 사업에 대한 투자 유인
- 인프라 건설참여시 환경친화 기준 준수

Economic

- 건전하고 공정한 경쟁환경 조성
- 전문가 활용을 통한 서비스의 효율성 및 품질 향상
- 투자 정보 및 제도의 투명성 확보
- 적정하고 유연한 서비스 가격책정

Global PM/ENG

글로벌 프로젝트도 한미글로벌과 함께



[PM/CM] Otak CPM

Otak은 미국 오레곤주에 위치한 PM/CM 전문회사인 Day CPM을 자회사로 편입하고 Day CPM의 사명을 Otak CPM으로 변경하였습니다. Otak CPM은 PM과 IPD를 바탕으로 하는 Owner's Representative에 특화되어 있으며, 다수의 프로젝트 수행 경험을 보유하고 있는 PM 전문 회사입니다.

[PM-Cost Management] Walker Sime

영국 북동부 맨체스터에 위치한 워커 사임은 1999년 설립되어 PM, 원가관리, 건축설계관리 등의 전문 서비스를 제공하고 있으며 건설 분야의 다양한 컨설팅 경험을 갖춘 전문 인재들을 보유하고 있습니다. 워커 사임은 건축뿐 아니라 에너지 분야의 프로젝트도 다수 수행하였으며 최근에는 민간 부문에서 공공 부문으로 영역을 확대하고 있습니다.

[Project Controls] Tarr Whitman Group

Otak이 인수한 Tarr Whitman Group은 미국 워싱턴주 시애틀에 위치한 PM 전문회사로 워싱턴주 교통부, 시애틀 교통공사, 시애틀 항만청 등의 대규모 공공 프로젝트 경험을 보유하고 있습니다.

[Design/PM] Otak

한미글로벌이 2011년 인수한 Otak은 미국 오레곤주 포틀랜드에 본사를 두고 있는 도시 계획·설계, 철도·도로·교량 등 SOC 기반시설 설계, 수처리·친환경 자원 재생시설 설계 전문회사로서 미국 서북부에서 상당한 명성을 보유하고 있으며 한미글로벌의 글로벌 시장 진출을 위한 교두보 역할을 담당하고 있습니다.

Otak은 2011년부터 환경 및 지속가능성에 대한 이니셔티브 도입을 위해 Green Otak(GO) 위원회를 결성하여 Training, Operation, Practice 3가지 부문에서 회사와 프로젝트의 환경적 영향을 지속적으로 개선하고 있습니다. LEED Platinum 인증과 같은 저탄소 개발 인증 프로그램을 적용하는 등의 지속가능한 프로젝트와 친환경 건축물 설계를 지향합니다. 2011년 AIA 2030 챌린지에 가입하여 2030년까지 에너지 사용 집약도(EUI) 100% 감축 설계를 목표로 두고 있습니다.

[Cost Management] TTK

Turner & Townsend Korea는 영국의 Turner & Townsend와 한미글로벌이 Joint Venture로 설립한 한국 내 합작법인으로 한국건설시장에 체계적이고 전문화된 건설사업비 관리 서비스를 제공하는 것을 목적으로 합니다. 세계적인 PM 및 QS(Quantity Surveyor - Cost Management) 회사인 Turner & Townsend는 부동산, 인프라, 자원개발 사업영역에서 특화된 프로그램관리, 프로젝트관리, 사업비 및 사업성관리, 자문 서비스를 독립적으로 제공하는 전문기업입니다.

[PM-Cost Management] K2

영국 런던과 게트윅에 위치한 k2그룹은 CM, PM, 개발사업 관리(Development Management), 사업비 관리(Cost Management)를 주요 서비스로 하고 있으며, 개발사업과 건설 프로젝트의 문제 해결을 위한 솔루션 제공을 지향하고 있습니다. 포괄적인 개발 관련 서비스를 제공하여 고객의 비즈니스 목표 달성을 지원하는 것을 제안하고 있으며, 영국 부동산 및 인프라 프로젝트를 성공적으로 수행한 광범위한 실적을 보유하고 있습니다.

글로벌 네트워크

한미글로벌은 1996년 설립 이래 선진 건설관리기법인 PM을 국내에 도입·확산하였으며 선진건설 문화 창달에 앞장서 왔습니다.

글로벌 기업인 삼성전자, 네이버 등을 주요 고객으로 삼고 있을 뿐 아니라 미국, 영국, 사우디아라비아, 필리핀과 같은 해외국가에서 다양한 사업을 수행하고 있습니다.

앞으로도 한미글로벌은 지속적인 성장과 글로벌 기업으로서의 명성을 구축하기 위해 다양한 도전과 혁신을 이어나갈 것입니다.

회사명	한미글로벌 주식회사 (HanmiGlobal Co., Ltd.)		
설립일	1996년 6월 18일	본사 소재지	서울시 강남구 테헤란로87길 36 도심공향타워 9F
대표이사	윤요현, 박서영	임직원수	2,035명(2025년 12월 31일 연결기준)
사업영역	건설사업관리, 부동산개발사업, 도시설계, 토목엔지니어링, 건축공사업, 건축설계 및 감리업		



해외진출국

66국

총 프로젝트 수

3,202건

그룹사 Group Company	12
» 한국	(주)아이이크건축사무소 (주)에코시안 (주)한미글로벌D&I (주)한미글로벌E&C (주)한미글로벌PMC (주)한미글로벌 투자운용
» 미국	OTAK Inc. Otak CPM Tarr Whitman Group
» 영국	K2 Consultancy Group Walker Sime
» 일본	Otak Japan

법인·지사 Entities/Branches	17
» 아시아	중국 법인 (상해) 사우디아라비아 법인 베트남 법인 일본 법인 인도 법인 인도네시아 사무소 필리핀 지사 카자흐스탄 법인 쿠웨이트 법인
» 아프리카	리비아 지사
» 유럽	영국 법인 헝가리 법인 폴란드 법인 루마니아 법인
» 미주	미국 법인 캐나다 법인 페루 법인

합작회사 Joint Venture Company	1
» 한국	Turner & Townsend Korea

ESG경영



ESG 경영체계

한미글로벌은 미션과 핵심가치, ESG 이슈 분석을 기반으로 ESG 목표와 전략과제를 설정하고, 이를 중심으로 중장기 KPI Target 수립 및 추진 과제(Action item)를 선정하였습니다. 또한 ESG 수준에 대한 진단을 기반으로 개선과제를 도출하고, 전사 및 그룹사가 참여하는 ESG 실무협의체를 통해 ESG 경영활동을 추진하고 있습니다.

미션

지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다

ESG 목표



전략 과제

기여범위



ESG 중장기 목표

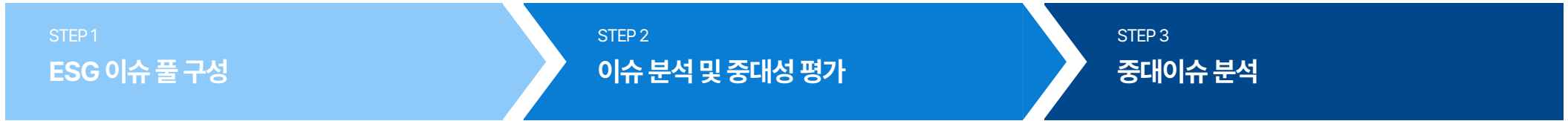
ESG 목표	전략과제	KPI	단위	2025 목표/실적	2028 목표	SDGs 이행
친환경 건설과 프로세스 혁신	기후변화 대응 고도화	Scope 1,2 배출량	tCO ₂ eq	254.3 / 262.6 △	233.7	
		Scope 1,2 배출량 집약도	tCO ₂ eq/천억	145.8 / 159.9 △	134	
		에너지 사용량	TJ	4.2 / 4.5 △	3.8	
		에너지 사용량 집약도	TJ/천억	2.4 / 2.7 △	2.2	
	환경경영 내재화	환경경영시스템 ISO14001 인증	인증	유지/유지 ✓	인증 유지	 
		친환경 서비스 확대	스마트그린솔루션 고객사 수	누적 개사	1,000 / 875 △	
	건설프로세스 혁신	신재생에너지 참여사업 용량	누적 MW	5,000 / 5,083 ✓	5,600	
		매출 대비 프리콘 매출 비중	%	25 / 19.7 △	32	
	안전보건 관리체계 강화	Digital Tool 도입 건설현장 수	개소	60 / 198 ✓	240	
		Project 중대재해 건수	0	0 / 0 ✓	0	
HG 사고사망만인율		%	0 / 0 ✓	0		
고객만족경영	HG 재해율	%	0.09 / 0.08 ✓	0.05		
	NPS 순고객추천지수	점	70 / 77.6 ✓	80		
인간 중심 경영을 통한 사회적 책임 이행	구성원 인권과 다양성 존중	임직원 인권교육 이수율	%	100 / 100 ✓	100	 
		HGTI 인권 관련 문항 점수	점	80 / 81 ✓	85	
		고충처리 건 기한 내 처리율	%	100 / 100 ✓	100	
		관리직 여성 비율	%	5.0 / 4.2 △	8.0	
	탁월한 인재 육성	외국인 구성원 비율	%	30.0 / 28.6 △	35.0	
		기술사 취득 구성원 비율	%	20.0 / 21.6 ✓	24.0	
	전략적 사회공헌체계 고도화	GPMU 교육과정 수	개	450 / 383 △ ¹	450	
		NCLA 수료생 수	누적 명	1,150 / 1,154 ✓	1,300	
		구성원 인당 봉사활동 시간	시간	25 / 33 ✓	34	
	투명하고 건전한 지배구조	선진 지배구조				 
윤리-준법경영 고도화		지배구조 핵심지표 준수율	%	60.0 / 53.3 △	70.0	
리스크관리 강화						

이중 중대성 평가

중대이슈 선정 프로세스

한미글로벌은 매년 중대성 평가를 실시하여, 지속가능경영 이행을 위해 우선적으로 대응해야 할 중요 이슈가 무엇인지 파악하고 있습니다.

2024년에는 환경, 사회, 지배구조 영역에서 25개 이슈를 도출하여 이해관계자의 인식도와 영향도를 중심으로 한미글로벌의 대응 활동과 그에 따른 성과를 담고 있습니다.



한미글로벌은 기업 현황분석, 미디어 분석, 벤치마킹, 국제 표준 검토 등을 통해 지속가능경영과 관련된 주요 이슈를 식별하였습니다. 이를 바탕으로 환경 8개, 사회 9개, 거버넌스 8개 등 총 25개의 ESG 이슈 풀을 구성하였습니다.

도출된 25개의 ESG 이슈 풀을 대상으로 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 한미글로벌은 이해관계자 의견과 국제 표준 요구사항, 미디어 및 벤치마킹 분석, 내부 리스크 관리 이슈 등을 종합적으로 검토하여 각 이슈의 우선순위를 도출하였습니다.

중대성 평가 결과를 바탕으로 25개의 ESG 이슈 풀을 보고서 목차 체계에 따라 13개의 보고 주제로 통합·분류하였습니다. 식별된 보고 주제는 ESG 위원회 검토 과정을 거쳐 최종 확정하였으며, 이 중 사회·환경적 영향과 재무적 중요도가 높은 최우선 핵심 보고 주제 3개는 하이라이트로 구성하였습니다.

E	환경경영 체계 내재화	에너지 효율성 향상
	기후변화 시나리오 정량화	폐기물 감축과 자원순환
	건설 프로세스 및 기술 혁신	생물다양성 보전
	온실가스 배출 관리 확대	친환경 서비스 영역 확대
S	인권경영 체계 개선	고용 및 근로 조건
	안전보건 문화 확산	지역사회참여 및 공헌
	고객 만족 경영	정보 보호
	차별금지 및 다양성 존중	사업파트너 상생 및 동반성장
	인력 개발 및 지원	
G	이사회 중심 책임경영	윤리경영 생활화
	주주 권리 강화	부패방지 및 준법경영
	주주 이익 환원	경영정보 공개범위 확대
	감사 체계 고도화	재무적·비재무적 리스크 통합관리



- HIGHLIGHT 1. 안전보건 문화 확산
- HIGHLIGHT 2. 건설프로세스 및 기술 혁신
- HIGHLIGHT 3. 고객만족경영

ESG 보고 주제별 지속가능경영 정보 공개

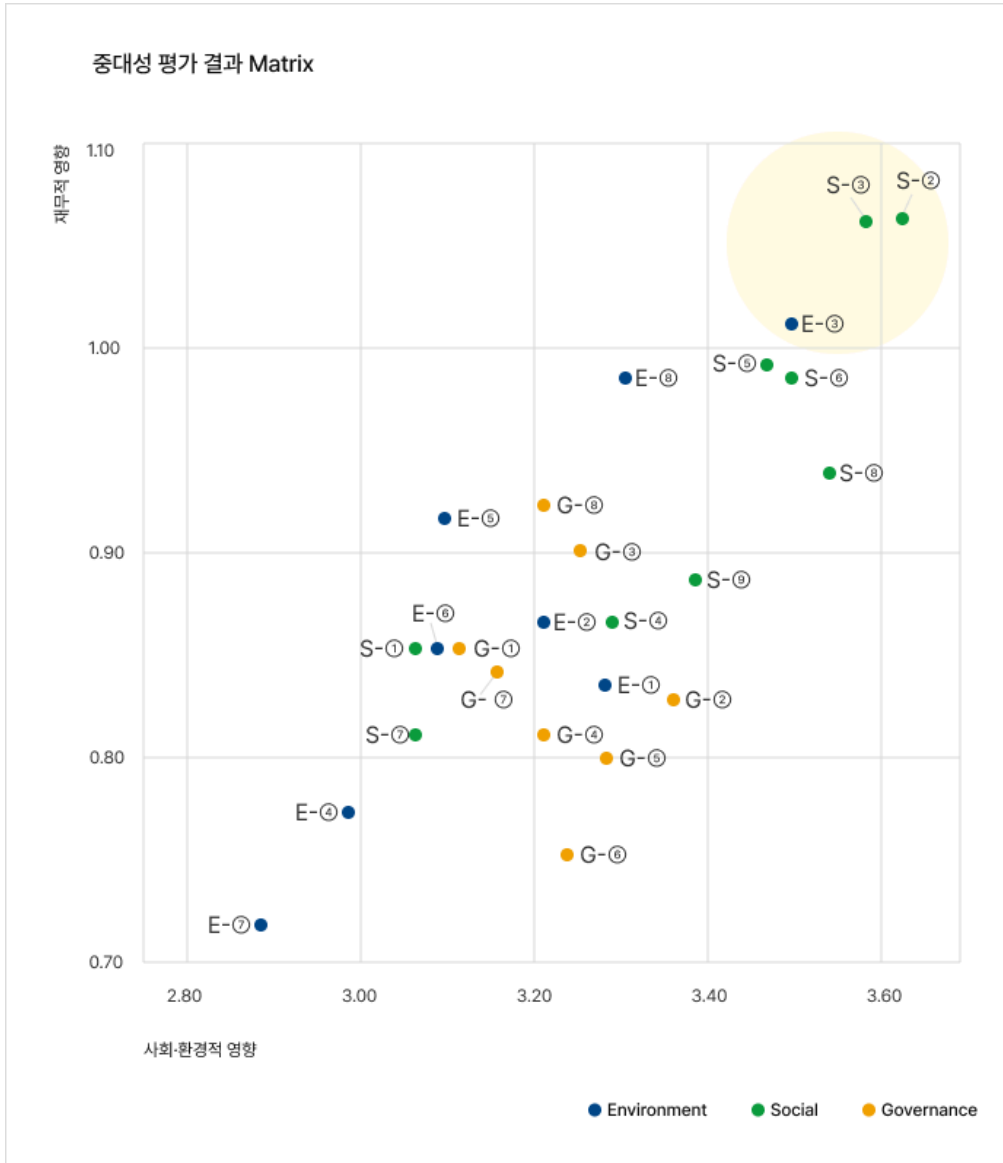
한미글로벌은 13개의 ESG 보고 주제별로 주요 활동과 대응 방안을 환경, 사회, 거버넌스 영역별로 매년 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다. 각 보고 주제는 정책과 목표, 추진 체계, 실행과 성과, 향후 방향을 종합적으로 제시하며, 관련 이슈에 따른 세부 활동을 본문에 구체적으로 기술하여 이해관계자들이 필요로 하는 정보를 제공하고 있습니다.

이해관계자 참여

한미글로벌은 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사 및 사업파트너, 지역사회, 정부를 주요 이해관계자로 정의합니다. 이해관계자 정의 및 이해관계자별 소통 채널을 바탕으로 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영하고 있습니다.

	주주 및 투자자 	임직원 	고객 	협력사 및 사업파트너 	지역사회 	정부 
<u>이해관계자 정의</u>	한미글로벌이 다양한 전략을 추진하고 사업을 운영하며 성장동력을 유지할 수 있도록 당사에 재무 자본을 제공하는 이해관계자입니다.	사업을 개발·수행하는 활동은 물론 이를 지원하는 모든 활동의 주체가 되는 이해관계자로, 이들의 역할이 곧 한미글로벌의 역량입니다.	한미글로벌이 제공하는 제품과 서비스를 구매하는 이해관계자로 지속가능한 성장에 핵심이 되는 대상입니다.	한미글로벌이 사업을 성공적으로 수행할 수 있도록 자재를 공급하거나 시공을 담당하며 파트너 관계를 유지하는 이해관계자로, 이들의 경쟁력은 당사의 품질에도 영향을 미칩니다.	사업장 인근 지역 주민은 물론, 한미글로벌의 활동에 영향을 받는 모든 글로벌 시민을 의미하며, 당사는 이들의 지속가능한 발전을 위해 노력합니다.	건설산업과 관련된 법규를 제정하거나, 기업운영에 관한 규제 수준을 결정함으로써 한미글로벌의 사업활동에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자입니다. 한미글로벌은 정부 정책 입안 과정에 적극적으로 동참합니다.
<u>주요 기대사항</u>	<ul style="list-style-type: none"> • 주주 가치 극대화 • 안정적인 재무성과 • ESG 리스크 관리 • 지배구조 투명성 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권존중 • 정보보안 • 조직문화 • 안전보건 • 연구개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 우수한 품질 • 고객만족 • 연구개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 • 인권존중 • 현장 안전보건 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경법규 준수 • 현장 환경영향 • 지역사회 상생 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영 투명성 • 윤리경영 • 경제적 성과 • 조세 납부
<u>소통 채널</u>	<ul style="list-style-type: none"> • 정기임시 주주총회 (연간 1회) • 임시 주주총회 (발생 시) • IR 공시자료 (분기 1회) 	<ul style="list-style-type: none"> • 조직문화 진단(HGTI) (연간 1회) • 차세대 리더보드 (연간 1회) • 사내 인트라넷(HITS) (상시) • CEO 단상(HITS) (월 1회) • 노사협의회 (연간 1~4회) • 고충처리창구 (발생 시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 조사(NPS) (연간 1~2회) • 홈페이지 고객센터 운영 (상시) • 소셜미디어(블로그 등) (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 실천협약 (상시) • 프리콘 세미나 (연간 1~2회) 	<ul style="list-style-type: none"> • 전사 사회공헌위원회 (연간 1회) • 지자체 설명회 및 간담회 (발생 시) • 따뜻한동행 (발생 시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 정책간담회 포럼 및 세미나 개최·참여 설문조사 참여 (연간 1~2회)

이중중대성 평가 결과 및 보고주제

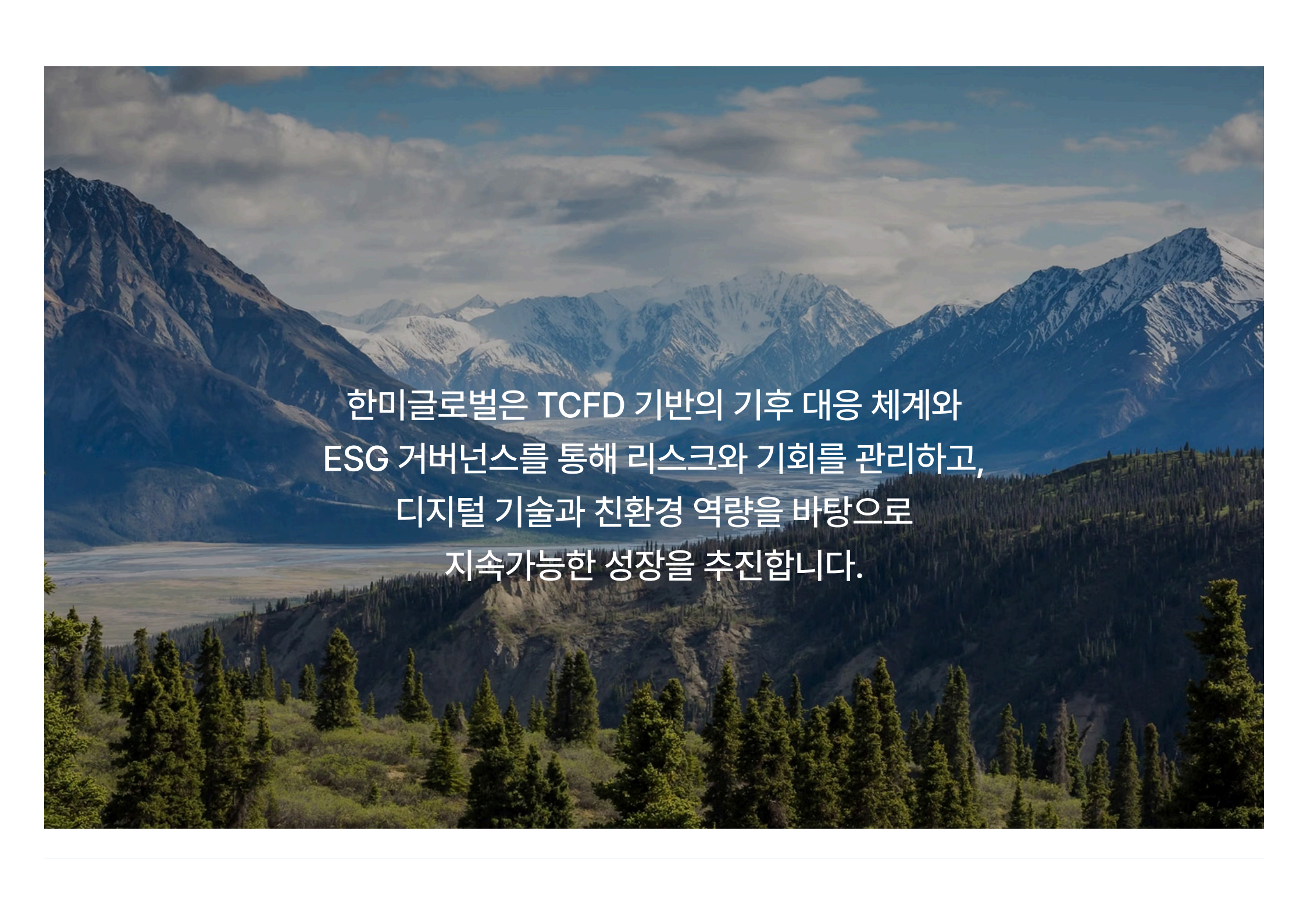


ESG 이슈 풀		보고 주제
E-0	환경경영 체계 내재화	환경경영
E-0	기후변화 시나리오 정량화	기후변화대응(TCFD)
E-0	건설 프로세스 및 기술 혁신 중요주제	건설프로세스 및 기술혁신
E-0	온실가스 배출 관리 확대	기후변화대응(TCFD)
E-0	에너지 효율성 향상	환경경영
E-0	폐기물 감축과 자원순환	환경경영
E-0	생물다양성 보전	환경경영
E-0	친환경 서비스 영역 확대	친환경 서비스 영역 확대
S-0	인권경영 체계 개선	인권경영
S-0	안전보건 문화 확산 중요주제	안전보건 문화확산
S-0	고객 만족 경영 중요주제	고객만족경영
S-0	차별금지 및 다양성 존중	인권경영
S-0	인력 개발 및 지원	탁월한 인재 양성
S-0	고용 및 근로 조건	인권경영
S-0	지역사회참여 및 공헌	사회공헌
S-0	정보 보호	정보 보호
S-0	사업파트너 상생 및 동반성장	제외이슈
G-0	이사회 중심 책임경영	선진 지배구조
G-0	주주 권리 강화	선진 지배구조
G-0	주주 이익 환원	선진 지배구조
G-0	감사 체계 고도화	선진 지배구조
G-0	윤리경영 생활화	준법·윤리경영
G-0	부패방지 및 준법경영	준법·윤리경영
G-0	경영정보 공개범위 확대	선진 지배구조
G-0	재무적 비재무적 리스크 통합관리	리스크 관리 강화

ESG Rating

한미글로벌은 국내외 주요 ESG 평가 및 이니셔티브에 지속적으로 참여하며 ESG 경영 수준을 객관적으로 점검하고 있습니다. 한국ESG기준원, 서스틴베스트 등 국내 ESG 평가기관의 평가 결과를 바탕으로 환경, 사회, 지배구조 전반의 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있으며, 평가 결과는 당사의 ESG 경영 현황을 진단하고 보완 과제를 도출하는 주요 기준으로 활용하고 있습니다. 또한 글로벌 환경정보공개 이니셔티브인 CDP에 참여하여 기후변화 대응 전략, 온실가스 배출 관리, 리스크 대응 체계 등 환경경영 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 한미글로벌은 앞으로도 국내외 평가 및 공시 요구에 적극 대응하며, ESG 경영의 실행력과 정보공개의 신뢰성을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

구분	항목	2023	2024	2025
한국ESG기준원	통합등급	B+	B+	B+
	E 환경	A	A	A
	S 사회	A+	A	A+
	G 지배구조	B	B+	B
서스틴베스트	자산규모등급	AA	AA	AA
	섹터 순위	자본재 153개사 중 2위	자본재 166개사 중 2위	자본재 172개사 중 2위
	기타	섹터별 ESG 성과 우수기업, 자산 규모 기준 ESG 성과 우수기업		
CDP	Climate 등급	-	C	B



한미글로벌은 TCFD 기반의 기후 대응 체계와
ESG 거버넌스를 통해 리스크와 기회를 관리하고,
디지털 기술과 친환경 역량을 바탕으로
지속가능한 성장을 추진합니다.

기후 변화 대응

**TCFD 권고안 기반의 기후 변화 대응
체계를 구축하고, 탄소중립 달성을 위한
실질적 전략을 추진합니다.**

지배구조

기후 변화 대응을 위한 이사회 및 경영진의 역할과
거버넌스 체계를 수립합니다.

전략

단기·중장기 기후 시나리오 분석에 기반한 전략적 대응
방향을 제시합니다.

위험관리

기후 관련 위험과 기회를 식별·평가·관리하는
프로세스를 운영합니다.

지표 및 감축 목표

온실가스 배출량 감축 목표와 실적 지표를 설정하고
체계적으로 관리합니다.

환경경영

환경경영 시스템을 고도화하여, 사업 전반의
환경 영향을 체계적으로 관리합니다.

폐기물 감축과 자원순환

건설 현장의 폐기물을 최소화하고 자원 재활용률을
극대화합니다.



생물다양성 보전

자연 생태계의 생물다양성을 보전하기 위한 건설을
실현합니다.



환경인식 제고

임직원과 협력사의 환경 인식 제고를 위한 교육 및 캠페인을
운영합니다.



친환경 서비스 영역 확대

지속가능한 건설 생태계를 구축하기 위해 친환경 서비스 포트폴리오를 지속적으로 확대합니다.



탄소배출 저감 엔지니어링

건설 전 과정에서 탄소 배출을 저감하는 엔지니어링 솔루션을 제공합니다.



스마트그린 솔루션

IoT·AI 기술을 활용한 스마트 그린 빌딩 솔루션으로 에너지 효율을 극대화합니다.



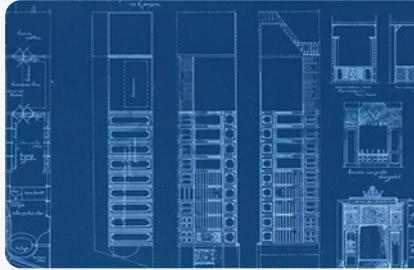
신재생 에너지 환경플랜트

태양광, 풍력 등 신재생에너지 관련 환경플랜트 사업을 확대합니다.



건설프로세스 및 기술 혁신

**선진 기술과 디지털 혁신으로
친환경 건설의 새로운 기준을 세웁니다.**



프리콘 기반 친환경 건축물 건설

프리콘 단계에서의 친환경 설계 최적화를 통해 운영 에너지와 탄소 배출을 최소화합니다.



한미글로벌 AX 서비스 현황

AI-디지털 전환을 통한 건설 프로젝트 관리 혁신으로 효율성과 환경성을 동시에 높입니다.



선진기술 연구개발 및 지식공유

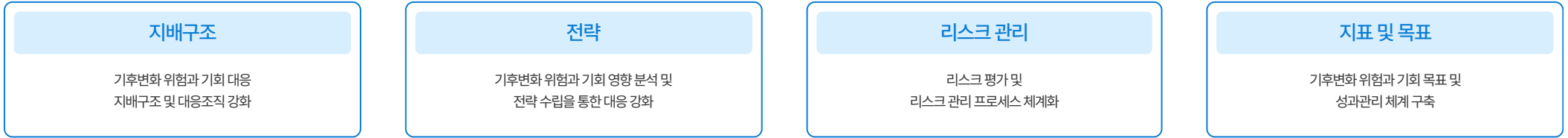
국내외 선진 건설기술 연구개발과 지식 공유를 통해 친환경 건설 생태계를 선도합니다.



기후 변화 대응



한미글로벌은 TCFD(Taskforce on Climate Related Financial Disclosure, 기후변화 재무정보 공개 협의체) 권고안에 따라 기후 변화 시나리오 분석을 수행하고, 정보공시 체계에 따라 기후변화 대응 및 추진 과정을 투명하게 공개합니다.



지배구조

| 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 관리·감독 활동

한미글로벌은 2021년부터 이사회 내에 ESG 위원회를 설치하여 최고 의사결정 기구를 통해 기후변화 대응을 관리·감독하고 있습니다. ESG 위원회 규정에 따라 사외이사를 위원장으로 하고, 사외이사가 위원회 위원 총수의 과반이 되게 하여 기후변화와 관련된 이사회의 관리·감독 역할에 독립성을 강화하였습니다.

ESG 위원회는 연 3회 이상 개최되며, ESG 추진계획, 이행 모니터링, 중대 이슈 선정, 지속가능경영보고서 승인, 평가 결과 보고 등 기후변화 대응을 포함한 주요 ESG 안건을 검토합니다. 위원회에서 논의·의결된 사항은 이사회에 보고되어, 기후변화 대응 방향과 2030년 온실가스 감축목표 등 중장기 ESG 과제가 이사회 차원에서 관리·감독될 수 있도록 하고 있습니다.

| 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할

2021년부터 한미글로벌 경영총괄 사장은 ESG 위원회 사내이사 위원으로 선임되어 기업의 기후전략 이행을 주도합니다. CEO 및 주요 경영진은 CEO 단상을 통해 기후변화 관련 정책 동향, 국내외 주요 기업 전략, 건설의 친환경 혁신을 주도하는 프로세스 혁신 등 전문지식을 공유하고 사내외에 소통함으로써 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 실무 주관조직인 건설전략 연구소는 ESG 실무협의체에 포함된 각 조직 및 자회사와 긴밀히 협력하여 기후변화 대응 전략의 추진력을 확보하고 있습니다.



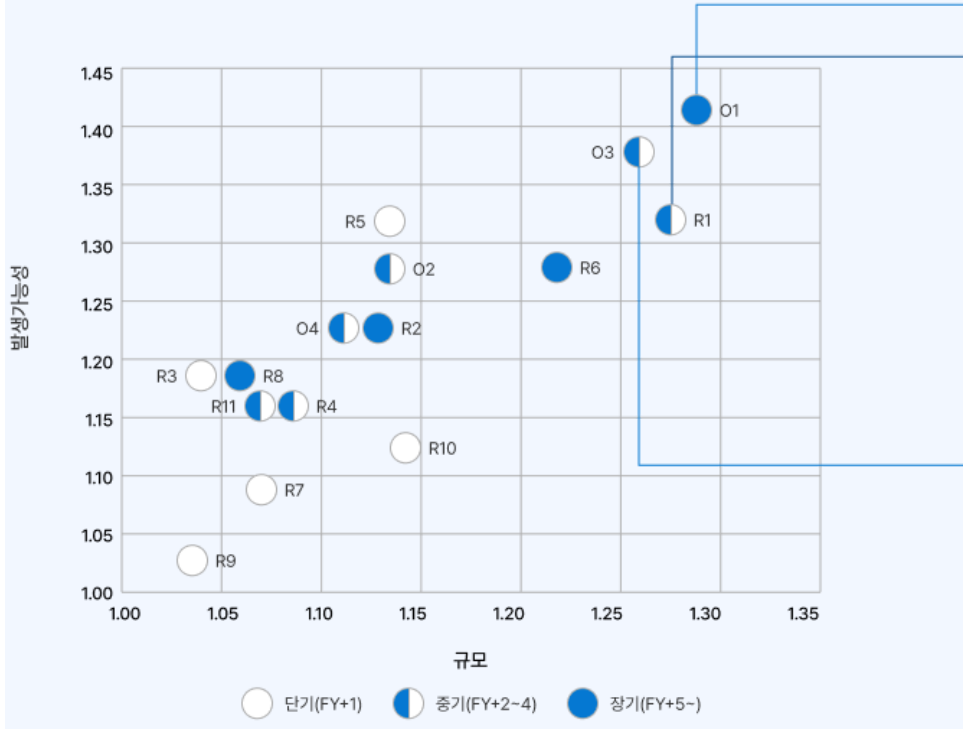
- ESG 추진전략 목표 이행
- ESG 데이터 관리
- 주요 이슈사항 논의 및 과제 발굴

전략

기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향

한미글로벌은 전 가치사슬을 바탕으로 기후변화가 사업활동에 영향을 미칠 수 있는 단기 및 중장기적 리스크와 기회 요인을 파악하여 이슈풀을 구성하였으며, 중대성 평가를 통해 15개의 주요 대응 필요 이슈사항을 도출하였습니다. 도출된 이슈사항 중 발생가능성과 영향 규모를 고려하여 재무적 영향이 큰 핵심 요인으로 급격한 기후변화에 따른 고온현상으로 프로젝트 인력 노동효율성 감소(R1), 기후변화로 인한 지속가능 관련 물리적 리스크 증가로 건축물 수요 증가(O1), 에너지 효율화 건축물 수요 증가에 따른 리모델링 및 신규 사업 시장 확대(O3)를 선정하였습니다. 한미글로벌은 해당 핵심 리스크 및 기회 요인에 대해 시나리오별 재무 영향을 분석하고, 안전보건 교육 강화 및 현장여건 개선, 녹색건축 시장 대응, 에너지 효율화-친환경 건축 관련 R&D 확대 등 대응 전략을 수립하였습니다.

기후변화 관련 위험 및 기회 요인 평가 결과 매트릭스



R1 급격한 기후변화에 따른 고온현상으로 프로젝트 인력 노동효율성 감소

지속적인 기후변화로 폭염일수가 증가함에 따라 건설현장 인력의 작업 효율이 저하되고, 이에 따른 인건비 대비 성과 감소로 회수 불가 비용이 발생할 수 있음

- 저탄소 시나리오(RCP 2.6): 연간 손실 약 86 - 4,315백만원
- 중간탄소 시나리오(RCP 4.5): 연간 손실 약 116 - 4,504백만원
- 고탄소 시나리오(RCP 8.5): 연간 손실 약 18 - 5,470백만원

O1 기후변화로 인한 지속가능 관련 물리적 리스크 증가로 건축물 수요 증가

기후변화에 따른 폭염, 집중호우 등 물리적 리스크가 증가함에 따라 건축물의 안전성, 회복탄력성, 에너지 효율성에 대한 요구가 확대되고 있으며, 이에 따라 관련 CM/PM 서비스 수요가 증가할 수 있음

- 녹색건축 시장 확대에 따른 매출 기회 발생
- 매출 기회: 약 31,727 ~ 129,348백만원
- 에너지 효율화 및 친환경 건축 관련 전문 서비스 수요 증가 기대

O3 에너지 효율화 건축물 수요 증가에 따른 리모델링 및 신규 사업 시장 확대

제로에너지건축 및 친환경 건축 규제 강화에 따라 에너지 효율 건축물 수요가 증가하고 있으며, 이에 따라 리모델링 및 신규 건설 시장이 확대되고 있음

- 매출 확대 기회: 약 31,727 ~ 129,348백만원
- 녹색건축 시장 성장 기반 지속 확대
- CM/PM 서비스 수요 증가에 따른 수익성 개선 기대

기후 리스크/기회 요인 식별과 대응현황 및 계획

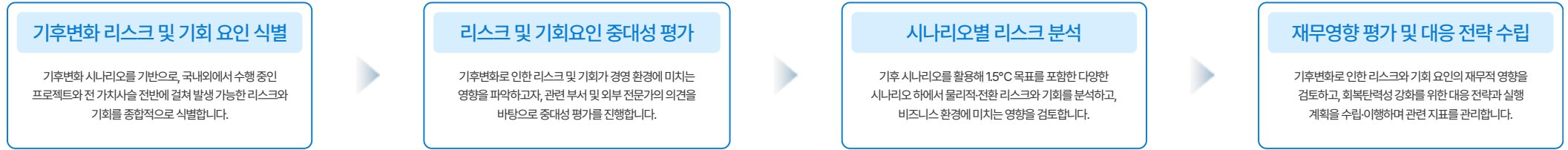
한미글로벌은 도출된 리스크와 기회 요인에 대해 단기·중기·장기 관점의 영향을 검토하고, 항목별 대응 현황 및 계획을 수립하였습니다. 물리적 리스크에 대해서는 안전보건 교육 강화와 현장여건 개선 지원을 통해 폭염 등 기후변화에 따른 현장 영향을 완화하고 있으며, 전환 리스크에 대해서는 탄소중립 로드맵 및 이행 전략 수립, 사업장 에너지 효율화 전환, 원가 예측 기술 검토, 탄소중립 관련 기술 R&D 투자 확대 등을 추진하고 있습니다. 또한 주요 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션과 지속가능경영보고서를 통한 전략 및 성과 공개를 통해 평판 리스크에 대응하고 있습니다. 기회 요인에 대해서는 에너지 효율과 친환경 건축물에 대한 내부 R&D 투자를 확대하고, 프로젝트 내 탄소중립 관련 기술 적용을 검토하고 있습니다. 이를 통해 지속가능-에너지 효율화 건축물 수요 증가에 대응하고, 리모델링 및 신규 사업 시장 확대, 친환경 건축 관련 전문 서비스 수요 증가에 따른 사업 기회를 확보해 나갈 계획입니다.

구분	세부	번호	리스크/기회 요소	대응 현황 및 계획	중대성 평가 결과			
					단기	중기	장기	
Physical risk (물리적 리스크)	Acute	R1	급격한 기후변화에 따른 고온현상으로 프로젝트 인력 노동효율성 감소	안전보건 교육 강화 및 현장여건 개선 지원				
	Chronic	R2	기후변화로 인한 건설 및 프로젝트 수행환경의 변화					
Transition risk (전환 리스크)	Policy and Legal	R3	기후공시 의무화에 따른 기후변화 관련 정보 공시 의무화	탄소중립 로드맵 및 이행 전략 수립				
		R4	자원 및 에너지 효율성이 높은 사업장으로의 전환요구 증가					
		R5	에너지 효율화 건축물에 대한 시장 요구 확대에 따른 프로젝트 내 인증제도 확보 필요					
	Market	R6	원자재 수급 불균형에 따른 원가 변동성 증가	원가 예측 기술 고려				
		R7	온실가스 배출량 정보 공개제도의 강화	탄소중립 로드맵 및 이행 전략 수립				
		R8	전력부문 탈탄소 에너지 전환비용의 전가로 인한 전력가격의 상승	사업장 에너지 효율화 전환 이행				
	Technology	R9	기후변화 관련 전문인력의 확보 및 기술의 확보 실패	탄소중립 관련 기술 R&D 투자 확대				
	Reputation	R10	기후대응/탄소중립 관련 평가등급 저조로 인한 평판 하락	주요 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션 지속가능경영보고서를 통한 주요 전략 및 성과 공개				
		R11	건설업종이 기후변화에 상당한 영향을 미치는 산업으로의 인식					
	Opportunity (기회)	Market	O1	기후변화로 인한 지속가능 관련 물리적 리스크 증가로 건축물 수요 증가	에너지 효율과 건축물에 대한 내부 R&D 투자 확대 프로젝트 내 탄소중립 관련 기술 고려			
			O2	건설 프로젝트 과정에서 프로세스 효율화를 통한 원부자재 사용 및 폐기물 발생량 감소 등 원가 절감				
O3			에너지 효율화 건축물에 대한 수요 증가로 리모델링 및 신규 사업 시장 확대					
O4			건물부문의 Net-Zero, RE100 요구 증가로 인한 건축물에 대한 친환경 기술 수요 증가					

위험관리

기후변화 리스크 관리 프로세스

한미글로벌은 기후변화에 따른 사업 환경 변화를 고려해 물리적·전환 리스크 및 기회를 식별하고 경영 전략에 반영하고 있습니다. IPCC RCP 시나리오와 IEA, NGFS 기반 시나리오를 활용해 저탄소, 중간단계, 고탄소 시나리오별 영향을 분석하고, 각 경로에서의 정책·기술·시장 변화와 자연재해 발생 가능성 등을 평가해 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한 부문별 감축 목표와 실행 계획을 수립해 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.



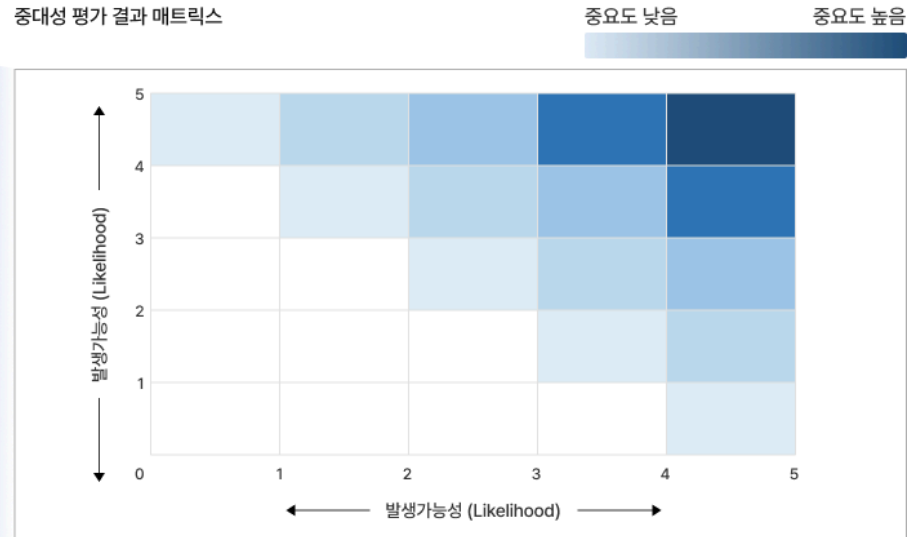
기후변화 중대성 평가 프로세스

한미글로벌은 기후 관련 리스크 및 기회 요인 중 기업에 중대한 영향을 미칠 수 있는 항목을 식별하고, 이에 따른 잠재적 재무 영향 분석 및 대응 체계를 구축하고 있습니다. 한미글로벌은 TCFD 권고안을 바탕으로 중대성 평가 절차를 마련하였으며, 유관 부서에서 전환 및 물리적 리스크, 기회 요인을 1차적으로 도출한 후 내·외부 전문가의 평가를 통해 중대성 평가 풀(pool)을 구성하고 있습니다. 식별된 기후변화 요인은 비즈니스 환경에 미치는 영향도를 정량적으로 평가하여 우선순위를 선정하였으며, 이 과정에서 발생 시기(Duration), 영향 규모(Magnitude), 발생 가능성(Likelihood) 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하였습니다. 또한 중대성 평가 시 유관 부서의 의견을 수렴하고 이를 평가 결과에 반영함으로써 체계의 정합성과 실효성을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

중대성 평가 절차



중대성 평가 결과 매트릭스



| 기후변화 시나리오 분석

물리적 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 급성(자연재해 등) 및 만성(기온-해수면 상승 등) 기후 요인이 프로젝트에 직접 미치는 영향을 고려 	<ul style="list-style-type: none"> IPCC 6차 평가보고서에 기반한 RCP 시나리오 	저탄소 시나리오	<ul style="list-style-type: none"> 전 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이하로 유지하기 위해 온실가스 감축을 철저히 실행 	<ul style="list-style-type: none"> IPCC RCP 1-2.6 IEA NZE2050, NGFS Net Zero 2050
전환 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 정책·기술·자원·에너지·시장 요구 등 저탄소 전환 과정에서 발생할 수 있는 구조적 변화를 반영 	<ul style="list-style-type: none"> IEA World Energy Outlook(세계 전망 에너지 보고서) 시나리오 NGFS(녹색금융네트워크) 시나리오 	중간단계 시나리오	<ul style="list-style-type: none"> 각 국가별로 공개된 수준 이상의 온실가스 저감 정책과 조치가 상당히 실현 	<ul style="list-style-type: none"> IPCC RCP 2-4.5 IEA APS, NGFS NDCs
기회			고탄소 시나리오	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 억제를 위한 정책적 조치나 기술변화가 소극적으로 실현 	<ul style="list-style-type: none"> IPCC RCP{1-2.6 IEA STEPS, NGFS Current Policies

기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 조직의 프로세스

한미글로벌의 위험관리는 전사 리스크 관리(ERM) 체계에 따라 리스크 파악 및 식별, 평가, 대응, 대응 후 모니터링 활동이 사업 전 분야에서 이루어지고 있습니다. 특히 사업 및 투자 추진 시 초기 단계와 운영 단계에 맞게 리스크 관리를 체계화하여 단계별로 리스크 대응을 최적화하고 있으며 리스크 발생 가능성이 인지될 경우에는 '리스크 전담 조직 → 리스크 책임자 → C-Level' 순서로 보고됩니다. 또한 당사 환경경영인증(ISO14001) 체계 내에서 주요 사업의 기후변화 관련 위험을 절차에 따라 모니터링하고, 조치사항들이 각 조직에서 이행될 수 있도록 합니다.

| 기후변화 관련 대응 심의 체계



| ISO 14001: 환경경영 시스템 인증



지표 및 감축 목표

조직이 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope 1) ¹	tCO ₂ eq	222.9	253.8	212.6
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ²		45.1	50.3	50.0
합계		268.0	304.1	262.6
온실가스 배출량 집약도 ³	tCO ₂ eq/천억	1571	176.8	159.9
간접(기타, 가치사슬) 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	2,770.2	2,953.4	3,394.6
온실가스 총 합계		3,038.1	3,257.5	3,657.3

* Scope 3 Cat. 15 배출량 산정 방식 개편에 따라 2023, 2024년도의 Scope 3 배출량 수치 변경됨

1 본사 사무실 도시가스 사용 및 본사현장의 차량 운영에 따른 온실가스 배출량

2 본사 사무실 전력 및 현장의 전기차량 운영에 따른 온실가스 배출량

3 온실가스 배출량 원단위는 온실가스 배출량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
가솔린	TJ	1.3	1.9	1.7
디젤		1.0	1.1	0.6
LNG		1.2	1.0	1.1
전기		0.9	1.1	1.0
에너지사용량 ¹		4.5	5.0	4.5
에너지사용량 집약도 ²	TJ/천억	2.6	2.9	2.7

1 에너지 사용량은 본사 도시가스·전력 및 본사현장의 차량연료 사용량을 합산한 값 (차량연료 사용량은 법인 운영 차량의 유류대, 주행거리 등을 통해 추정)

2 에너지 사용량 원단위는 에너지 사용량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

기후변화와 관련된 위험과 기회 및 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표

한미글로벌은 2027 비전에 ESG 경영을 포함하고, 중장기 기후변화 대응 목표, 전략과제, KPI 및 조직별 추진과제를 수립하였습니다. 당사는 별도 기준 Scope 1, 2 온실가스 배출량을 대상으로 2022년을 기준연도로 설정하고, 2030년까지 매년 2.5%씩 감축하여 총 20% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 기술 엔지니어에 의한 서비스 제공을 주요 업으로 하는 당사 사업 특성상, 매출 증가에 따른 인력 운용 확대는 이동수단 이용에 따른 에너지 사용량 및 Scope 1, 2 온실가스 배출량 증가로 이어질 수 있습니다. 이에 따라 한미글로벌은 Scope 1, 2 온실가스 배출량 감축 목표와 함께 배출량 집약도 목표를 설정하여 관련 성과를 체계적으로 관리할 예정입니다. 또한 별도 기준 Scope 1, 2 배출량을 중심으로 2050년까지 탄소배출량 Net Zero 달성을 목표로 하고 있습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
Scope 1,2 배출량	tCO ₂ eq	268.0 / 268.0 ✓	261.2 / 304.1 △	254.3 / 262.6 △	247.4	240.5	233.7
Scope 1,2 배출량 집약도	tCO ₂ eq/천억	153.7 / 1571 △	149.7 / 174.4 △	145.8 / 159.9 △	141.8	137.9	134
에너지 사용량	TJ	4.4 / 4.5 △	4.3 / 5.0 △	4.2 / 4.5 △	4.1	3.9	3.8
에너지 사용량 집약도	TJ/천억	2.5 / 2.6 △	2.5 / 2.9 △	2.4 / 2.7 △	2.3	2.3	2.2

환경경영



한미글로벌은 건설사업의 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 체계적으로 관리하고, 자원순환과 생물다양성 보전, 환경 인식 제고를 통해 지속가능한 건설환경 조성에 기여하고 있습니다. 친환경 자재의 적용과 폐기물 감축, 자원순환시설 건설을 지원하며, 사업 현장과 주변 생태계에 미치는 영향을 사전에 파악하여 보호조치와 저감방안이 충실히 이행되도록 관리합니다. 또한 구성원과 이해관계자의 환경 역량을 높이기 위한 교육과 참여 활동을 지속하고, 주요 환경 성과를 점검함으로써 환경경영 체계를 꾸준히 고도화하고 있습니다.

폐기물감축과 자원순환

자원순환 자재 사용

한미글로벌은 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 자원순환 자재를 우선 사용함으로써 건축물의 환경영향을 저감합니다. 환경표지인증서를 받은 자재, GR 인증 제품을 포함한 자원 순환자재를 사용하여 건축물 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고 현장 시공을 관리하고 있습니다. 또한 주요 건축 내/외장재와 부자재에 환경성선언(EPD) 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질저감 등 친환경 자재가 적용될 수 있도록 건물 발주처와 긴밀히 협의하며 시공단계 PM 및 친환경 컨설팅을 제공하고 있습니다.

자원순환시설 건설

한미글로벌은 기존 건설사업관리·EPC 등을 수행하며 축적된 역량과 친환경 혁신 기술을 바탕으로 효율적인 자원순환, 폐기물 시설을 건설하고 환경 문제를 해결해 나가는 데 앞장서고 있습니다. 소각장, 플라스틱 및 유기성자원 순환 플랜트 사업을 지속적으로 수행하며, 폐기물 처리 및 생활 인프라의 녹색 전환에 선제적으로 대응해 왔습니다. 당사는 PM으로서 기술, 공정, 안전 및 환경, 품질, 성능검사 검토, 사용승인 허가까지를 종합적으로 관리할 뿐 아니라, 일부 프로젝트에서 초기 기획 및 최종 EPC사로서 책임공공까지 수행하고 있습니다.

지이케미칼 생활계 폐기물 재활용 사업

규모: 페플라스틱 일 처리 규모 135톤(PET Bale 115톤/일, PE/PP Bale 20톤/일) 사업장으로 자원순환시설 분야 전문 엔지니어링 역량을 바탕으로 일회성 플라스틱 자원의 효율적인 재활용을 위해 건설 사업에서 설계, 시공, 운영 등 전과정에 걸쳐 참여하였습니다. 검증된 최신 설비와 축적된 자원순환시설 전문성을 토대로 모든 자원순환시설의 Lessons Learned 항목을 반영하여 한 단계 업그레이드된 시설로 계획되었습니다.



PETFlake 80 ton/day
PE/PP Flake 15 ton/day

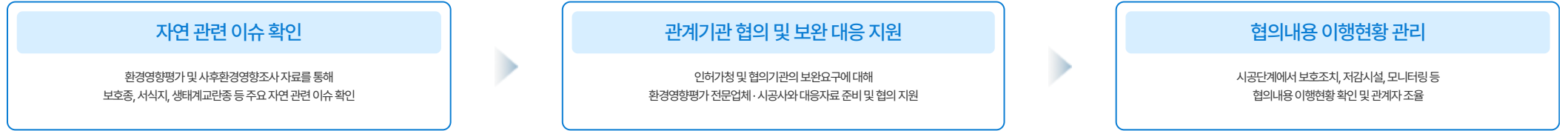


Pellet 19 ton/day



생물다양성 리스크 관리

한미글로벌은 CM/PM 수행 과정에서 사업 현장과 주변 생태계에 미칠 수 있는 영향을 사전에 확인하고, 환경영향평가 협의내용과 생태계 보호조치가 현장에서 적절하게 이행될 수 있도록 관리·점검하고 있습니다. 특히 법정보호종, 천연기념물, 지역 보호종, 식물구계학적 특정식물, 생태계교란 생물 등 주요 관리대상을 확인하고, 시공단계에서 저감방안과 모니터링이 원활히 수행될 수 있도록 발주처, 시공사, 환경영향평가 전문업체, 인허가청 및 관계기관과의 협의를 지원하고 있습니다. 사업 특성에 따라 야생동물 이동경로 확보, 대체서식지 조성, 보호종 포획·이주, 수목 이식, 인공동지 설치, 수질오염 및 토사유출 저감, 소음·진동 관리, 야간공사 지양, 생태계교란종 확산 방지 등의 보호대책이 검토·이행되고 있으며, 한미글로벌은 이러한 조치가 공정계획과 현장 운영에 반영되도록 이행현황을 모니터링하고 있습니다. 또한 공사 중 법정보호종 또는 서식지 훼손 우려가 확인될 경우 즉시 공사를 중지하고, 전문가 자문 및 관계기관 협의를 통해 보호대책을 수립한 후 작업을 재개할 수 있도록 현장 대응체계를 관리하고 있습니다.



주요 생태계 보호 활동 현황

법정보호종 발견에 따른 공사중지·이주·모니터링 관리

📍 당진 초락도리 염해부지 태양광발전사업

본 현장은 수변·농경지와 인접해 금개구리, 맹꽁이, 수달, 삿, 황새, 재두루미 등 다양한 보호종 관리가 요구되는 사업입니다. 특히 금개구리 서식 확인 이후 공사를 중지하고, 포획·이주와 대체서식지 조성을 거쳐 3년간 사후 모니터링을 진행하도록 관리체계를 마련했습니다. 보호종 발견, 공사중지, 이주, 관계기관 보고, 사후 모니터링 등 일련의 보호조치가 현장 공정과 연계해 이행되도록 관리하고 있습니다.

산림 생태계 보전을 위한 인공동지·이식식물·생태저감시설 관리

📍 의성 황학산 풍력발전단지 건설공사

본 현장은 산림 능선부에 위치한 풍력발전단지 조성사업으로, 하늘다람쥐, 삿, 담비, 소쩍새, 세잎송마 등 산림 생태계 보호가 중요한 현장입니다. 착공 전 하늘다람쥐 인공동지 100개소를 설치하고 무인센서카메라로 이용현황을 모니터링하고 있으며, 세잎송마 21개체는 대체서식지로 이주한 뒤 활착상태를 확인하고 있습니다. 인공동지 이용현황, 이식식물 생육상태, 측구탈출로 등 생태저감시설의 설치 및 이행현황을 사후환경영향조사 결과와 연계해 관리하고 있습니다.

법정보호종 이동통로 확보 및 조류 충돌영향 저감 관리

📍 군위 풍백 풍력발전단지 조성사업

본 현장은 산림 능선부에 조성되는 풍력발전단지, 산림 훼손과 야생동물 이동경로 단절, 조류·박쥐의 풍력시설 충돌영향을 함께 고려해야 하는 사업입니다. 담비와 삿 등 법정보호종 출현 가능성을 고려하여 야간작업 지양, 저소음·저진동 공정 적용, 동물보호표지판 설치, 능선부 이동통로 확보 등 서식환경 교란 저감방안을 검토하고 있습니다. 또한 생태계교란식물 제거, 훼손수목 재활용·이식 협의, 오탁방지막·침사지 설치 등 공사 중 주변 산림 및 생태계 영향 저감조치가 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다.

도심 수변 생태계 보호를 위한 토사유출·소음진동·보호종 모니터링 관리

📍 청라의료복합타운 신축사업

본 현장은 도심 개발지와 공촌천 하류 습지가 인접해 수변 생태계 보호와 공사 중 교란 저감이 중요한 사업입니다. 현지조사에서 삿과 황조롱이를 확인했으며, 맹꽁이 서식 가능성에 따른 추가 모니터링 필요성도 검토했습니다. 현장에서는 가배수로, 침사지, 오탁방지막을 활용해 토사유출을 저감하고, 방음판넬과 저소음·저진동 장비 적용, 야간작업 지양 등을 통해 공사 중 영향을 최소화하고 있습니다. 보호종 추가 발견 가능성, 수변부 영향, 저감조치 이행 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다.

환경인식 제고

환경 교육 실시

한미글로벌은 구성원의 친환경 인식을 높이고 친환경 건설 프로젝트 수행 역량을 강화하기 위해 2025년에도 환경 및 ESG 관련 교육과 활동을 운영하였습니다. 한국경제신문 주관 '대한민국 ESG클럽' 회원사로서 ESG 리더교육 및 경영포럼에 참여하였으며, 사내에서는 Net Zero 에너지기술, 풍력에너지, 배터리 인프라, 수변전설비, 단열 및 HVAC 등 환경-에너지 이슈와 관련된 사내전문가 활동과 CoP 활동을 진행하였습니다. 이를 통해 구성원들이 탄소중립, 신재생에너지, 에너지 효율, 친환경 건축설비 등 주요 환경 이슈를 이해하고 실무 역량을 높일 수 있도록 지원하였습니다. 앞으로도 한미글로벌은 건설사업 수행 과정에서 필요한 환경-에너지 관리 역량을 지속적으로 강화하고, 구성원의 ESG 및 친환경 인식 제고를 위한 교육과 참여 기회를 확대해 나갈 계획입니다.

강의명(활동명)	일시	인원	주요내용
에너지 효율화 및 HVAC 리모델링 연구	2025.02~11, 2hr/month	10명	노후 건축물 에너지 효율 개선을 위한 HVAC 리모델링 기술 및 가이드라인 수립
건물 에너지 관리(BEMS) ICT 플랫폼 연구	2025.02~11, 2hr/month	10명	건축물 용도별 최적 에너지 운영 플랫폼 및 ICT 트렌드 분석을 통한 관리 역량 강화
해상풍력 발전 시스템 기술 연구	2025.02~11, 2hr/month	10명	해상풍력 프로젝트 전 과정(A to Z) 기술 자료 정리 및 전문 지식 함양
NET ZERO 도심 에너지 절감 기술 연구	2025.03~11, 2hr/month	5명	도심 속 풍력 이용 에너지 절감 사례 분석 및 넷제로 에너지 기술 아이디어 발굴
육해상 풍력에너지 설비 및 계통 연구	2025.03~11, 2hr/month	4명	풍력발전 기초공사, 하부구조물 사례 분석 및 전력계통 연계 기술 사내 전파
친환경 고단열 및 결로방지 시공 방안	2025.03~11, 2hr/month	4명	에너지 효율 극대화를 위한 부위별 단열 상세도 및 시공 관리 방안 도출
대한민국 ESG클럽 포럼 및 리더 교육	외부교육	3명	최신 ESG 경영 트렌드 파악, 경영진 포럼 참여 및 글로벌 환경 규제 대응 전략 수립
NET ZERO 및 탄소중립 건축 기술 과정	2025.01~12 신청시	12명	건축물 연료전지 적용, 탄소중립 시대 건축 공법, 넷제로 소형풍력 활용 등 탄소중립 실무 교육
신재생에너지 및 풍력발전 실무 과정	2025.01~12 신청시	14명	신재생에너지 사업의 이해 및 풍력발전 시스템 개요 등 에너지 전환 기술 교육
ESG 공시 및 환경 리스크 관리 과정	2025.01~12 신청시	2명	지속가능경영보고서 작성 실무, 기후변화 환경 리스크 관리 및 신사업 기회 분석
고효율 단열 및 에너지 손실 방지 기술	2025.01~12 신청시	6명	건축물 단열 흡음 관리 및 결로 방지 단열 기술 등 에너지 성능 최적화 교육

현장단위 봉사활동

한미글로벌은 1996년 창립 이후 현재까지 '구성원들에게 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다'는 미션 아래 핵심 조직문화인 '행복경영'을 통해 조직 단위 사회공헌 활동을 적극적으로 실천해오고 있습니다. 당사는 국내외 약 200여개 현장 조직을 운영하고 있으며, 지역 및 현장 인원 등 조직 특성에 맞는 활동들을 자발적으로 계획하고 실행하여 지역사회에 기여하고 있습니다. 건설 현장 주변 환경 미화, 조직별 플로깅 등 다양한 지역사회 공헌 활동을 전사 차원에서 독려하고 있습니다.



환경정화

하나드림타운 그룹헤드쿼터 시공단계

📍 청라국제도시역 주변

청라국제도시역 인근에서 진행된 환경정화 봉사활동에 많은 구성원들이 자발적으로 참여하여 쾌적한 지역 환경 조성에 힘을 모았습니다. 곳곳에 버려진 쓰레기와 담배꽂이를 수거하면서 점차 깨끗해지는 거리를 보며 큰 보람을 느꼈습니다. 더운 날씨에도 시민들로부터 격려와 감사의 인사를 받는 뜻깊은 시간이었습니다.



거리환경정화

평택P4심화

📍 현장주변 수변공원

현장건물 주변과 인근 수변공원을 따라 거리환경정화 활동을 진행했습니다. 테이크아웃 컵, 햇반 용기, 담배꽂초, PET 병 등의 쓰레기를 수거하며 환경에 대해 진지하게 생각해 볼 수 있는 시간이었습니다. 현장구성원들과 업무 외 활동으로 소통하는 유익한 자리가 되었습니다.



환경보호

한미글로벌 중국법인

📍 중국 소주 어양산(漁洋山)

중국법인 상해-무석 지역 근무 구성원들이 소주 어양산에 모여 쓰레기 줍기 봉사활동을 진행하였습니다. 등산로 주변의 플라스틱병, 캔, 비닐 등을 수거하여 총 11봉투 분량의 쓰레기를 치웠으며, 등산객들로부터 많은 칭찬과 긍정적인 반응을 받았습니다.



헝가리 증설PM (삼성SDI 헝가리공장)

📍 Hungary Samsung SDIHU 사무실 및 Cafe Blue

음료수 병 분리수거를 통해 환경보호와 동시에 유기견 보호활동에 동참하였습니다. REPONT 활동 소개 후 진행된 Tea Time에서는 사무실에서 나누지 못한 개인의 근황을 공유하며 구성원 간 유대감을 높이는 시간을 가졌습니다.



63빌딩 리모델링

📍 63빌딩 주변 공원 및 산책로

따뜻한 초여름을 맞이하여 63빌딩 주변 공원과 산책로를 걸으며 플로깅 활동을 진행하였습니다. 현장 주변을 둘러보며 버려진 쓰레기를 줍고 정리한 후, 함께 점심식사와 시원한 수박주스를 마시며 담소를 나누는 행복한 시간을 보냈습니다.






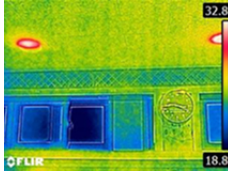










지에스당진슬라팜 2호

📍 충남 당진시 왜목마을 해수욕장

왜목마을 해수욕장에서 해양환경정화 플로깅을 실시하였습니다. 현장 인근 지역 관광명소의 환경오염 문제 해결을 위한 자발적 봉사 활동으로, 환경 보호의 중요성을 인식하고 구성원 간 팀워크와 유대감을 강화하는 의미 있는 시간이었습니다.

환경을 생각하는 지속가능한 공간복지

한미글로벌은 공간복지 지원사업 '드림하우스' 프로그램을 통해 소규모 장애인 시설의 환경개선을 지원합니다. 노후 창호 교체, 외부 단열 성능강화, LED등 교체 등을 통해 전력소비 및 에너지 낭비를 줄임으로써 온실가스 배출 저감 뿐만 아니라 시설의 운영비를 절감하고, 장애대응 시공을 통해 시설 이용자 편의를 향상시킵니다. 또한 24년 기후 위기 대응력 강화를 위한 공간복지, 순환경제 생산품 개발을 지원하기 위해 친환경 장애인일터 만들기 '함께그린사이클(Green Cycle)'을 운영하였습니다.

적용시설	2025년 친환경 시공 내역	시공 전	시공 후
보담터	태양광패널 설치를 통해 에너지비용을 최소화하여 시설 운영비용 절감		
삼성더프린스	내부 창호, 벽체 단열시공을 통해 기밀성을 강화하여 열교현상을 최소화	 	 
노을리	외부 단열 성능강화 및 누수방지 페인트 시공	 	 
삼성양화점	고효율 냉난방기 교체	 	 

지표 및 목표

중장기 환경경영 목표 및 성과

한미글로벌은 환경경영 체계의 내재화와 지속적인 개선을 위해 국제표준 기반의 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 환경방침과 관련 절차에 따라 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 관리하고 있으며, 환경 법규 준수, 자원 및 에너지 사용 관리, 임직원 인식 제고 등 환경경영 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 당사는 중장기 환경경영 목표로 환경경영시스템 ISO14001 인증 유지를 설정하고, 인증 체계의 안정적 운영을 통해 환경 리스크 관리 수준을 점검하고 있습니다. 앞으로도 정기적인 심사와 내부 점검을 기반으로 환경경영시스템의 효과성을 높이고, 사업 전반에서 환경 영향을 최소화하기 위한 개선 활동을 이어가겠습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
환경경영시스템 ISO14001 인증	인증	유지/유지 ✓	유지/유지 ✓	유지/유지 ✓	인증 유지	인증 유지	인증 유지

친환경 서비스 영역 확대



한미글로벌은 2050 국가 탄소중립 목표상 32.8%를 차지하는 건물 부문 목표의 중요성을 인식하고, 기술개발과 엔지니어링 솔루션을 통해 탄소 중립 목표 달성에 기여하고자 합니다. 국내 건설산업이 효과적으로 탄소배출을 감축하기 위해서는 건설의 생애주기 단계별 탄소배출 구조와 원인을 파악할 필요가 있습니다. 건설 사업은 자금조달, 기획 및 설계, 자재생산 및 운송, 시공, 운영 등 활동을 거치며 탄소가 배출되는데, 건설자재 생산 관련 내재탄소, 건물 운영 단계의 운영탄소 발생이 전 생애주기 발생량의 약 80% 이상을 차지하는 것으로 보고되고 있습니다. 한미글로벌은 목재를 활용한 저탄소 설계 기술, 해상풍력 설비 국내 최고 수준의 건물 에너지 관리시스템 솔루션 제공에 앞장서고 있습니다.

당사는 기획 및 설계, 건설 및 운영에 이르기까지 필요한 전문적인 엔지니어링, 사업에 최적화된 친환경 기술 및 체계적인 사업 관리를 통해 고객과 지역사회에 기술 기반 솔루션을 제공할 것입니다. 각 분야별 전문 엔지니어들로 구성된 운영조직은 차별화된 기술력으로 프로젝트의 전 생애주기에 걸친 지속가능성 향상에 기여할 것입니다. 지난 20년간 끊임없는 기술개발을 통해 컨설팅, 시스템, 솔루션의 기능을 고도화하고 있으며, 궁극적으로 당사 통합 플랫폼 내에서 고객들이 환경-에너지-기후변화 관련 모든 서비스를 원스톱으로 제공받을 수 있게 하는 친환경 Total Solution Provider로 자리매김하고자 합니다.

탄소배출저감 엔지니어링

전과정 평가(LCA)를 통한 건축물 탄소배출저감 관리

국내 건축물 정책은 대부분 사용 에너지를 절약하는 데 초점이 맞추어져 있으며, 그중 녹색 건축 인증에서 자원절약적인 재료의 사용이나 환경성적표지 인증 자재의 사용, 저탄소 자재의 사용 등을 다루고 있을 뿐입니다. 이러한 제도는 건축물에 투입되는 자재 생산 과정이나 건축물 폐기 과정에서 발생하는 탄소배출은 고려하고 있지 못한 실정입니다. 한미글로벌 프리콘은 설계 검토, 공사비 관리, 일정 관리, 품질 관리 등의 기존 관리 요소와 함께 탄소배출저감을 위한 설계 관리 및 건축물 전과정영향평가 시스템을 도입하고 실행합니다. 생산 과정에서 이산화탄소 배출이 적은 자재의 사용 기준 및 폐기 시 발생하는 환경 영향까지 고려한 표준화된 시스템을 구축합니다. 이에 따라 에너지 절감 중심의 정책 및 기준의 준수를 넘어, 건축물에 투입되는 자재와 사용 및 폐기 전과정 관점에서 친환경 건설을 실현합니다.

탄소배출 저감을 위한 주요 관리 요소 및 분석 시스템 항목

관리요소						
단열	창호	열원	공조	조명	기기	태양광
지열	연료전지	BEMS FMS	온실가스 저감냉매	저탄소제품 인증자재	환경표지 인증자재	지속가능한 건축자재

분석 시스템				
OR 분석	친환경지침	에너지 시뮬레이션	기류 시뮬레이션	조도 시뮬레이션
최적시스템 설계	LCC 분석	커미셔닝	유지관리계획	에너지튜닝

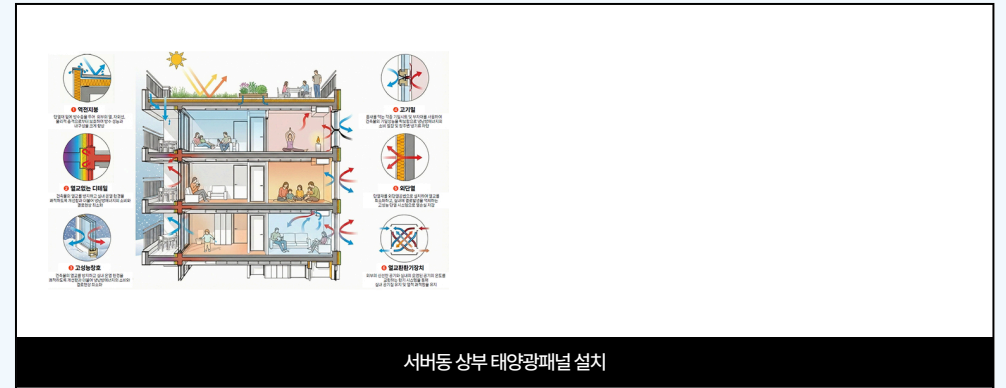
건축물에 대한 환경 영향의 고려는 단지 에너지 사용을 줄이는 수준을 넘어

지속가능하고 친환경적인 자재사용을 통해 건축물 생산 단계에서 발생하는 영향을 저감할 수 있도록 하여야 하며, 건축물의 전과정영향평가가 필수



종암동 개운산마을 가로주택정비사업 프로젝트

간삼건축이 설계하고 보미건설이 시공하며, 한미글로벌이 PM(건설사업관리)을 수행하는 종암동 개운산마을 가로주택정비사업은 대표적인 저탄소·친환경 주거 프로젝트입니다. 총 사업 면적 23,404m², 지하 3층~지상 20층, 총 130세대 규모로 조성되는, 조합 자체 아파트 브랜드 '커먼즈(Commons)'를 내세운 단지입니다. 이 건물은 외단열을 통한 패시브 하우스(Passive House) 설계를 도입하여 단열 및 기밀성능을 획기적으로 높이고 이산화탄소 배출량을 낮추는 데 중점을 두고 있습니다. 특히 국내 최초로 일부 세대(18세대)에 목구조 및 OSC(탈현장건설) 공법을 적용하였으며, 이를 바탕으로 향후 국내 아파트 최초로 '패시브건축 인증'과 '탄소중립건축인증' 획득을 목표로 하고 있습니다.

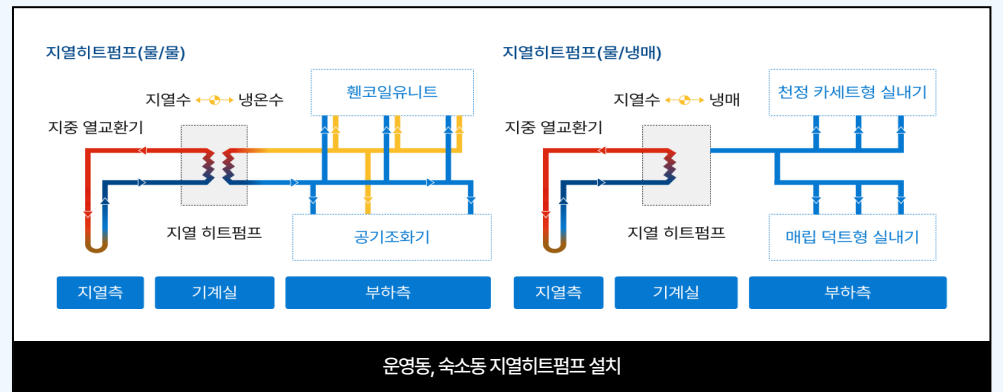
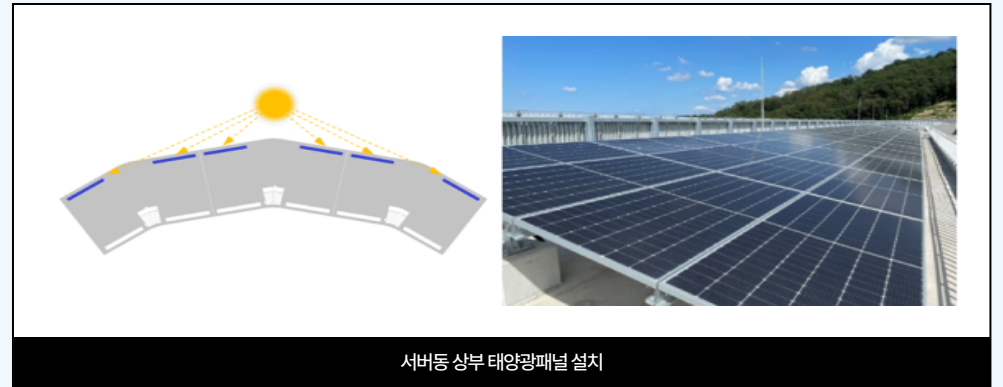


태양광 및 지열 등 자연에너지 활용

탄소중립 목표 달성을 위해서는 건물에서의 에너지 소비를 줄이고 재생 가능한 에너지를 활용하는 것이 중요합니다. 태양광과 지열과 같은 자연 에너지의 효율적 사용을 통해 건물의 운영탄소를 감소시키는 방안을 적극적으로 모색하고 적용해야 합니다. 태양광 패널의 설치와 지열 히트펌프 시스템의 도입은 건물의 에너지 효율을 크게 향상시키며, 장기적으로는 에너지 비용 절감과 환경적 이득을 동시에 가져올 수 있습니다. 이러한 자연 에너지 기술의 적용은 건물의 지속 가능성을 높이고, 궁극적으로 탄소중립 사회로의 전환을 가속화하는 데 기여할 것입니다.

각세종 프로젝트

네이버의 최신 데이터센터인 각 세종은 현대 기술과 자연 친화적인 설계를 결합하여 지속 가능한 미래를 지향합니다. 이 데이터센터는 총 면적이 축구장 41개에 해당하는 29만3963m²의 하이퍼스케일 규모로, 네이버의 첫 데이터센터인 각 춘천에 비해 6배나 더 큰 규모를 자랑합니다. 각 세종은 태양광과 지열 에너지를 활용하여 전력 사용량을 줄이고, 이산화탄소 배출량을 낮추는 데 중점을 두고 있습니다. 태양광 패널을 서버동 옥상에 설치하여 연간 184MWh의 전력을 생산하며, 지열 히트펌프를 통해 효율적인 냉난방 시스템을 구현하여 연간 1만3363MWh의 전력을 절약하고 있습니다. 한미글로벌은 각세종의 지속가능한 토지사용, 에너지와 대기환경, 실내환경 등 9가지 분야의 평가로 구성된 LEED인증 (친환경 건축물 인증)에서 플래티넘 등급을 획득하였습니다.

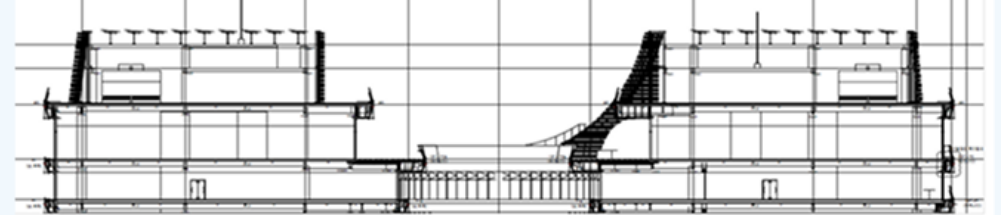


하나드림타운 그룹헤드쿼터 프로젝트

NBBJ, 간삼, 건원의 설계와 한미글로벌이 PM을 수행 중인 하나드림타운 그룹헤드쿼터 프로젝트는 대표적인 친환경 프로젝트입니다. 총 면적 128,474m²의 규모로, 하나은행의 본사로서 활용될 예정입니다. 하나드림타운 그룹헤드쿼터 건물은 태양광과 지열 에너지를 활용하여 전력 사용량을 줄이고, 이산화탄소 배출량을 낮추는 데 중점을 두고 있습니다. 지붕 옥상에 1,236m² 면적의 태양광 패널이 설치되었으며 8대의 밀폐형 지열 시스템을 설치하였습니다. 이를 통해 현재 시공단계에서 녹색건축 예비인증 최우수(그린 1등급)을 획득하였습니다.

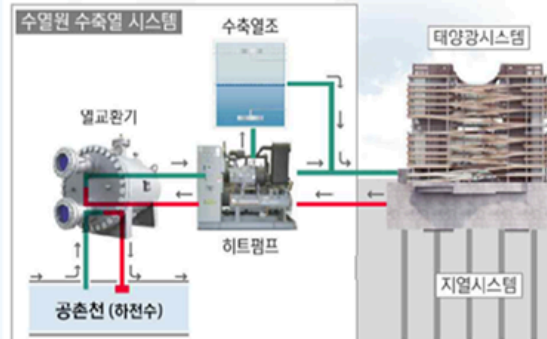


하나드림타운 그룹헤드쿼터 프로젝트



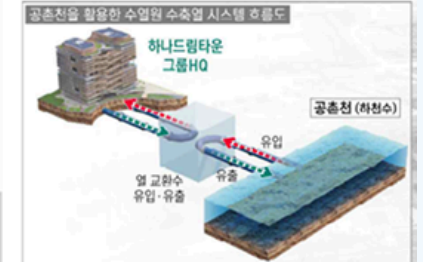
옥상 상부 태양광패널 설치

제안 수열원 수축열 시스템



※ 공촌천 하천 적용허가 : IFEZ 역조청라기반과
하천수 사용허가 : 환경부 한강홍수통제소 예보통제과

수열원 수축열 시스템 시공계획



1 수축열시스템



냉기탑이나 실외기 제거로 건물 공간활용성 증대

2 취수펌프장 설치



베어즈베스트청라GC 내에 설치 (면적 약 30㎡)

지열시스템 및 수열원 수축열 시스템 계획

스마트 그린 솔루션

온실가스 및 에너지 관리 솔루션

건물 운영 단계에서 소비되는 에너지·온실가스를 관리하는 시스템은 건물분야 탄소중립의 핵심적인 요소입니다. 한미글로벌 자회사 에코시안은 '환경·에너지 분야 지식산업을 선도하는 세계 최고의 전문가 집단'을 비전으로, 최고의 실적과 전문인력을 보유한 국내 No.1 환경 컨설팅·에너지 솔루션 기업입니다. 한미글로벌의 건설사업관리 능력과 에코시안의 에너지 효율화 등 친환경 컨설팅 능력이 융합되어 그린빌딩, 건설 IT, 신재생 에너지 부문에서 시너지 효과를 창출하고 있습니다. 건물 에너지 사전 평가 및 실내 환경·에너지 성능 최적화를 통해 에너지 낭비를 줄이고, ICT 연계 첨단 시스템을 활용하여 전기·에너지 낭비를 줄임으로써 저탄소 녹색건축물을 구현합니다. 2022년 4건, 2023년 1건의 기술 특허를 출원 및 등록하고, 동 기간에 17건의 정부 기술 R&D 과제를 수행하였으며 2023년 3월 한국정보통신기술협회로부터 건물 에너지관리시스템(ES-BEMS) 소프트웨어 품질인증(Good Software)을 획득하였습니다. 2024년에는 건물 공간별로 이용자의 쾌적성을 유지하는 가운데 에너지 효율을 최대화할 수 있는 "AI 기반 공간 자율 제어 기술" 개발을 위한 연구를 진행하고 있습니다. 한미글로벌은 에코시안과 협업하며 고도화된 에너지관리시스템과 축적된 빅데이터 분석을 통해 환경 관련 이슈에 대한 종합적인 컨설팅을 제공하고 있습니다.

에너지·온실가스 관리시스템 구성요소



친환경 건축 솔루션

한미글로벌은 USGBC* 참여 멤버로서 그린 빌딩 부문의 에너지 시뮬레이션 및 최적화 기술을 기반으로 LEED* 인증, 친환경 건축 인증 및 빌딩 에너지 최적화 솔루션을 제공하고 있습니다. LEED 인증 및 제로에너지빌딩 구현의 필수 요소인 건물에너지관리 시스템 구축 및 운영단계 에너지 컨설팅에서 다수의 프로젝트를 수행하며 최고의 기술력과 경험을 보유하고 있습니다. 기획단계부터 에너지 절감 로드맵을 수립하여 기술 검토 및 설계 가이드를 제시하며, 기획 및 설계 의도가 구현될 수 있도록 친환경 시공관리를 수행합니다.

* USGBC(U.S. Green Building Council): 건물 설계, 건설 및 운영의 친환경성 및 지속가능성을 촉진하는 비영리 단체로 LEED 그린 빌딩 등급 시스템을 개발·인증

* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design): 친환경 건물 인증제도



KT&G 세종인쇄공장

LEED v4.BD+C,NC [GOLD]

빗물·생활용수 재이용 시스템, 절수형 설비, 태양광 설비, 냉동기·공조기 등 주요 설비 효율 개선을 통해 물 사용 절감과 에너지 효율 향상을 반영한 친환경 제조시설입니다.



로지스코 안산

LEED v4.1 EB [Platinum]

LEED BD+C: Core and Shell Silver 인증에 이어 운영 단계 재인증에서 LEED v4.1 O+M Platinum을 취득한 사례로, 물류센터의 운영 성과와 관리 체계를 한층 고도화한 프로젝트입니다.



고양 로지스틱스 파크

LEED v4.1 EB [GOLD]

절수 설비, 고효율 LED 조명, 폐열회수 환기 시스템, Low-E 창호, 재활용품 보관수거 체계, CFC 무배출, 자전거 보관소 및 카풀 공간 등 친환경 요소를 반영해 설계·시공 단계와 운영 단계 모두에서 LEED Gold를 확보한 물류시설입니다.



평택 컬리 로지스틱스 센터

LEED v4.BD+C,NC [GOLD]

상온·정온·냉장·냉동을 모두 운영할 수 있는 복합물류센터로, 대형 물류시설의 운영 과정의 에너지 성능과 관리 체계의 최적화를 통하여 친환경 성능을 인정받은 프로젝트입니다.



ESG 레벨업 솔루션

국제기후변화협약 파리협정 체결에 따른 전 지구적인 탄소중립 추진과 글로벌 ESG 경영 요구 증대에 따라, 기업들은 자사의 공급망을 포함하여 전 사업 분야에 대한 저탄소 전환 및 지속가능성 제고를 위해 노력하고 있습니다. 한미글로벌 자회사인 에코시안은 친환경-에너지 전문 컨설팅 기업으로서 “ESG 레벨업 솔루션” 브랜드 하에서 기업의 국제 친환경 경쟁력 및 지속가능성 제고를 위한 토털 솔루션을 제공하고 있습니다. “ESG 레벨업 솔루션”은 지속가능성 진단부터 전략의 수립과 이행, 성과 모니터링에 이르기까지 기업들의 지속가능성 제고를 위한 전 과정을 지원합니다. 공급망 온실가스 인벤토리 구축과 제품 전과정평가 등을 통해 실효적 탄소중립 방안을 제시하고, 에너지 관리시스템 구축, 신재생에너지 도입 타당성 분석 등 에너지 사용과 비용 절감을 위한 방안을 제시합니다. 또한 화학물질 및 오염물질 관리, 수자원 관리, 환경보건안전 관리시스템 구축을 통해 환경규제에 통합적으로 대응하고, 폐자원 활용 신사업 발굴, 자원순환 네트워크 구축을 통해 기업들에게 친환경 분야에서 새로운 사업기회를 제공하고 있습니다.



지속가능한 성장을 지원합니다.

- 지속가능 경영전략 수립
- 글로벌 이니셔티브 및 공시 대응
- ESG 통합 관리체계 수립
- ESG 통합 관리시스템 구축(ES-ESG)



실효적 탄소중립 방안을 제시합니다.

- 온실가스 인벤토리 구축(Scope 3)
- 온실가스 감축사업 발굴 및 등록
- 친환경 공급망 관리 및 제품 LCA 분석
- 온실가스 관리시스템 구축(ES-ETS)



에너지 사용과 비용이 절감됩니다.

- 에너지 관리체계 진단
- 에너지 효율화 및 성과 관리
- 신재생에너지 도입 타당성 검토(RE100)
- 에너지관리시스템 구축(ES-xEMS)



환경규제에 통합적으로 대응합니다.

- 화학물질 및 오염물질 관리
- 수자원 관리 체계 구축
- 통합환경허가 대응
- 환경보건안전 관리시스템 구축(ES-EHS)



자원순환을 통한 새로운 사업기회가 열립니다.

- 전과정 자원순환성 강화
- 자원순환 네트워크 구축
- 폐자원 활용 신사업 발굴 및 기획
- 산업공생 플랫폼 구축(ES-RMS)

신재생 에너지 환경플랜트

신재생에너지시설 건설 기술

한미글로벌은 저탄소 경제로의 전환을 위한 도시·공간·생활 에너지 인프라의 녹색 전환, 저탄소·분산형 에너지 확산 등 다양한 프로젝트에 참여해 왔습니다. 특히 지난 10년간 태양광, 풍력 등 신재생에너지 사업을 지속적으로 수행하며 신재생에너지 건설 사업에서 독보적인 기술 역량을 보유하고 있습니다. 국내외 환경 플랜트, 태양광 및 육·해상 풍력발전소 등 대규모 신재생에너지 사업의 참여 경험을 바탕으로 부유식 해상풍력 발전 건설 사업 등 차세대 기술 역량을 확보할 예정입니다.

| 전남 해상풍력 발전사업

전남 해상풍력 발전사업은 96MW(9.6MW 터빈 10기) 규모의 발전용량을 갖춘 프로젝트로, 2024년에 상업운전을 시작하는 국내 최초의 모노파일 방식 해상풍력 발전단지입니다. 본사업은 SK E&S와 덴마크의 Copenhagen Infrastructure Partners(CIP)가 합작해 설립한 전남해상풍력(JOWP)이 개발하였으며, 한미글로벌은 발주처에 Project Management(PM) 용역을 제공하였습니다.



| 한림 해상풍력 발전사업

한림 해상풍력 발전 사업은 2024년에 상업운전이 시작된 100MW급 해상풍력발전단지입니다. 제주도 한림읍 수원리 해상에 설치된 총 사업비 5400억원 규모 사업으로 2030 국가 온실가스 감축 목표, 2050 탄소중립 목표, 제주도 Carbon Free Island 2030 목표 달성에 크게 기여하는 프로젝트입니다. 한미글로벌은 네덜란드 해상풍력 전문 컨설팅사인 Pondera와 컨소시엄을 구성하여, 한미글로벌의 육상풍력 노하우와 유럽 선진 해상풍력 기술을 기반으로 신재생에너지 발전 프로젝트 기술지원을 하였습니다.



| 군위 풍백 풍력발전사업

군위 풍백 풍력발전사업은 대구 군위군 삼국유사면에 설치된 대규모 육상 풍력발전 프로젝트로, 2025년에 상업운전을 시작하였습니다. 총 26.11km의 송전선로를 구축하기 위해 송전탑 71기가 설치되었습니다. 해당 단지에는 5MW급 풍력 발전기 총 15기가 설치되어 있으며, 연간 약 7만 톤의 이산화탄소 배출 저감 효과를 기대할 수 있습니다. 해당 프로젝트에서 한미글로벌은 발주처에 Project Management(PM) 용역을 제공하였습니다.



| 당진 초락도리 염해부지 태양광발전사업

당진 초락도리 염해부지 태양광발전사업은 충청남도 당진시 석문면 초락도리 일원에 위치한 대규모 친환경 에너지 프로젝트로, 기존 간척지 중 염해로 인해 농업 생산성이 낮은 유휴 부지를 활용하여 총 160메가와트(MW) 규모의 태양광 발전시설을 건설하는 사업입니다. 본 사업은 크게 2단계로 나누어 추진되며, 1단계에서는 110MW, 2단계에서는 50MW의 발전 용량을 확보하게 됩니다. 사업이 진행되는 부지의 전체 면적은 약 5.1백만m²로, 이는 축구장 약 700개에 달하는 방대한 규모로, 국내 최대급 태양광 개발사업 중 하나로 평가받고 있습니다.



지표 및 목표

중장기 친환경 서비스 목표 및 성과

한미글로벌은 친환경 건설과 프로세스 혁신을 실현하기 위해 친환경 서비스 영역을 확대하고 있습니다. 스마트그린솔루션 보급을 통해 고객사의 건물 에너지 관리와 운영 효율 개선을 지원하고 있으며, 신재생에너지 참여사업을 확대하여 저탄소 전환과 친환경 인프라 확산에 기여하고 있습니다. 당사는 중장기 목표로 2025년 스마트그린솔루션 고객사 누적 1,000개사와 2025년 신재생에너지 참여사업 누적 용량 5,000MW를 설정했습니다. 2025년 기준 스마트그린솔루션 고객사는 누적 875개사로 목표 달성을 위한 지속적인 확대가 필요하며, 신재생에너지 참여사업 누적 용량은 5,083MW로 중장기 목표를 달성했습니다. 앞으로도 친환경 솔루션과 신재생에너지 사업 참여를 확대하여 고객사의 환경성과 개선과 지속가능한 건설산업 전환을 지원하겠습니다.

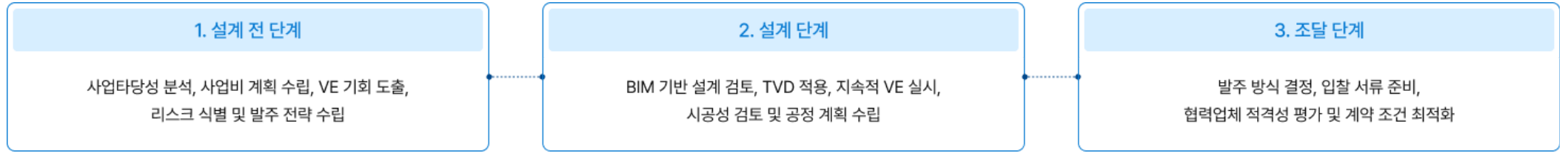
구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
스마트그린솔루션 고객사 수	누적 개사	800 / 850 ✓	900 / 863 △	1,000 / 875 △	1,000	1,000	1,000
신재생에너지 참여사업 용량	누적 MW	3,500 / 3,653 ✓	4,500 / 4,686 ✓	5,000 / 5,083 ✓	5,300	5,600	5,600

건설프로세스 및 기술 혁신



도시 인프라 한계, 기후변화와 자원 부족, 환경 문제로 인해 지속 가능한 건축물에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 건축물의 수명 연장, 에너지 효율성 향상, 재생 에너지 활용 등이 요구되며, 프리콘 단계부터 폐기 단계까지 고려하여 최적화하는 것이 중요합니다. 건축물의 내재 영향과 환경 영향을 고려하여 친환경적인 자재 사용과 폐기물 최소화에 주안점을 두어야 합니다. 한미글로벌은 프리콘 서비스를 통해 건축물의 전과정 영향을 고려하여 친환경 건축물 건설을 지원합니다. 건설 프로젝트 전체 비용의 90% 이상이 기획 및 설계 단계에서 결정됩니다. 한미글로벌은 이 초기 단계에서의 철저한 검증이 자원 낭비를 막고 환경 영향을 최소화하는 데 가장 중요하다는 신념 아래, 'HG 프리콘(HG Pre-Con)' 특화 서비스를 운영합니다. 본격적인 시공에 앞서 '미리 지어보는' 가상 시뮬레이션 과정을 통해 프로젝트 완성도를 높이고 잠재적 리스크를 최소화합니다. 설계 전(Pre-Design) → 설계(Design) → 조달(Procurement)의 체계적인 3단계 프로세스로 발주자의 의사결정을 지원합니다.

프리콘 기반 친환경 건축물 건설

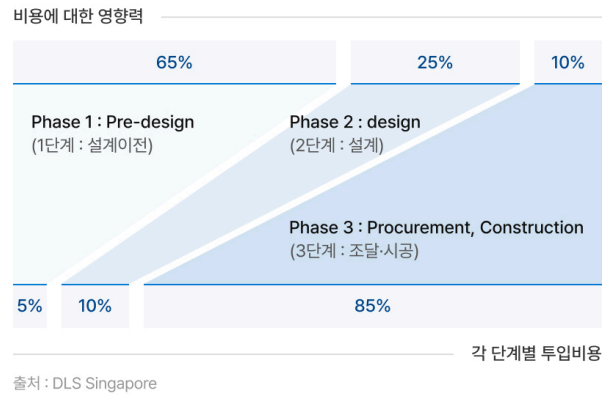


주요 혁신 활동

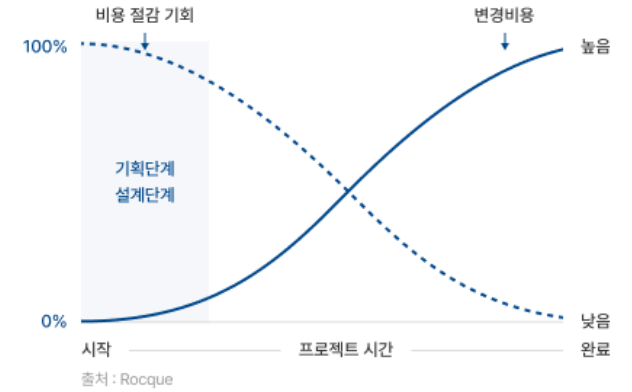
“건설은 설계, 시공을 넘어 프리콘이 핵심이다”

프리콘(Pre-Construction)은 건설 프로젝트를 수행하는 데 있어 '시공전 단계(Pre-Construction phase)'인 설계 전 단계(Pre-Design), 설계 단계(Design), 조달 단계(Procurement)에서 원가, 일정 및 품질에 관련된 제반 사항을 초기에 설정한 목표와 목적에 부합하도록 지속적으로 검증하고 시뮬레이션 함으로써 리스크를 최소화하고 프로젝트의 목표를 달성하기 위한 시공 이전의 활동을 지칭합니다. 프리콘 단계에서 건설비용의 90% 이상이 좌우되며, 건축물의 완성도가 결정되기 때문에 누가 어떻게 이 과정을 수행하느냐에 따라 건축물의 가치와 총 건설비용이 달라집니다.

건설프로젝트 단계별 비용효과



비용 영향 곡선



1 'HG 프리콘'은 시공전 단계(Pre-Construction Phase)의 의미로 한정하지 않고, 설계, 시공을 통합하여 미리 지어보기로 수행함으로써, 고객 가치(사업비 절감, 사업 기간 단축, 품질수준 향상, 안전사고 예방 등)를 실현하기 위한 한미글로벌의 서비스입니다.

2 한미글로벌은 건설 프로젝트를 시작(수행)할 때 고객에게 필요한 역량을 사전 계획하기와 미리 지어 보기를 통해 제공합니다. 미리 지어본다는 것은 시작부터 완벽에 다가서는 것이며, 예상되는 문제점을 미리 파악하여 시간은 더 짧게, 비용은 더 적게, 완성도는 더 높게 하여 건설의 명품을 만드는 것입니다.

프리콘 가치창출 목표

사업비 절감

- 통합프로젝트 수행방식(IPD, Integrated Project Delivery) 적용 목표
- 목표 공사비 설계(TVD) 기법 적용
- 지명하도급(NSC), 지급자재(NS) 계약방식 적용

품질수준 향상

- 적정 공법디테일 적용 및 자재 선정
- 풀플래닝(Pull Planning) 공정관리를 통한 시간 확보
- 하자원인 분석 DB화 및 활용

투명성 확보

- 프로젝트 추진계획 사전 보고 및 승인
- 승인 절차 수립 및 모든 문서 공유
- 원가공개(Open Book) 계약방식 적용

사업기간 단축

- 통합프로젝트 수행방식 (IPD, Integrated Project Delivery) 계약 적용
- 패스트 트랙(Fast Track) 적용
- 공장제작방식(Off Site Construction) 적용
- 풀플래닝(Pull Planning) 공정관리

안전사고 예방

- 설계단계 - 설계의 안전성(DFS) 검토 수행
- 입찰단계 - 제안요청서(RFP)에 안전관리 상세 기준 명시
- 시공단계 - 고위험작업(HRA) 항목에 대한 일일 작업계획 설명회 (Daily Activity Briefing) 시행

가치 중심 설계 (VE & TVD)

목표 가치 중심 설계(TVD)는 프로젝트 초기부터 목표 공사비를 설정하고, 그 예산 범위 내에서 최고의 가치를 구현하도록 설계를 최적화하는 기법입니다. 설계 진행 단계 전반에 걸쳐 지속적으로 VE를 수행하여 원가와 자원 사용을 절감합니다. 초고층 프로젝트에서 평균 공사비의 2~3%에 달하는 VE 절감 실적을 보유합니다.

- 통합프로젝트 수행방식(IPD, Integrated Project Delivery) 적용 목표
- 목표 공사비 설계(TVD) 기법 적용
- 설계 전 단계부터 지속적 VE 검토 수행
- LCC(생애주기비용) 통합 분석

디자인 매니지먼트

설계단계에서 완성도 높고 경쟁력 있는 설계도서 작성을 목표로 설계 전반을 체계적으로 관리합니다. 원가공기·품질에 대한 주요 의사결정 사항을 설계도서에 반영하고, 시공단계에서 발생 가능한 문제를 사전에 해결합니다.

- 설계 검토(도면시방) 및 일정 관리
- 목표 공사비 관리 및 목표 달성 검증
- 공기 적정성 및 대안·시공 적정성·안전 검토
- 설계 품질관리 및 시공단계 핵심관리요소 제시

발주·조달 전략 수립

조달단계에서 리스크를 최소화하고 클레임을 방지하는 최적의 발주 전략을 수립합니다. 발주 패키지 구성부터 RFP 작성, 입찰 진행, 낙찰자 선정, 계약까지 전 과정을 체계적으로 관리합니다.

- 발주 및 구매 전략 수립 및 리스크 최소화 방안
- 발주 패키지 구성 및 제안요청서(RFP) 작성
- 입찰 진행 및 낙찰자 선정·계약 체결
- 클레임 방지 및 계약 조건 최적화

패스트트랙 & 공정 관리

설계와 시공을 병행하는 패스트트랙(Fast Track) 공법을 적용하여 전체 공사 기간을 단축합니다. 프리콘 단계의 정밀한 공정 계획 수립으로 현장 운영 효율을 극대화하고 자원 소모를 최소화합니다.

- 설계·시공 병행 패스트트랙으로 사업기간 단축
- 공정 적정성 검토 및 대안 시뮬레이션
- 현장 운영 에너지·자원 소모 최소화
- PMIS 연계 공정 정보 통합 관리

엔지니어링 분야

프리콘 서비스와 연계하여 구조·MEP·파사드·친환경 분야의 전문 엔지니어링을 통합 제공합니다. 설계 초기 단계부터 전문 엔지니어가 참여하여 최적의 기술·비용 솔루션을 도출합니다.

구조 엔지니어링

건물의 안전성과 경제성을 동시에 확보하는 구조 계획을 수립합니다. 초고층, 장스팬, 특수구조물 등 다양한 구조 형식에 대한 최적 시스템을 제안하며, 구조 VE를 통해 합리적인 비용 내에서 최적 성능을 실현합니다.

- 초고층·대형 건축물 구조 계획
- 구조 VE 및 대안 공법 검토
- 내진·내풍 성능 분석
- 특수구조물 엔지니어링

MEP 엔지니어링

기계·전기·배관 설비의 통합 엔지니어링으로 에너지 효율을 극대화하고 운영비용을 절감합니다. 펌프 일체형 냉동기 도입으로 기계 공사비 8% 절감·기계실 면적 27% 축소 등 실증 사례를 보유합니다.

- 기계·전기·소방 통합 설계 검토
- 에너지 성능 시뮬레이션
- BIM 기반 MEP 간섭 제거
- 스마트빌딩·EMS 연계 계획

파사드 엔지니어링

건물 외피 시스템의 성능·심미성·경제성을 통합 검토합니다. 커튼월, BIPV, 이중외피 등 다양한 파사드 시스템에 대한 기술 검토 및 VE를 수행하며, 열 성능·방음·내풍 분석으로 최적 사양을 결정합니다.

- 커튼월·외장 시스템 VE
- 열 성능·일사 차폐 분석
- BIPV·친환경 파사드 검토
- 내풍·수밀 성능 검증

친환경·그린 엔지니어링

LEED, BREEAM, 녹색건축인증(G-SEED) 등 국내외 친환경 인증 취득을 지원합니다. 에너지·물·실내공기질·탄소배출 등 지속가능성 지표를 설계 초기부터 통합 관리하여 탄소중립 건물 구현을 목표로 합니다.

- 친환경 인증(LEED·G-SEED) 컨설팅
- 탄소배출량 산정 및 저감 계획
- 재생에너지 도입 타당성 분석
- LC·GRESB 벤치마크 분석

AX 기반 업무 혁신 및 생산성 향상

Hanmi글로벌은 'AX(AI & Digital Transformation)'를 핵심 방향으로 설정하고, 인공지능(AI)과 디지털 기술을 건설 전 과정에 접목하여 산업의 디지털 전환을 추진하고 있습니다. 설계, 프리콘스트럭션, 시공, 운영에 이르는 전 단계에서 데이터를 유기적으로 연결·활용함으로써 의사결정의 정밀도를 높이고, 프로젝트 전반의 생산성과 효율성을 체계적으로 개선하고 있습니다.

특히 AI 기반 분석 기술과 디지털 트윈은 시공 전 단계에서의 시뮬레이션과 예측을 가능하게 하여 공정 지연, 비용 증가 등 잠재 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있도록 지원합니다. 또한 자동화된 데이터 처리와 실시간 모니터링을 통해 현장 운영의 가시성을 확보하고, 반복적·비효율적 업무를 최소화함으로써 업무 생산성을 향상시키고 있습니다.

이와 함께 다양한 프로젝트 데이터를 통합·관리하는 디지털 기반을 구축하여 조직 내 지식과 경험을 자산화하고, 이를 지속적으로 활용·확장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 자원의 투입 대비 성과를 극대화하고, 불필요한 낭비를 줄이는 한편, 장기적으로는 건설 산업 전반의 효율성과 지속가능성을 동시에 확보하는 기반을 마련하고 있습니다.

주요 AX 솔루션



PM BIM 서비스

HanmiGlobal의 PM BIM 서비스는 프로젝트 전 과정에서 BIM을 효과적으로 활용하여 프로젝트 관리의 효율성을 극대화하는 서비스입니다. BIM 모델을 기반으로 사업 계획·설계·시공·운영 단계까지 통합 관리함으로써 비용 절감, 일정 단축 및 품질 향상을 실현합니다.

- ✓ 사업 계획단계부터 유지관리단계까지 BIM 전 주기 통합 관리
- ✓ 건축·구조·MEP BIM 성과품 품질검토 및 설계 충돌 해결 확인
- ✓ 계약자 간 충돌 조정, 협업 프로세스 관리 및 BIM 과업지시서 작성
- ✓ 모든 변경사항의 투명한 이력 기록(히스토리 관리)으로 의사결정 지원



CCN(Construction Cost Navigation)

CCN(Construction Cost Navigation) 시스템은 프로젝트의 도급공사비 실데이터를 기반으로 공사비의 적정성을 검토하고 공사비 산정 기준의 표준화를 제공합니다. 정확한 백데이터 기반의 공사비 정보로 프로젝트 원가관리를 보다 효율적으로 지원합니다.

- ✓ 시설별·용도별 평당 공사비 조회 대시보드 제공 (전체 프로젝트 기준)
- ✓ 공사비 지수 환산 시스템으로 물가 변동 반영한 현재 가치 비교
- ✓ 유사 프로젝트 공사비 항목 한눈에 비교·분석하는 화면 제공
- ✓ 실데이터 기반 예측으로 효율적 의사결정 지원 및 프로젝트 리스크 예방



MPMS (Maestro Project Management System)

MPMS(Maestro Project Management System)는 현장의 업무와 프로세스를 표준화 및 간소화하여 프로젝트 참여자의 업무 효율성 및 생산성 향상이 가능하도록 한 현장 운영 관리 시스템입니다. 개인 역량이 아닌 체계와 프로세스에 따라 데이터 기반으로 현장을 운영합니다.

- ✓ 문서 작성·결재·저장·분류·검색 원스톱(One-stop) 처리로 이중작업 제거
- ✓ On-site App 연계로 현장-사무실 실시간 정보 공유 및 즉각적 피드백
- ✓ 시스템 기반 프로세스 표준화로 Human Error 최소화 및 업무 상향평준화
- ✓ 실시간 모니터링으로 현장 리스크 사전 파악 및 체계적 데이터 운영



HG AI 포털

구성원의 업무 지원을 위해 다양한 생성형 AI 기능을 통합 제공하도록 개발된 사내 AI 플랫폼입니다. 기존 HanmiGPT의 기능과 AI 지식검색·번역·이미지 분석·업무 지원 기능을 하나의 포털에서 제공하여 신속한 정보 검색과 업무 생산성을 향상시키는 당사 특화 AI 서비스입니다.

- ✓ AI 채팅: 최신 정보 실시간 검색 및 참조 링크 포함 결과 제공 (GPT-4.5/Gemini 등 LLM)
- ✓ AI 지식검색: 인사·회계 규정·매뉴얼 등 사내 Standard 문서 기반 챗봇
- ✓ AI 번역·음성인식: 회의 녹음 자동 텍스트 변환 및 핵심 내용 요약
- ✓ AI 이미지 분석: 현장 촬영 사진 자동 인식 분석으로 현장 관리 지원



On-site Application

한미글로벌의 On-site App은 현장에서 발생하는 안전 및 품질 이슈를 신속하게 기록하고, 시공사의 조치 과정을 효율적으로 모니터링하기 위한 모바일 애플리케이션입니다. 안전시정조치지시서(SCAR)와 하자관리(편치리스트) 업무를 모바일로 등록·관리하여 현장 관리 효율성을 극대화합니다.

- ✓ SCAR(안전시정조치지시서) 현장 즉시 등록 및 조치 결과 모바일 모니터링
- ✓ 하자관리(편치리스트) 발행부터 문서 관리까지 업무 원스톱 온라인 처리
- ✓ 실시간 자료 저장·수정·문서 출력 기능으로 부가 작업 최소화
- ✓ 사용자 권한 기반 데이터 편집 구분으로 임의 수정 방지 및 오류 감소

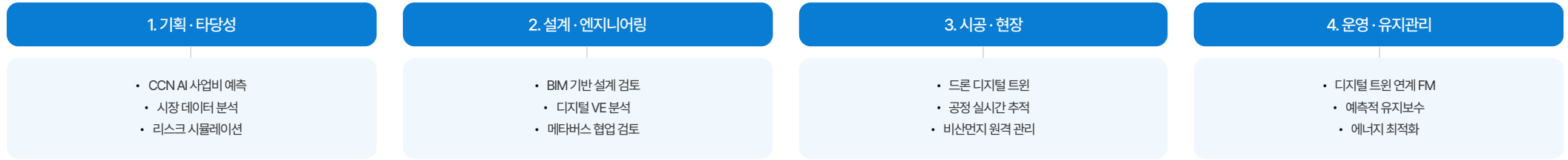


디지털 트윈

건물과 같은 물리적 자산에 대한 디지털 방식의 총체적 복제를 통해 프리콘(시뮬레이션), 분석, 예측을 수행하여 3D 데이터 기반의 프로젝트 관리를 가능케 합니다. 설계·시공·운영 전 단계에 걸쳐 실물과 동일한 디지털 모델을 구축하고, 이를 기반으로 의사결정의 정확성과 속도를 높입니다.

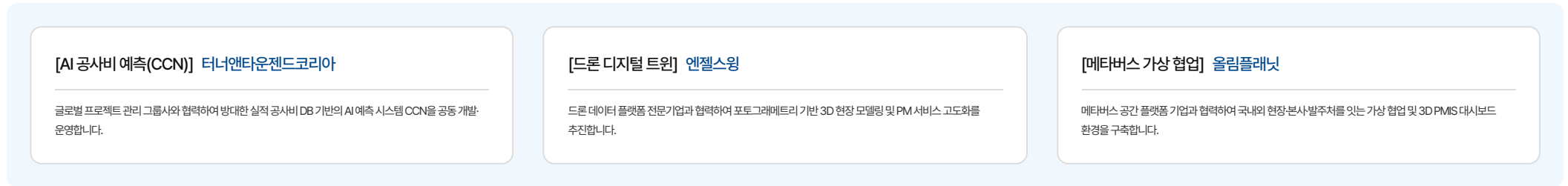
- ✓ 물리적 자산의 디지털 복제본 구축으로 사전 시뮬레이션 및 리스크 예측
- ✓ BIM·드론·센서 데이터 연계로 실시간 현장 상태와 디지털 모델 동기화
- ✓ 프리콘 단계 가상 시공 시뮬레이션으로 설계 오류 사전 검출 및 재작업 방지
- ✓ 준공 후 시설물 유지관리(FM)와 연계하는 생애주기 통합 데이터 플랫폼

건설 생애주기별 AX 적용 체계



AX 외부 협력 파트너십

내부 기술 개발에 그치지 않고 분야별 최고 전문기업과의 협업을 통해 AX 역량을 가속화합니다. 각 파트너사의 특화 기술을 한미글로벌의 건설사업관리 노하우와 결합하여 현장에 적용합니다.



AX 추진 비전 — Agentic AI로의 진화

한미글로벌의 AX는 단순 자동화를 넘어 스스로 판단하고 실행하는 Agentic AI, 나아가 건설 업계 전반을 위한 개방형 AI 마켓플레이스로 발전하는 3단계 비전을 추구합니다. AI 도입으로 확보된 시간은 친환경 공법 개발, 탄소저감 솔루션 등 고부가가치 혁신으로 연결됩니다.



선진 전략 연구 및 건설 지식 공유

한미글로벌은 산업의 근본적인 체질 개선과 사회적 공감대 형성을 위한 연구 주제 발굴에 주력하고, 건설 산업 전반의 협력과 발전을 도모하고 있습니다. 또한 다양한 데이터의 연결과 통합을 지원하는 지식융합 플랫폼을 구축하여 새로운 지식 창출 기반을 마련하고, 구성원의 지식과 아이디어를 체계적으로 축적·활용함으로써 지속적인 성장과 발전을 추진하고 있습니다. 이를 통해 프로젝트 생산성을 제고하고 비효율을 최소화하며, 제한된 자원을 효율적으로 활용하는 등 지속가능한 건설 산업의 기반을 구축하고자 합니다. 이에 따라 한미글로벌 건설전략연구소(CSRI, Construction Strategy Research Institute)는 건설 산업의 지속가능한 성장을 위한 미래 전략 연구를 수행하고 있으며, 프리콘스트럭션 서비스 및 AX 기술 고도화를 위한 R&D를 추진하고 있습니다. 또한 산업 생태계와 제도 혁신을 위한 정책 연구와 지식 창출 활동을 병행하며, 건설 산업 전반의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 단순한 기술 개발을 넘어 산업 생태계와 제도를 혁신하여 대한민국 건설 산업 전체의 선진화를 목표로 합니다. 창립 이래 총 25권의 전문 서적을 발간하며 지식을 사회와 공유하고 있으며, 정부 정책 수탁 연구와 직접적인 입법 활동을 통해 산업 혁신을 선도합니다.

건설전략연구소(CSRI) 주요 활동

연구·지식 창출부터 정책 제언, 산학 협력에 이르기까지 건설산업 전반의 발전을 견인합니다.

연구·지식 창출

- 창립 이래 총 25권의 전문 서적 발간
- HG TECH NEWS 뉴스레터 발간
(건설전략연구소·엔지니어링실·AX실 협업)
- 지식경영시스템 — 총 130만 건 지식 등록·공유
- 국내외 건설 산업 트렌드 분석 보고서 발간

정책·산업 기여

- 건축법 일부 개정안 초안 작성 — 능동적 입법 활동
- 국토교통부 등 정부 정책 수탁 연구 참여
- 건설산업 특성에 맞는 제도 개선 방향 제언
- OSC 모듈러 설계 기준 표준화 정부 제안

산학 협력·교육

- 서울대 등 주요 대학 교수진과 공동 연구·공저
- 재미한인건설관리학회(KACEPMA) 글로벌 기술 연구 협력
- CoP(실행 공동체) 연간 10개 팀 운영
- 중소 전문건설사 대상 ESG·혁신 기술 교육 지원

주요 연구 분야



지속가능 건설 및 ESG 전략 연구

건설산업의 ESG 경영 전략을 연구하고 실행 방안을 제시합니다. 2025년에는 서울대학교 교수진과 공동으로 '건설산업의 ESG, 지속가능성을 향한 전략'을 발간하여 대기업뿐 아니라 중소 전문건설사에게 실질적인 ESG 경영 가이드라인을 제공합니다.

- ✓ 서울대 교수진 공동 집필 ESG 전문 서적 발간 (2025)
- ✓ 온실가스-건설폐기물 유형별 관리 매뉴얼 및 실행 과제 도출
- ✓ LCC 분석, 신재생에너지 적용, GRESB 벤치마크 협력
- ✓ 건설산업 특성에 맞는 ESG 요소 파악 및 정책 방향 제언



신공법 연구 (OSC/모듈러)

건설전략연구소는 OSC(Off-Site Construction) 공법의 산업 확산을 목표로 심층 연구를 수행해왔습니다. 'OSC 사업모델 및 전략 수립', 'OSC 유형별 효율성 심층 분석' 등 다수의 연구 보고서를 발간하여 PC 공법과 모듈러 공법의 특성을 분석하고 프로젝트 유형별 최적 공법 선택 기준을 제시했습니다.

- ✓ 'OSC 사업모델 및 전략', 'OSC 유형별 효율성 심층 분석' 보고서 발간
- ✓ 서울주택도시공사(SH) 의뢰 'OSC기반 PC구조 발주방식 연구' 수탁 수행
- ✓ 모듈러 설계 기준 표준화-통합 발주 제도 마련 정부 제안
- ✓ 100년 장수명 주택 모듈러 적용 시 건설폐기물 85% 절감 가능성 분석



선진 계약 및 정책 연구 (IPD)

건설전략연구소는 전통적인 분절적 계약 방식의 한계를 분석하고 통합프로젝트 수행방식(IPD)의 국내 도입 가능성과 효과를 연구해왔습니다. 2020년 'IPD: 협력을 통한 프로젝트 성공 전략' 책자를 발간하고, 현재 실제 프로젝트 적용을 위한 '실행 가이드' 중심의 후속 연구를 진행 중입니다.

- ✓ 2020년 'IPD: 협력을 통한 프로젝트 성공 전략' 전문 서적 발간
- ✓ '건축법 일부 개정안' 초안 직접 작성 — 입법 제안 추진 중
- ✓ AI 데이터센터-원자력발전소 등 복합 프로젝트에 IPD 방식 도입 연구-제안
- ✓ 통합 발주-협력 계약 실행 가이드 후속 연구 진행



스마트 건설 기술 연구

'BIM, 디지털 트윈 현장 적용 결과 보고서' 등을 통해 현실 세계를 가상 환경에 복제하는 디지털 트윈 기술의 건설사업관리 적용 방안을 연구합니다. 스마트 건설 기술의 현장 도입 표준화와 가이드라인 개발에 앞장서고 있습니다.

- ✓ 'BIM-디지털 트윈 현장 적용 결과 보고서' 등 스마트 건설 기술 연구 발간
- ✓ 드론-로봇-자동화 기술의 건설 현장 도입 가능성 및 효과 연구
- ✓ 스마트 건설 현장 적용 가이드라인 개발 및 보급
- ✓ AI-디지털 기술의 건설산업 적용 선행 연구 지속 수행

지식 공유 및 역량 강화 활동

연구 성과를 조직 내외로 확산하고 구성원의 집단지성을 활용하는 다양한 지식 공유 활동을 운영합니다.

| 건설 혁신 연구 도서 발간

최고 수준의 미래 핵심 기술 확보를 위해 국내외 석·박사, 기술사 등 분야별 전문가를 지속 확충하며, 국내외 공공 연구기관 및 타 기업 전문 연구소와 폭넓은 네트워크를 구축하여 공동연구를 진행합니다.

- ✓ 창립 이래 총 25권 전문 서적 발간
- ✓ 분야별 전문가(석·박사·기술사) 지속 확충
- ✓ 국내외 공공 연구기관·기업 연구소 공동연구
- ✓ 연구 성과 책자 발간으로 한국 건설 산업 중흥 기여

| 지식경영시스템

구성원 간 지식을 공유·학습·활용하여 새로운 지식을 창출하는 시스템입니다. 업무 활동 산출물을 등록하고 재활용하여 경영 활동을 촉진시킵니다. 포인트 인센티브와 우수 지식인 선발로 지식 창출을 지속 동기부여합니다.

- ✓ 현재까지 총 130만 건의 지식 등록
- ✓ 등록 지식 평가 → 개인 포인트 지급 인센티브
- ✓ 분기별 우수 지식인 선발로 동기부여
- ✓ 지식 축적 → 공유 → 활용 선순환 체계 구축

| Community of Practice (CoP)

공동된 관심과 이슈를 가진 구성원들이 지식을 교류·융합하여 개인과 회사의 역량을 향상시키는 실행 공동체입니다. 우수 CoP 성과는 온라인 강의 콘텐츠로 제작하여 전사적으로 공유합니다.

- ✓ 스마트빌딩 IT 솔루션·공동주택 PM·건축구조 등 다양한 주제
- ✓ 성과 발표회 개최 및 최고 CoP 선정

| HG TECH NEWS

한미글로벌의 기술정보 사례와 글로벌 건설시장 정보를 전달하기 위해 건설전략연구소·엔지니어링실·AX실이 협업하여 발간하는 뉴스레터입니다. 재미한인건설관리학회(KACEPMA)가 최신 글로벌 건설기술 연구 동향을 제공합니다.

- ✓ 건설전략연구소·엔지니어링실·AX실 3개 부서 협업 발간
- ✓ KACEPMA(재미한인건설관리학회) 글로벌 기술 동향 제공
- ✓ 연간 자료 취합 도서 발간 후 HG 고객사 공유

| 직무발명 & 특허

지속적인 지식 공유와 함께 직무발명 제도를 운영하여 건설 기술 혁신을 특허로 보호합니다. 사내 아이디어 제안 제도를 개편하여 구성원들이 다양한 아이디어를 자유롭게 공유하고 제안할 수 있도록 활성화합니다.

- ✓ 총 50건 특허 보유 (국내 47건·해외 3건)
- ✓ 2024년 '콘크리트 강도 예측 AI' 특허 신규 등록 (제10-2774503호)
- ✓ 사내 아이디어 제안 제도 개편·활성화

| Q&A 게시판 운영

업무를 진행하며 궁금한 사항을 질의하고 누구든지 답변·의견을 주고받는 오픈 지식 공유 플랫폼입니다. 오랜 경험을 가진 전문가의 노하우를 구성원과 공유하여 지식역량 강화에 기여합니다.

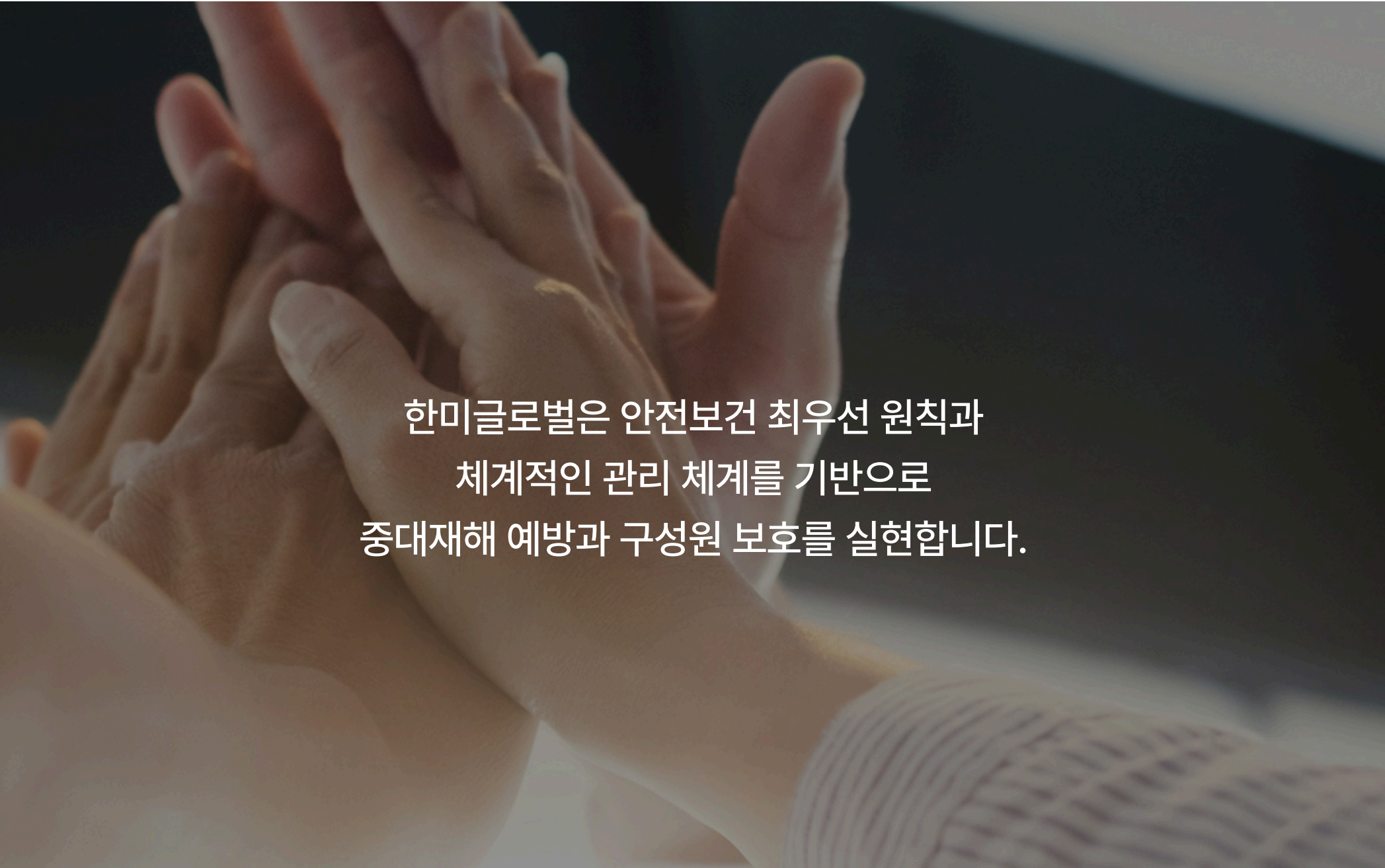
- ✓ 문제해결 정보 탐색 시간·노력 절약
- ✓ 분야별 전문가에게 직접 질의 가능
- ✓ 전문가 노하우 축적·공유·활용 선순환
- ✓ 오픈 협업 문화를 통한 집단지성 실현

지표 및 목표

중장기 건설프로세스 및 기술혁신 목표 및 성과

한미글로벌은 건설산업의 생산성과 품질을 높이기 위해 프리콘 서비스와 디지털 기반의 건설관리 체계를 확대하고 있습니다. 프로젝트 초기 단계에서 설계, 원가, 일정, 시공 리스크를 사전에 검토하는 프리콘 역량을 강화하고 있으며, MPMS, RiskZero HG, Construction Cost Navigation, BIM, Smartsheet, Smart Device & Digital Twin 등 다양한 디지털 솔루션을 현장에 적용하고 있습니다. 당사는 중장기 목표로 2027년 매출 대비 프리콘 매출 비중 30%와 2027년 Digital tool 도입 건설현장 수 80개소를 설정했습니다. 2025년 매출 대비 프리콘 매출 비중은 19.7%로 중장기 목표 달성을 위해 추가 확대가 필요합니다. Digital tool 도입 건설현장 수는 2025년 기준 198개소로, 중장기 목표인 80개소를 초과 달성했습니다. 앞으로도 프리콘 서비스 고도화와 디지털 솔루션 적용 확대를 통해 건설 프로세스 혁신과 프로젝트 수행 경쟁력을 강화하겠습니다.

구분	단위	2023 목표 / 실적	2024 목표 / 실적	2025 목표 / 실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
매출 대비 프리콘 매출 비중	%	20 / 20.7 ✓	22 / 23.8 ✓	25 / 19.7 △	25	30	32
Digital tool 도입 건설현장 수	개소	40 / 58 ✓	50 / 185 ✓	60 / 198 ✓	200	220	240



한미글로벌은 안전보건 최우선 원칙과
체계적인 관리 체계를 기반으로
중대재해 예방과 구성원 보호를 실현합니다.

안전·보건 문화 확산

**안전 최우선 원칙 기반의 안전보건 관리 체계를 구축하고,
사고 예방 중심 전략을 추진합니다.**



안전보건 체계



안전관리 시스템

글로벌 기준과 선진 사례를 반영한 HG 안전관리 시스템을 구축하고, PM 중심의 실행 체계와 전 과정 예방 중심 관리 전략을 강화합니다.



안전리스크 관리 및 예방



고객 만족 경영

전사 정보보호 관리 체계를 구축하고, 정책·기술 기반 강화를 통한
정보자산 보호와 리스크 대응을 추진합니다.



평생고객 관리

고객가치 기반의 관리 체계를 구축하고, NPS 기반 분석과 단계별 품질관리 및 사후 점검을 통해 고객만족 향상을 추진합니다.



무결점 품질관리 체계 구축

예방 중심의 품질관리 체계를 구축하고, 데이터 기반 개선과 ISO 통합 관리 운영을 통해 품질 안정성 강화를 추진합니다.



인권 경영

인권과 다양성 존중 기반의 인권경영 체계를 구축하고,
글로벌 기준 준수와 리스크 관리를 추진합니다.

인권과 다양성 존중



차별 없는 근무환경과 포용적 조직문화를 구축하고, 글로벌 기준 준수를 통한 인권경영 실천을 추진합니다.

인권 리스크 관리



사전 예방과 모니터링 중심의 관리 체계를 구축하고, 인권 침해 방지 및 대응 역량 강화를 추진합니다.

인구구조변화 대응



인구 변화 대응 체계를 구축하고, 생애주기별 지원을 통한 지속가능 기반 강화를 추진합니다.

탁월한 인재 양성

핵심 인재 육성 체계를 구축하고, 역량 개발과
성과 창출 기반 강화를 추진합니다.

Excellent People

자기주도적 학습과 체계적 육성 시스템을 기반으로 구성원의 잠재력 발현과
전문성 강화를 통한 핵심 인재 확보를 추진합니다.



인재 양성 프로그램

성과 평가

사회공헌

사회적 가치 창출을 위한 사회공헌 체계를 구축하고,
참여형 활동을 통한 지속가능한 사회 기여를 추진합니다.

사회공헌 체계

전사 참여 기반의 운영 체계를 구축하고, 핵심 역량 연계를 통한 사회적 가치 창출을 추진합니다.



2025년 성과

주요 프로그램 운영과 참여 확대를 통해 사회공헌 성과 창출과 영향력 강화를 추진합니다.



정보보호

전사 정보보호 관리 체계를 구축하고, 정책·기술 기반 강화를 통한 정보자산 보호와 리스크 대응을 추진합니다.



정보보호 체계

법규 준수 기반의 관리 체계를 구축하고, 정책과 조직 운영을 통한 체계적 정보보호 관리 강화를 추진합니다.

→ 보안 점검 강화

정기 점검과 취약점 진단을 통해 보안 리스크를 선제적으로 관리하고, 시스템 안정성 및 대응 체계 강화를 추진합니다.

→ 보안 인식 제고

교육과 캠페인 운영을 통해 구성원의 보안 의식을 강화하고, 전사 참여 기반의 보안문화 정착을 추진합니다.



안전·보건 문화 확산



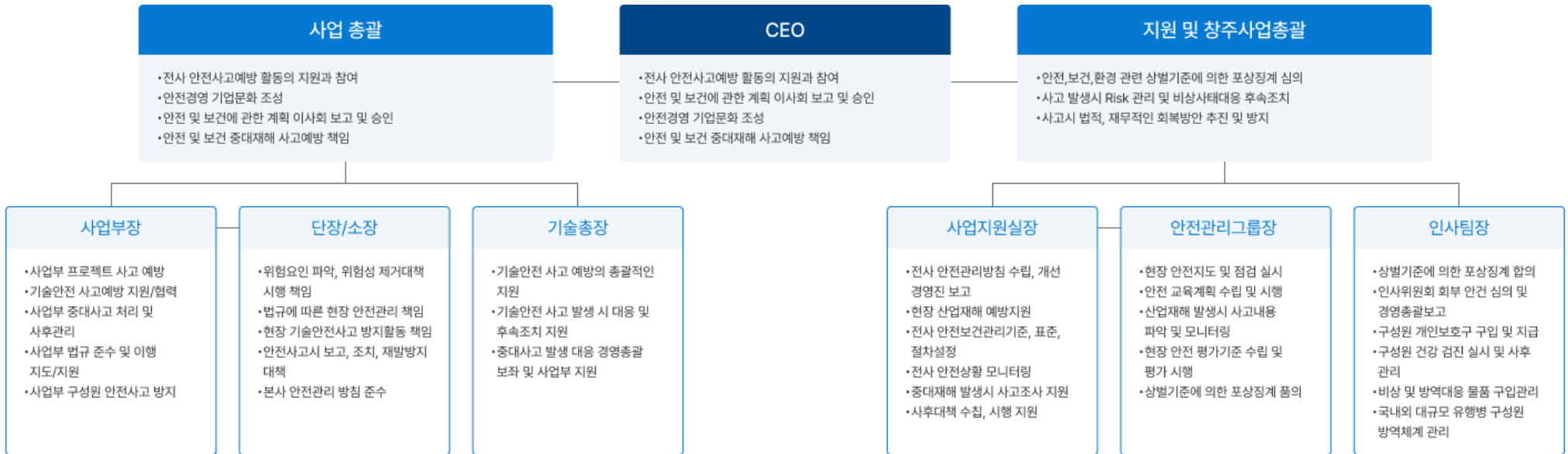
지배구조

이사회 중심의 안전 경영 감독 체계

이사회는 안전보건 경영에 대한 최고사결정기구로서 감독 책임을 이행합니다. 매년 정기적으로 회사의 안전보건 경영방침, 조직, 예산, 전년도 활동 실적 및 해당 연도 활동 계획이 포함된 포괄적인 안전보건계획을 보고받고 이를 최종 승인합니다. 이러한 과정을 통해 이사회는 전사적 안전 경영이 체계적으로 유지되고 발전할 수 있도록 방향성을 제시하고 관리 감독의 역할을 다하고 있습니다.

최고경영진 주도의 실행 체계

'중대재해 Zero' 달성을 목표로, 최고경영진의 강력한 의지와 지원 아래 안전 최우선 원칙을 실행하고 있습니다. CEO 직속으로 '안전보건경영협의회'를 운영하여 전사의 주요 안전보건 관련 사항을 직접 관리하며, 산하에는 안전 컨트롤 타워 역할을 하는 리스크 관리(Risk Management) 조직을 두어 현장 지원 및 감사를 수행합니다. 이는 안전에 대한 최고경영진의 강력한 실행 의지를 명확히 보여주는 체계입니다.



전사적 안전 최우선 경영 원칙 시스템

'중대재해 Zero' 달성을 목표로, 최고경영진의 강력한 의지와 지원 아래 안전 최우선 원칙을 실행하고 있습니다. CEO 직속으로 '안전보건경영협의회'를 운영하여 전사의 주요 안전보건 관련 사항을 직접 관리하며, 산하에는 안전 컨트롤 타워 역할을 하는 리스크 관리(Risk Management) 조직을 두어 현장 지원 및 감사를 수행합니다. 이는 안전에 대한 최고경영진의 강력한 실행 의지를 명확히 보여주는 체계입니다.

<p style="text-align: center;">1. 경영진 의지, 안전 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG 안전보건 경영방침 • HG Safety Moment • PM단 안전 목표 	<p style="text-align: center;">2. 안전조직, 인력구성</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG 안전 컨트롤 타워 • HG Risk Management • PM단 재해예방지도 역량보유 인력배치 	<p style="text-align: center;">3. 양방향 소통</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG 안전경영위원회 • HG 찾아가는 안전 • 산업안전보건위원회 정기운영
<p style="text-align: center;">4. 참여자 안전관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG PM 안전 10대 핵심 대상 관리 • 주체별 안전보건관리체계 구축 • 주체별 안전점검, 안전교육 	<p style="text-align: center;">5. 안전점검, 필수안전수칙</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG 필수안전수칙 제정, 실행 • HG PM 안전전문 지도점검 • 위험성평가 실시, 운영 	<p style="text-align: center;">6. 사고조사, 재해예방</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG 사고보고시스템 운영 • 건설 재해사례 분석, 대책 전파 • PROJECT 재발방지대책 수립, 이행
<p style="text-align: center;">7. 안전교육, 훈련</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG PM 안전관리 핸드북 • Topic Training, GPMU교육 운영 • 위험성평가 및 비상대응훈련 실시 	<p style="text-align: center;">8. 보건관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG 구성원 심리상담센터 • 일반건강진단 • PROJECT 특수건강진단 	<p style="text-align: center;">9. 평가와 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> • HG PROJECT 안전 평가 • 상별관리 • PROJECT 개선, 모니터링

전략

안전교육 및 비상대응 역량 강화

글로벌 스탠다드에 부합하는 최고 수준의 안전관리 시스템을 구축하기 위해 해외 선진 사례 벤치마킹을 적극적으로 추진합니다. 글로벌 PM사인 AECOM, 발주처 ARAMCO의 운영 사례와 세계적으로 낮은 산업재해율을 자랑하는 영국의 건설안전관리기법(CDM) 등을 심도 있게 분석하여 국내 현장 상황에 맞게 적용하고 있습니다.

AECOM

글로벌 PM사

글로벌 선진 PM사의 안전관리 운영사례 분석 및 적용

ARAMCO

발주처

글로벌 발주처의 안전관리 체계 벤치마킹 및 도입

CDM

영국 건설안전관리기법

안전관리 선진국인 영국 CDM 기법 연구 및 적용

기술 기반의 스마트 안전관리 혁신

건설 현장의 안전관리 효율성과 정확성을 극대화하기 위해 최신 기술을 적극적으로 도입하고 확대 적용합니다. 자체 개발한 모바일 안전관리 앱 'Mobile SCAR'를 비롯하여, 드론을 활용한 현장 점검, 메타버스 기반의 가상 안전 교육, AI 기술을 통한 위험요소 분석 등 스마트 안전 기술을 현장 관리에 접목하고 있습니다.



Mobile SCAR

자체 개발 모바일 안전관리 앱



드론 점검

드론을 활용한 현장 안전 점검



AI 위험분석

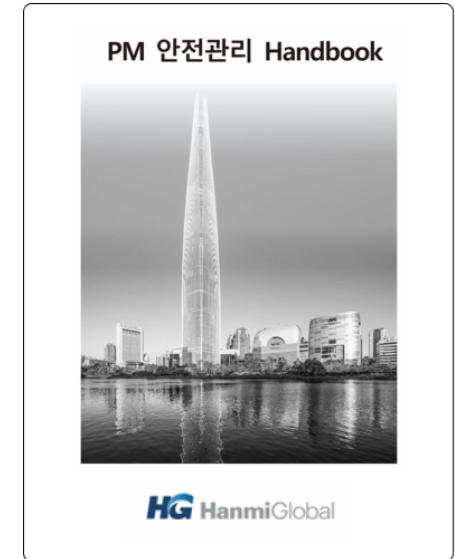
AI 기술 기반 위험요소 분석

공급망 전체의 안전 역량 상향 평준화

PM으로서 수행해야 할 공사 단계별 핵심 안전관리 업무를 담은 'PM 안전관리 핸드북'을 발간하여 누구나 쉽게 업무를 수행하도록 돕고, 소규모 시공사를 위한 '안전관리 운영 기본서'와 '안전관리계획서 검토 체크리스트'를 마련하여 공급망 파트너사의 안전 역량 강화를 지원하며 동반성장을 추구합니다.




PM 안전관리 Handbook HanmiGlobal 공식 단계별 안전관리 핵심 업무

<p>1 착공단계 관리항목</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전관리조직 구축 및 검토 • 안전관리계획서 수립과 검토 • 안전보건조정자 지정 및 검토 • 안전보건대장 수립 및 검토 	<p>2 관리단계 관리항목</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전관리계획서 이행관리 • 안전관리조직 운영 • 자체안전점검 이행확인 및 점검 • 정기안전점검 이행확인 및 점검 • 안전교육 이행 확인 및 점검 • 사전 작업계획서 검토 이행 확인 • 위험장소 작업에 대한 안전조치 • 안전표지 부착 이행 확인 및 점검 • 산업안전보건관리비 이행확인 • 사고보고기록유지 이행확인
---	--



체계적인 교육을 통한 안전 문화 내재화

모든 구성원의 안전 의식과 전문성을 높이기 위해 체계적인 교육 훈련 프로그램을 운영합니다. GPMU(Global PM University) 온라인 교육을 통해 '스마트 건설안전 기술', '변화하는 건설안전제도' 등 최신 지식을 전파하고, 연 2회의 전사 비상대응훈련과 연 1회의 안전 최우선 Topic Training을 정기적으로 실시합니다.

<p></p> <p>GPMU 온라인 교육</p> <p>스마트 건설안전 기술, 변화하는 건설안전제도 등 최신 지식 전파</p> <p>상시</p>	<p></p> <p>비상대응훈련</p> <p>전사 구성원 대상 실질적인 비상 상황 대응 능력 강화</p> <p>연 2회</p>	<p></p> <p>Topic Training</p> <p>안전 최우선 원칙을 주제로 한 전사 집중 교육 프로그램</p> <p>연 1회</p>
---	--	---

위험관리

데이터 기반의 선제적 위험 예측 및 분석

정부의 중대재해 근절 대책에 발맞춰, 과거의 사고 데이터와 현장 정보를 기반으로 위험을 미리 예측하고 선제적으로 대응하는 'HG 선제대응 안전체계'를 운영합니다. 월별 현장 사고 추이를 면밀히 분석하여 패턴을 파악하고, 타사의 중대재해 사례를 모든 현장에 전파하여 유사 사고의 재발을 방지합니다. 또한, 장기연휴, 해빙기, 우기철 등 특정 시기별로 발생 가능성이 높은 위험 요소를 미리 알리고 현장 중점 관리 사항을 안내하여 계절적·시기적 리스크에 철저히 대비하고 있습니다.

프리콘단계 사고예방원칙 실행

1 안전발주 기준 지침화

- 시공사 평가/입찰지침 적용
- 입찰단계 안전확보 지침화
- 시공단계 안전 실행력 확보

2 DFS 운영

- 주요 공종별 안전 설계 확보 (흙막이 적정 공법, 붕괴 예방 등)
- 위험작업 배제화 설계
- DFS 플랫폼 구축 및 활용

현장 중심의 다층적 위험 통제

모든 안전관리 활동은 현장을 중심으로 이루어집니다. 국내외 140여 개 프로젝트 현장의 모든 구성원 및 협력사를 대상으로 매년 정기 위험성 평가를 시행하며, 추락, 화재, 붕괴, 장비 등 4대 핵심 위험 요소는 특별히 집중하여 관리합니다. 특히 안전사고 발생 이력이 있거나 관리 수준이 취약한 현장은 '고위험 현장'으로 지정하여 본사에서 월 1회 이상 직접 안전점검을 시행하고 개선 상태를 집중 모니터링합니다. 또한, 시공사의 안전관리 역량이 부족한 현장에는 '찾아가는 안전지원' 활동을 통해 맞춤형 컨설팅을 제공하며 현장의 실질적인 안전 수준을 높이고 있습니다.



추락위험

- 2m 이상 고소작업은 반드시 추락방지 조치
- 현장의 모든 개구부는 추락방지 조치



붕괴위험

- 4대 붕괴위험 자체안전점검 수행
1) 흙막이 2) 거푸집/동바리 3) 비계 4) 굴착



화재위험

- 화기작업허가관리
- 화기작업 위험성평가 관리






중장비 위험

- 사용 전 점검 및 운영간 유도자 필수 배치

디지털 기술을 활용한 위험 관리




속도와 정확성이 생명인 현장 위험관리를 위해 디지털 기술을 적극 활용합니다. 자체 개발한 모바일 안전관리 앱 'Mobile SCAR'는 현장에서 발견된 유해·위험요인을 즉시 사진으로 등록하고, 관련 부서와 담당자에게 실시간으로 조치를 요청하고 처리 현황을 공유하는 시스템입니다. 이를 통해 위험 요소를 신속하게 제거하고 있으며, 사고 보고 및 작업중지 요청 등 모든 프로세스를 시스템화하여 관리의 효율성과 투명성을 극대화하고 있습니다.

| Mobile SCAR 주요 기능

 <p>즉시 등록</p> <p>위험요인을 사진으로 즉시 등록하여 신속한 대응 가능</p>	 <p>실시간 알림</p> <p>관련 부서와 담당자에게 실시간 조치 요청 및 전달</p>	 <p>처리 현황 공유</p> <p>조치 처리 현황을 투명하게 공유 및 추적 관리</p>
---	---	---

모든 구성원의 참여와 비상대응 역량 강화

안전은 특정 담당자만의 책임이 아닌, 현장 모든 구성원의 권리이자 의무입니다. 한미글로벌은 현장의 모든 근로자에게 안전에 심각한 위협이 있다고 판단될 경우 즉시 작업을 중지할 수 있는 '작업중지권'을 실질적으로 보장합니다. 또한, 실제 비상 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 전 구성원을 대상으로 연 2회 비상대응훈련을 정기적으로 실시하여, 어떠한 위기 상황에서도 인명과 재산을 보호할 수 있는 역량을 강화하고 있습니다.

 <p>작업중지권 보장</p> <p>현장 모든 근로자는 안전에 심각한 위협이 있다고 판단될 경우 즉시 작업을 중지할 수 있는 권한을 가지며, 이로 인한 어떠한 불이익도 받지 않습니다.</p>	 <p>시공사 : 4대 위험 대상 위험성평가 반영</p> <p>4대 위험 기본 안전수칙 기입하고, 현장 특성별 추가적인 위험 요인 및 대책 수립 합니다.</p>	 <p>PM : 4대 위험 안전수칙 기준 숙지</p> <p>4대 위험 무관용 원칙 현장 운영 시공사 지도하고 4대 위험 위반 시정지시 및 패널티를 부여합니다.</p>
---	---	--

지표 및 목표

중장기 안전보건 목표 및 성과

한미글로벌은 일회성 목표 달성에 그치지 않고, 안전 최우선 경영을 지속적으로 실현하기 위해 2028년까지의 구체적인 중장기 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 중대재해 건수, 사고 발생 건수, 재해율 등 핵심 안전 성과 지표에 대한 연도별 목표와 실적을 투명하게 관리하며, 설정된 목표를 달성하기 위해 체계적으로 노력하고 있습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
Project 중대재해 건수	건	0/3△	0/1△	0/0✓	0	0	0
HG 사고사망만인율	%	0/0✓	0/0✓	0/0✓	0	0	0
HG 재해율	%	0.14 / 0.10 ✓	0.14 / 0.00 ✓	0.09 / 0.08 ✓	0.09	0.08	0.05

2025년 핵심 목표 달성 및 주요 활동

2025년, 한미글로벌은 '중대재해 Zero'를 최우선 목표로 설정하고, 전 구성원이 참여하는 안전 최우선 원칙을 핵심 가치로 삼았습니다. 이를 실현하기 위해 현장 중심의 실질적인 안전관리 강화를 위한 10대 세부 추진 과제를 성공적으로 이행했습니다. 전사적 위험성 평가, 100% 비상대응훈련 이행, 안전 패트를 강화, 산업안전보건위원회 운영 등의 과제를 통해 더욱 체계적이고 효과적인 안전보건 경영체계를 구축하였습니다. 이러한 노력의 결과, 총 226회에 달하는 현장 안전 지원 및 점검을 시행하여 잠재적 위험요소를 사전에 제거하고, 2025년 중대재해 0건이라는 핵심 목표를 달성할 수 있었습니다.

0 건

중대재해

2025년 중대재해 Zero 목표 달성

268 건

현장점검

총 268회 안전 지원 및 점검 시행

HG 구성원 중대재해 Zero

- 전사 위험성평가 및 비상대응훈련 100% 이행
- 산업안전보건위원회 운영 100% 이행
- 예상 프로젝트 근무 구성원 안전확보

수행 프로젝트 중대재해 Zero

- 사업부장 현장 안전 패트를 시행
- 작업중지 및 퇴출제도 실행력 강화
- 시기별 현장 안전운영 체계 확인
- 프로젝트별 전담 안전관리 인력 20%이상 배치
- KOM & COM 안전관리 운영
- 해외 프로젝트 운영체계 관리 강화
- 구성원 안전 의식향상 교육
- 현장 맞춤형 지원체계 유지 강화
- 근로자 안전규정 준수서약 이행
- 감리일지 안전관리 운영 강화

지속적인 안전 투자 및 역량 강화

안전은 타협할 수 없는 가치라는 믿음 아래, 매년 체계적인 예산을 편성하여 안전 역량 강화에 지속적으로 투자하고 있습니다. 구성원 및 협력사 대상 안전 교육 훈련, 현장 안전시설 개선, 스마트 안전 기술 도입, 안전보건 전담 조직 운영 등 핵심 분야에 대한 투자를 아끼지 않고 있습니다. 2026년에는 '미래 설계와 신규 비즈니스 창조'라는 경영 방침 아래, AI 시대를 대비한 기술 기반의 안전관리 시스템 고도화에 투자를 더욱 확대할 계획입니다. 또한, 2009년 안전보건경영시스템 국제 표준인 ISO 45001 인증을 최초 취득한 이래 현재까지 자격을 유지하며, 글로벌 수준의 안전보건 경영체계를 끊임없이 발전시켜 나가고 있습니다.



CERTIFICATION
ISO 45001:2018

TÜV NORD

안전보건경영시스템 국제 표준 인증

인증 기관 : TÜV NORD CERT GmbH
최초 인증 : 2009년
인증 범위 : 건축·토목·기계·전기 건설 설계 및 감리 서비스

현장 안전시설 개선

현장 안전 환경 개선을 위한 시설 및 장비 투자

전담 조직 운영

안전보건 전담 조직 및 전문 인력 확보 및 육성

스마트 안전기술

AI, 드론, 메타버스 등 첨단 기술 기반
안전관리 도입

안전 교육 훈련

구성원 및 협력사 대상 체계적인
안전보건 교육 프로그램 운영

고객 만족 경영



서비스 품질 기반 고객가치 창출

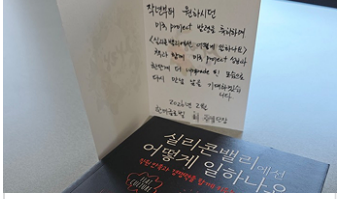
고객가치혁신 워크숍 진행

고객의 요구와 시장 트렌드 변화에 선제적으로 대응하고 한미글로벌만의 차별화된 핵심역량을 구축하기 위한 방안을 모색하고 있습니다. 고객사업별 맞춤 가치 제공을 위한 고객 가치 혁신 워크숍을 개최, 경영진 및 외부 자문 위원과 다양한 직급의 구성원이 모여 심도있고 진솔한 논의를 거쳐 고객 가치 혁신 과제를 도출, 실행합니다.



고객 감사활동

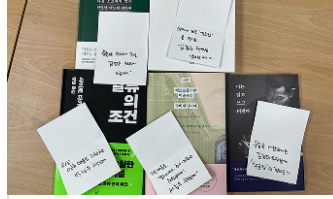
'고객'을 핵심가치로 삼고 '고객성공을 위한 헌신'을 다짐하고자 정기적 고객감사활동을 추진하고 있습니다. 사내 게시판을 통해 고객감사활동을 지속적으로 공유함으로써 고객 중심 문화를 공고히 하고, 구성원과 고객이 모두 만족하는 행복경영 실현 노력을 하고 있습니다.



미국 프로젝트 발령 예정 고객 담당자 대상 감사 서적 및 응원 메시지 전달



공사 및 정산 업무 협조에 대한 감사의 뜻으로 서적과 감사 편지 전달



고객사 TF 구성원 맞춤형 도서 전달을 통한 감사와 소통 실천



고객사 TF 구성원 대상 감사 메시지와 기념 만년필 전달



고객과 공동 쇼핑 방문을 통한 대안자재 검토 및 적용 협의



고객과 구성원이 함께하는 고객가치혁신 및 감사 행사 운영



고객 담당자와의 운동-식사 교류를 통한 현장 협업 관계 증진

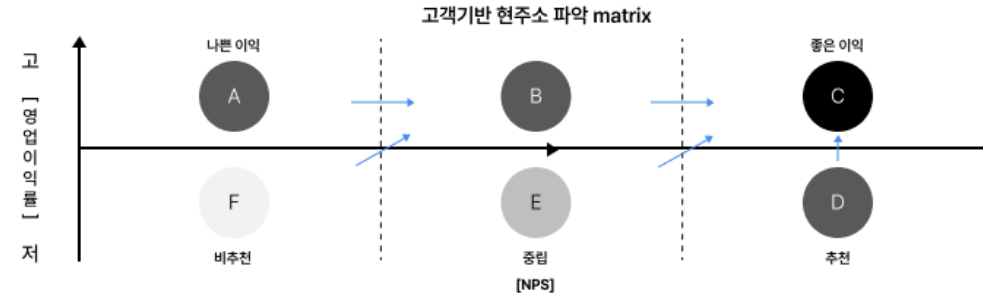


고객과의 동호회 활동 참여를 통한 유대감 및 협력 관계 강화

평생고객 관리

고객 가치 피라미드

한미글로벌은 지속적인 성장을 위한 고객만족경영 전략으로 NPS 조사를 실시하고 있습니다. NPS 조사를 통해 확인된 고객 요구사항들에 대한 기민한 후속 대응을 통해 고객 요구사항 해결 및 재발방지 시스템을 구축하고, 나아가 해당 문제에 대한 완전한 해결을 위해 전사 사업 전략 및 비즈니스 모델을 개선하고 운영합니다. 한미글로벌은 고객 기반 현주소를 파악하여 맞춤형 가치를 제안하는 전략을 실행하고 있습니다. 매년 실시하는 NPS 조사 결과와 재무적 성과를 바탕으로 고객 그룹을 6개로 나누고, 우선순위에 따라 핵심고객에 자원 집중, 나쁜 이익 Zero화, 추천 고객 수 증대라는 전략 과제를 실행하고 있습니다



프로젝트 진행 단계별 지원 시스템 운영

품질 사고 예방 및 관리를 위해 현장 진행 단계별 지원, 실행, 점검 시스템을 운영하여 사전에 리스크를 발굴하여 위험성을 도출하고 이를 최소화하기 위한 기술적 측면, 관리적 측면에서의 대응체계를 구축하고 있습니다. 품질사고 발생 시 사고보고 프로세스에 따라 대응하고 전문가 진단을 통해 리스크 해결책을 제공, 동일 유사 사례 재발 방지 체계를 구축하여 리스크를 최소화하고 있습니다.



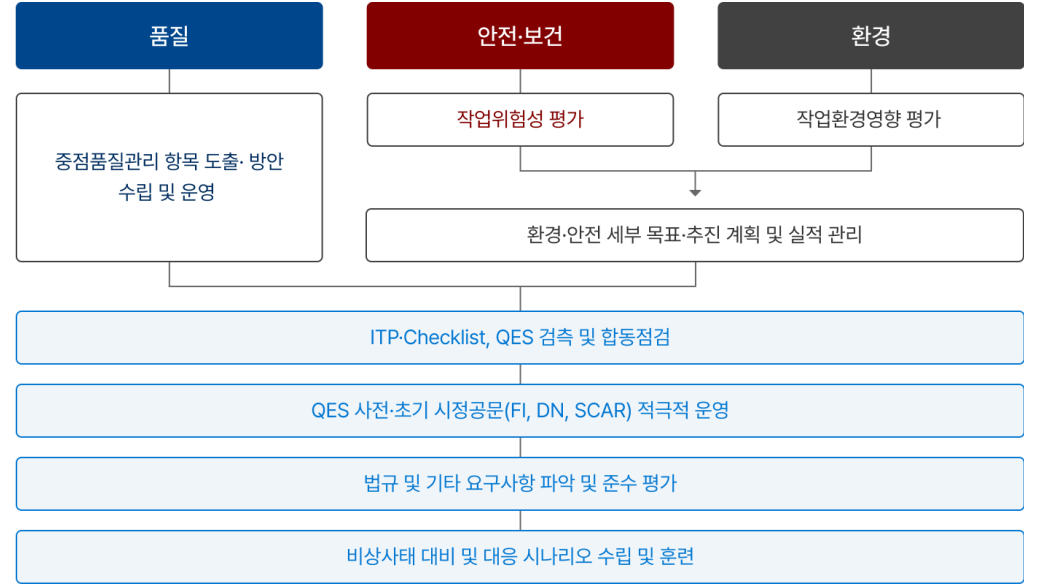
종료단계, 입주 1년차 품질점검

종료단계 및 입주 1년차 합동 품질점검 활동을 통해 고객만족을 최우선으로 하고 건설의 낭비 요소를 최소화하도록 노력하고 있습니다. 품질하자 Punch List를 작성하고 종합점검을 통해 준공검사 및 사용승인 인허가를 지원하는 등 평생고객 관리를 지향합니다.



무결점 품질관리 체계 구축

사업 규모 및 영역이 확대됨에 따라 전 구성원 및 신규 입사자, 품질 관리자 등 교육 대상별로 다양한 품질 교육 콘텐츠를 개발하여 운영하고 있으며, 예방 중심의 품질관리를 실현하기 위하여 기존 수행 프로젝트에서 반복적으로 발생하는 품질 문제를 원천적으로 차단하는 것을 목적으로 구성원들에게 업무 수행 가이드라인을 제공하고 있습니다. 더 나아가 관련 성공과 실패 사례 데이터를 수집, 활용하여 무결점 품질관리 체계를 구축하였으며, 프로젝트 수행 인력에게 필요한 정보를 적기에 제공함으로써 품질 문제 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 안전, 품질, 환경관리경영시스템에 대한 국제규격인 ISO 인증을 획득 이후, 매년 ISO 통합 심사를 통해 관련 인증을 유지하고 있습니다. ISO9001:2015, ISO14001:2015, ISO45001:2018에 따라 주기적인 모니터링과 품질, 환경, 안전 문화 수준 진단을 통해 통합시스템 관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.



지표 및 목표

중장기 고객만족경영 목표 및 성과

한미글로벌은 고객 중심의 서비스 품질 향상과 지속적인 관계 강화를 위해 고객만족경영 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 프로젝트 수행 과정에서 고객의 요구사항과 개선 의견을 체계적으로 수렴하고, 고객 경험을 정량적으로 점검하기 위해 순고객추천지수(NPS, Net Promoter Score)를 핵심 지표로 관리하고 있습니다. 한미글로벌은 중장기 고객만족경영 목표로 NPS를 설정하고, 고객 추천 의향과 서비스 만족 수준을 지속적으로 개선하고자 합니다. 2025년 NPS는 77.6점으로 목표를 달성했으며, 향후에도 고객 의견을 기반으로 서비스 품질을 고도화하고 프로젝트 수행 역량을 강화하여 고객 신뢰를 높여가겠습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
NPS 순고객추천지수	점	50/54.6 ✓	60/76.3 ✓	70/77.6 ✓	75	80	80

인권 경영



지배구조

인권경영 추진체계

한미글로벌은 “지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출함으로써 인류사회 발전에 공헌한다”는 미션 아래, 고객과 구성원, 주주뿐 아니라 인류사회에 대한 책임을 경영 활동에 반영하고 있습니다. 특히 글로벌 기업으로서 인권 보호의 사회적 책임과 역할을 실천하고, 사업 및 기업 전반의 가치사슬에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하는 것을 인권경영의 기본 방향으로 삼고 있습니다.

이를 위해 한미글로벌은 UN Global Compact의 인권·노동 원칙, UN 기업과 인권 이행원칙, ILO 핵심협약 등 인권 및 노동 관련 국제 기준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가와 지역의 노동법을 준수합니다. 인권경영 방침은 최고경영자의 승인 아래 국내외 법인, 자회사, 합작투자사 등 전체 구성원에게 적용되며, 방침과 현지 법규가 충돌할 경우에는 보다 엄격한 기준을 우선 적용합니다.

한미글로벌 인권경영방침 7

한미글로벌의 인권경영 방침은 구성원과 이해관계자의 기본권을 보호하기 위한 기준으로 구성되어 있습니다. 주요 내용은 쾌적하고 안전한 근무환경 구축, 다양성 존중 및 차별 금지, 인도적 대우, 강제노동 및 아동노동 금지, 공정대우 및 교육훈련 지원, 근로조건 준수 및 개선, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지, 부패 및 뇌물 방지, 환경 보호 및 사회적 책임 이행, 지역주민과 취약계층의 인권 보호, 고객 인권 보호 등입니다.

회사는 인권경영 방침을 바탕으로 구성원의 근무환경과 공정한 처우를 관리하고, 협력사와 고객, 지역사회 등 사업활동에 직·간접적인 영향을 받는 이해관계자의 인권 보호까지 고려하고 있습니다. 또한 지속적인 모니터링과 무관용 원칙 적용을 통해 인권 및 노동 관련 위험요소를 개선하고, 인권에 대한 인식 개선과 확산에 기여하고자 합니다.

제 1조	쾌적하고 안전한 근무환경 구축	제 2조	다양성 존중 및 차별 금지	제 3조	인도적 대우
제 4조	강제노동 및 아동노동 금지	제 5조	공정대우 및 교육훈련 지원	제 6조	근로조건 준수 및 개선
제 7조	직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지	제 8조	부패 및 뇌물방지	제 9조	환경보호 및 사회적 책임 이행
제 10조	지역주민 및 취약계층의 인권보호	제 11조	고객인권보호		

보고 및 관리 체계

한미글로벌은 인권 관련 위험요소를 경영관리 체계 안에서 점검하기 위해 인권 리스크의 식별·평가 결과와 주요 개선 사항을 ESG위원회 보고 및 차기 계획 수립에 반영합니다. 이를 통해 인권경영이 선언적 방침에 머무르지 않고, 실제 개선 활동과 관리 절차로 이어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 인권 관련 고충이나 위반 가능성이 제기될 경우에는 고충처리 채널, 고충처리위원회, 리스크관리실 등을 통해 접수와 검토가 이루어집니다. 특히 성희롱 및 직장 내 괴롭힘과 같이 구성원의 인권에 직접적인 영향을 미치는 사안은 신고, 조사, 피해자 보호, 조치, 재발 방지 절차를 중심으로 관리하며, 관련자의 신원을 보호하고 공정하게 처리하는 것을 원칙으로 합니다.

전략

인권과 다양성 존중

한미글로벌은 글로벌 기업으로서 인권 보호의 사회적 책임과 역할을 실천하고, 사업 및 기업 전반의 가치사슬에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하여 지속가능한 기업으로 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 인권·노동 관련 국제 기준을 지지하고, 사업을 영위하는 모든 국가와 지역의 노동법을 준수하며, 구성원과 이해관계자의 인권을 보호하기 위한 활동을 추진하고 있습니다.

특히 채용부터 승진, 배치, 급여, 교육, 퇴직과 같은 복리후생 제도까지 모든 과정에서 차별을 금지하고 있습니다. 성별, 연령, 지역에 따른 다양성을 고려할 뿐만 아니라 장애인, 장년층 및 보훈대상자 고용을 적극 실시하고 있으며, 여성 구성원의 성장을 지원하고 있습니다. 비정규직 인력에게도 정규직과 동일한 제도를 적용하고, 근무 성적이 우수할 경우 정규직 전환을 적극 추진하고 있습니다. 또한 정년 퇴임자 재고용 제도를 통해 구성원의 근로 기회를 넓히고, 외국인 구성원도 차별 없이 채용하여 조직의 글로벌화를 강화하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 고용률 ¹	%	3.26	3.74	3.49
장년층 고용률 ²		36.8	34.6	36.5
여성 관리직 비율		6.2	6.2	4.2
여성 임원 및 보직자 비율		3.4	3.8	2.3
외국인 비율 ³		30.8	32.4	28.6
정규직 전환 기간제 근로자	명	8	29	5

1 해당연도말기준고용률(법정기준31%)

2 사외이사3명제외, 55세이상

3 외국인비율 = 외국인 수 / 연결기준 총 임직원

행복경영과 구성원 지원

한미글로벌은 1996년 창립 이후 지금까지 '구성원이 주인이 되는 회사'를 만들기 위해 노력하고 있습니다. '구성원들에게 일하기 좋은 기업을 만들어 행복한 일터를 제공한다'는 미션 아래, 2013년부터는 보다 자발적인 조직문화 구축을 위해 '행복경영'을 적극 실천하고 있습니다. 한미글로벌의 '행복경영'은 궁극적으로 구성원들의 행복에 초점을 두어 서로 배려하는 긍정 정서를 바탕으로 업무 몰입도를 높이고, 이를 통해 회사 성과 창출, 고객 만족, 주주 가치 향상을 실현하기 위한 활동입니다.

한미글로벌 PCS(People, Customer, Shareholder) 모델은 즐거움, 성장, 자부심을 행복경영의 3가지 구성 요소로 정의하였습니다. 직장인은 삶에서 많은 시간을 직장에서 보내기 때문에, 직장에서 행복해야 진정한 행복을 누릴 수 있습니다. 동료들과 마주하는 것이 즐겁고, 하는 일이 보람 있고, 회사를 생각하면 뿌듯한 마음에 자부심과 자신감이 생겨나는 일터, 서로 믿고 존중하며 성장과 발전의 기쁨을 함께 나누는 일터를 만들고자 합니다.

행복한 구성원이 탁월한 기업을 만든다



생애주기별 복지와 가족친화 제도

한미글로벌은 구성원의 삶의 모든 단계에서 필요한 지원을 제공하고, 진정한 가족친화 기업문화를 구현하기 위해 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 결혼, 임신, 출산, 육아, 자녀교육, 가족관계 증진, 재충전, 건강관리, 유연한 근무환경, 동기부여, 경조사, 은퇴설계 등 구성원의 생애주기에 맞춘 제도를 마련하고 있습니다.

주요 제도에는 결혼 축하금, 결혼정보회사 제휴 지원, 결혼자금 대출, 임신기간 단축근무, 난임 지원, 태아검진 휴가, 자녀 출산 장려금, 출산휴가, 육아휴직, 육아기 재택근무, 영유아 보육비 지원 등이 포함됩니다. 또한 자녀 학자금, 초등학교 입학 선물, 가족 참여 봉사활동, 명절 선물, 생일 케이크, 안식휴가 및 Refresh 휴가, 휴양시설 지원, 건강검진, 탄력근무제, 모바일 오피스, 반반차 제도, 경조금과 경조휴가, 퇴직자 전직 지원 프로그램, 고령 전문직 제도 등을 통해 구성원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

<p>결혼</p>  <ul style="list-style-type: none"> 결혼축하금 (50만원) 결혼정보회사 제휴 지원 결혼주택자금 대출 (1천만원 저이율 10년 상환) 	<p>임신</p>  <ul style="list-style-type: none"> 임신기간 단축근무 의무시행 난임지원 (난임휴가휴직/난임치료비) 태아검진휴가 	<p>출산</p>  <ul style="list-style-type: none"> 자녀출산장려금 (첫째 백만원~넷째 천만원) 특별출산휴가 30일 (법정기준 외 추가부여) 출산선물 3자녀 출산시 특진 또는 승급 신입공채 유자녀 지원자 서류전형 가점 5점 	<p>육아</p>  <ul style="list-style-type: none"> 다자녀 구성원 근거리 인사발령 육아휴직 최대 2년 (의무사용기간 3개월) 육아휴직수당 차액 보전 (월 100만원 내) 육아기 재택근무 (2자녀시 최대 3년) 영유아 보육비 지급 (30만원/월) 넷째 이상 출산시 육아도우미 1년 지원
<p>자녀교육</p>  <ul style="list-style-type: none"> 자녀학자금 (유치원~대학) 초등학생 자녀 입학 선물 (KIDs Package) 초등입학시 1주 유급 휴가 또는 4주간 2시간 단축근로 	<p>가족관계증진</p>  <ul style="list-style-type: none"> 가족 참여 봉사 활동 명절 선물지급 생일 케이크 (배우자 생일 포함) 	<p>Refresh</p>  <ul style="list-style-type: none"> 안식휴가/Refresh 휴가 해피라운지 휴양시설지원 힐링룸(시각장애인 안마사) 	<p>건강관리</p>  <ul style="list-style-type: none"> 금연캠페인 실시 건강검진 (매년 1회, 배우자 포함) 병가자 복귀 환영회 창립기념 걷기행사 가을산행

유연한 근무환경



- 탄력근무제도
- 모바일 오피스
- 반반차제도
- ESG 통합 관리시스템 구축(ES-ESG)

동기부여



- 노사협의
- 포상 (장기근속, 성과창출, 모범, 멘토링, 행복경영, 고객가치혁신)
- 멘토링

경조사



- 경조금 및 경조휴가
- 상조 서비스/조화/장의물품제공
- 순직자 유가족 위로금 지원
- 유가족 학자금 지원 및 자녀 채용

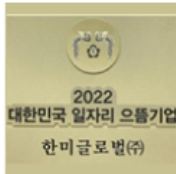
은퇴설계



- 퇴직자 전직 지원 프로그램
- 퇴직자 모임운영
- 고령 전문직 제도 (정년 이후 재고용)

2022 대한민국 일자리 으뜸 기업

고용노동부(2년 연속 인증)



인적자원개발우수기관

고용노동부, 교육부, 산업
통상자원부, 중소벤처기
업부

2022.9.18~2025.9.17



가족친화 우수기업

여성가족부

2020.12.01~2023.11.30



2024년 제13회

인구의날 행사

『대통령표창 선정』



인구구조변화 대응

한미글로벌은 인구 변화에 선제적으로 대응하며, 지속가능한 사회와 경제 발전을 위한 기업의 역할을 모색하고 있습니다. 저출산 및 고령화 문제는 단순히 국가 차원의 문제가 아니라 기업과 개인의 삶에도 직접적인 영향을 미치는 중요한 사안으로 인식하고 있습니다. 이에 따라 사내 생애주기별 복지제도 도입과 한반도미래인구연구원 설립 등 다각적인 접근을 통해 구성원의 삶의 질을 높이고, 인구구조 변화에 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 지난 2022년 10월, 정부의 저출산 대응 노력에도 불구하고 지속되는 인구 감소 문제를 해결하기 위해 민간 주도의 한반도미래인구연구원(한인연)이 출범했습니다. 한미글로벌은 저출산 및 고령화 문제 대응을 위한 국가 전략 세미나를 개최하는 등 해당 이슈에 대한 인식 제고와 대응책 마련에 앞장서 왔으며, 한인연의 출범은 이러한 노력이 결실을 맺은 사례입니다. 한인연은 정운찬 전 국무총리가 이사장을, 한미글로벌 김종훈 회장이 발기인 대표를 맡고 다양한 분야의 리더들이 참여하는 민간 주도 연구기관으로, "기업이 인구 문제 해결에 나선다"는 캐치프레이즈 아래 인구 문제의 핵심을 도출하고 연구, 정책 제안, 소통, 캠페인, 교육 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 이는 한미글로벌이 인구 변화에 대응하는 인권경영의 일환으로, 지속가능한 사회와 경제 발전을 위한 기업의 사회적 책임을 실천하는 활동입니다.



| 수행 연구사업

인구경영	<ul style="list-style-type: none"> - 가족친화경영 우수기업 평가 - 청년 세대 특성을 고려한 고용시장 변화 및 대응 방향 - 한일 지방소멸 대응 정책 및 성과 비교 	<ul style="list-style-type: none"> - 기업의 일가정살 균형 지원 - 글로벌 인구위기와 정부 및 기업 대응 사례 스 - 지역별 인구 특성 기반 정책 효과 분석
인구 제도·정책	<ul style="list-style-type: none"> - 2026 지방선거 후보자 인구 공약 평가 - 청년 및 신혼부부를 위한 주택 공급 확대 전략 - 인구구조 변화 대응을 위한 외국인 유입 정책 및 인력 활용 방안 	
인구정보화	<ul style="list-style-type: none"> - 2026 인구보고서 - 청년 대상 인구 교육 및 인구체감 지표 개발 기초연구 	<ul style="list-style-type: none"> - 청년들의 결혼·출산에 대한 인식 조사 - 한미연 GPT 활성화 및 인구DB·한반도인구플랫폼 기초 구현



| 수행 홍보 및 캠페인 사업

세미나 및 포럼	<ul style="list-style-type: none"> - 지역별 인구실태 진단과 정책 실효성 제고 - 인구문제 공동대응을 위한 민간 차원의 한일 협력 방안 - 이주민과 함께 인구위기 반전을 시작하다 	<ul style="list-style-type: none"> - 인구대전환을 위한 5대 인구비전 실천 전략 - 지방소멸 대응 국가 생전 전략 한일 비교 - '인구위기, 함께 해법을 찾다' 인구 대토론회
캠페인	<ul style="list-style-type: none"> - 청년 인구 전사 서포터즈 - 대한민국 인구 주간 지정 캠페인 	<ul style="list-style-type: none"> - 2026 지방선거 인구 매니페스토 캠페인
홍보	<ul style="list-style-type: none"> - 유튜브 채널 특별기획 시리즈 - 타깃 맞춤형 콘텐츠 다각화 및 SNS 채널 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> - 청년 참여 플랫폼 연계 프로그램 운영

위험관리

한미글로벌은 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 관련 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 유엔 「기업과 인권 이행원칙(UNGP)」에 기반한 인권 실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권 리스크는 매년 1회 정기적으로 식별·평가하며, 평가 결과에 따라 개선 계획을 수립하고 완화 조치를 이행합니다. 개선 조치의 이행 여부와 효과성은 정기적으로 모니터링하며, 주요 결과는 ESG위원회 보고 및 차기 계획 수립에 반영합니다.

인권 실사 절차

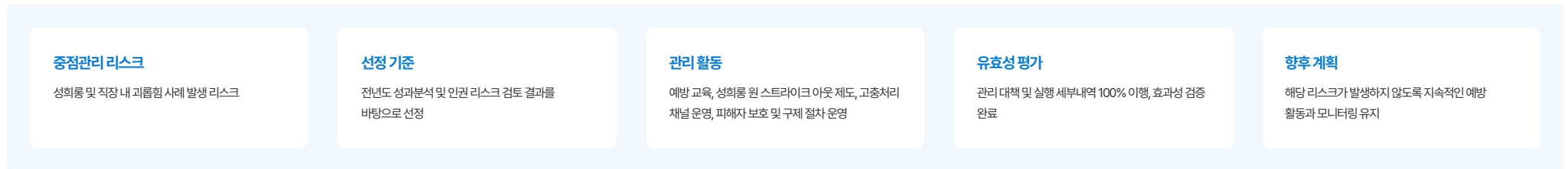


주요 인권 이슈 및 관리대책

한미글로벌은 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 관련 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 유엔 「기업과 인권 이행원칙(UNGP)」에 기반한 인권 실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권 리스크는 매년 1회 정기적으로 식별·평가하며, 평가 결과에 따라 개선 계획을 수립하고 완화 조치를 이행합니다. 개선 조치의 이행 여부와 효과성은 정기적으로 모니터링하며, 주요 결과는 ESG위원회 보고 및 차기 계획 수립에 반영합니다.

주요 인권 이슈	취약그룹	이슈정의	발생빈도	발생시 영향력	관리대책
공급망 관리	협력사, 전문직, 외주업체	공급망 관리에서 불공정 거래에 따른 협력사 소송, 전문직 VOE 발생, 하도급법 위반 사례 발생	낮음	적음	사이버신문고 운영, VOE 대응, 관련 법규 숙지
비윤리 행위 방지	임직원, 협력사	부정행위, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘, 개인정보유출 등 비윤리적 행위 사례 발생	중간	큼	성희롱 원 스트라이크 아웃 제도, 정기 교육, 고직급자 의사결정 투명성 교육
산업안전 보장	임직원, 고객, 협력사	비상사태 대응 미흡, 인명 사고 및 중대재해 발생에 따른 행정 처분 사례 발생	중간	큼	중대재해 예방 종합 대책, 안전 관리체계 및 교육 강화
차별금지	임직원, 채용지원자	기간제·단시간근로자 보호, 채용절차공정화법, 개인정보보호법 위반 사례 발생	낮음	큼	개정 노동법률 검토, 비정규직 활용 실태 분석, 개인정보 권한 관리
합법적 근로보장	임직원	주 52시간, 최저임금제 등 근로기준법 위반 사례 발생	낮음	중간	개정 노동법률 쟁점 파악 및 근로조건 관리

2025년 인권중시경영 중점관리 리스크 및 관리 결과



직장 내 성희롱 및 괴롭힘 방지 및 관리 프로세스

특히 직장 내 성희롱 및 괴롭힘은 2025년 인권중시경영 중점관리 리스크로 선정하여 예방, 신고, 조사, 피해자 보호 및 재발 방지 절차를 중심으로 관리하고 있습니다. 사건 대응은 피해자가 건강한 직장 생활을 회복할 수 있도록 지원하는 데 초점을 두며, 상담자와 조사자는 관련자의 신원을 보호하고 고충처리위원회와 리스크관리실을 통해 공정하게 처리합니다.



지표 및 목표

중장기 인권경영 목표 및 성과

한미글로벌은 인권경영이 선언적 방침에 그치지 않고 실질적인 개선 활동으로 이어질 수 있도록 주요 관리지표를 설정하여 운영하고 있습니다. 인권 인식 제고, 인권 관련 조직문화 수준 점검, 고충처리 절차의 실효성 관리, 구성원 다양성 확보를 중심으로 세부 KPI를 수립하고, 연도별 목표 대비 실적을 점검하고 있습니다. 2025년에는 임직원 인권교육 이수율 100%, HGTI 인권 관련 문항 점수 81점, 고충처리 건 기한 내 처리율 100%를 달성했습니다. 다만 관리직 여성 비율과 외국인 구성원 비율은 목표 대비 미달하여, 향후 다양성 확보를 위한 개선 활동을 지속적으로 추진할 예정입니다. 한미글로벌은 앞으로도 인권경영 세부 KPI를 기반으로 인권 리스크를 예방하고, 구성원이 존중받는 조직문화를 조성해 나가겠습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
임직원 인권교육 이수율	%	100/100 ✓	100/100 ✓	100/100 ✓	100	100	100
HGTI 인권 관련 문항 점수	점	-	-	80/81 ✓	82	84	85
고충처리 건 기한 내 처리율	%	100/100 ✓	100/100 ✓	100/100 ✓	100	100	100
관리직 여성 비율	%	5.0/6.2 ✓	5.0/6.5 ✓	5.0/4.2 △	6.0	7.0	8.0
외국인 구성원 비율	%	30.0/30.8 ✓	30.0/30.1 ✓	30.0/28.6 △	32.0	35.0	35.0

탁월한 인재 양성



인재경영 추진방향

한미글로벌은 "Excellent People, Excellent Company"라는 슬로건 하에 사람에 대한 투자를 지속가능경영의 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 건설사업관리 산업은 프로젝트의 품질, 안전, 공정, 원가, 고객만족이 구성원의 리더십과 전문성 수준에 의해 결정되는 산업입니다. 이에 따라 한미글로벌은 인재육성을 단순한 복지나 교육지원이 아닌 사업경쟁력과 고객가치를 창출하는 전략과제로 관리하고 있습니다.

한미글로벌은 인재상을 바탕으로 주니어-리더(본사 팀장, 현장 단장)-경영진으로 이어지는 전사 리더십 파이프라인을 구축하고, 리더십, 글로벌 역량, 프리콘 및 직무 전문성, 디지털 기반 학습, 공정한 평가·보상을 유기적으로 연계한 통합 인재육성 체계를 운영하고 있습니다. 특히 2027년 전문가격 보유 비율 25%를 목표로 역량 진단, 맞춤형 교육, 자기주도형 학습, 현업 적용, 성과평가와 보상까지 연계되는 선순환 구조를 정착시키고 있습니다. 이는 구성원의 성장을 기업의 지속가능한 성장동력으로 전환하기 위한 한미글로벌 인재경영의 핵심 운영 방식입니다.

인재 육성 운영 체계

한미글로벌의 인재육성은 사업 특성과 직무별 역할 차이를 반영한 체계를 기반으로 운영 합니다. 구성원의 성장단계와 직무 특성에 따라 필요한 역량을 구분하고, 이를 바탕으로 리더십 육성 프로그램, 글로벌 역량 강화 프로그램, 프리콘 및 직무 전문성 육성, 디지털 기반 학습 체계 고도화, 평가와 연계된 보상체계를 통합적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 학습이 교육 이수에 그치지 않고 프로젝트 실행력과 고객 대응력, 기술 축적, 조직 성과로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 특히, 한미글로벌은 교육을 개별 과정 중심으로 운영하는 데 그치지 않고, 역량 진단-교육-멘토링-현업 적용-평가·보상으로 연계되는 체계를 구축함으로써 실질적인 역량 향상과 조직 경쟁력 강화에 집중하고 있습니다. 이러한 접근은 구성원의 전문성을 단순한 개인의 성장에 머무르게 하지 않고, 회사의 프로젝트 수행 품질과 기술 경쟁력 향상으로 연결하는 데 목적이 있습니다.

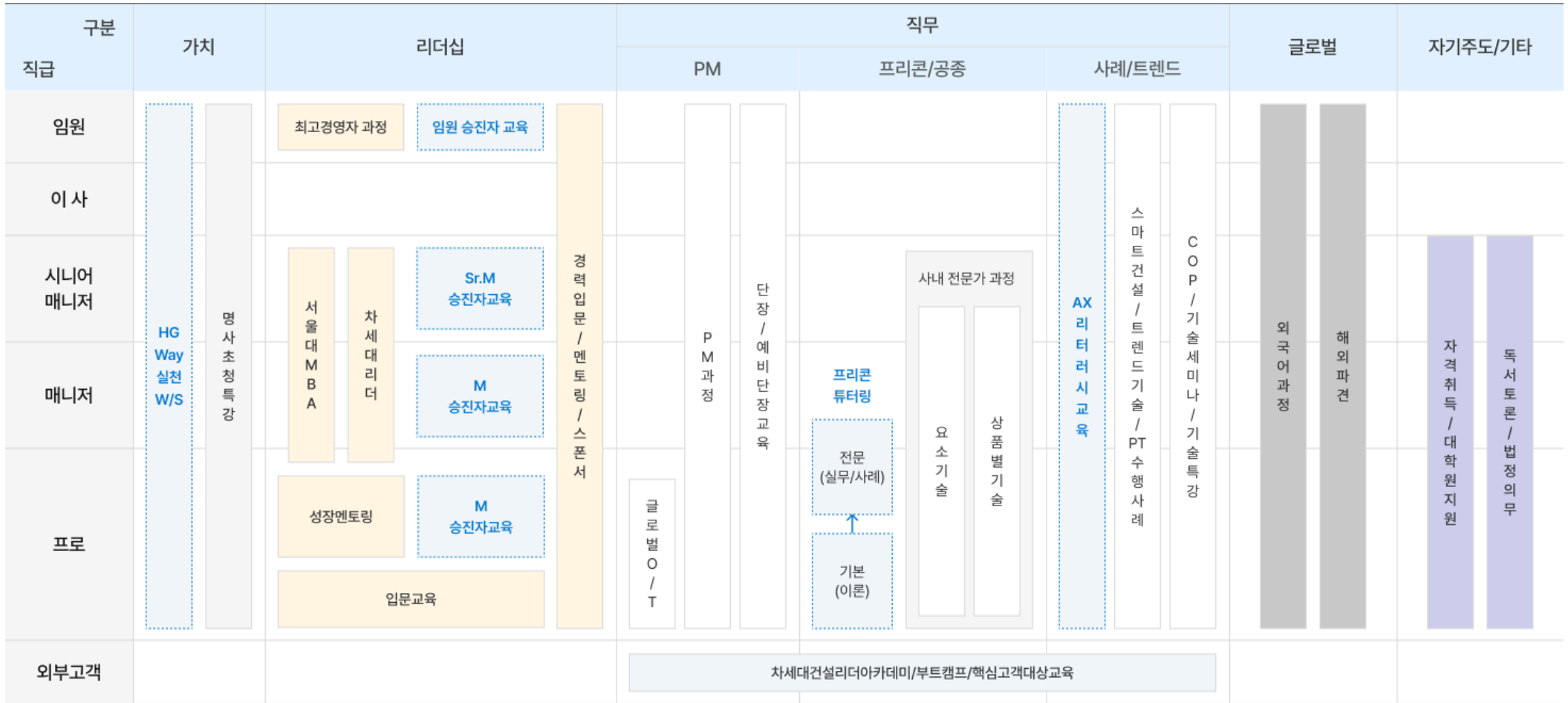


한미글로벌 인재상

인재요건	
개인차원	<ul style="list-style-type: none">능동적이고 주도적 자세로 혁신의 주체가 되는 인재기술과 창의를 토대로 미래에 도전하는 인재
조직차원	<ul style="list-style-type: none">업무결과를 성과로 연결할 수 있는 열정적 인재세계화 시대에 무한경쟁을 헤쳐가는 도전의식과 프로 기질을 가진 인재
고객차원	<ul style="list-style-type: none">언제나 고객의 관점을 최우선으로 생각하는 인재솔선 수범하는 고객 지향적인 인재
사회차원	<ul style="list-style-type: none">도덕성과 올바른 가치관을 지닌 인재환경과 지역사회에 대한 책임감을 갖고 공헌하는 인재
관계차원	<ul style="list-style-type: none">지식을 공유 및 확산할 수 있는 전문 인재구성원을 육성·발전시키며, 팀워크 구축 등 리더십이 뛰어난 인재

인재상	
SINCERITY	정직과 신뢰를 바탕으로 회사와 사회의 일원으로서 책임을 다하는 윤리인
CREATIVITY	기술과 창의를 바탕으로 선진 건설문화를 창달하는 기술인
PASSION	강한 의욕과 도전정신으로 지속적인 자기혁신과 변화를 추구하는 도전인

교육체계도



인재육성 프로그램

리더십 육성

차세대 리더 양성

한미글로벌은 지속가능한 성장을 위해 미래 리더를 조기에 발굴하고 체계적으로 육성하고 있습니다. 2022년부터 운영 중인 차세대 리더 육성 프로그램은 사내 선발과정을 거쳐 발탁된 인재를 대상으로 이론 교육, 코칭, 액션러닝을 통합하여 운영하는 프로그램으로, 리더십, 전략적 사고, 문제해결, 변화 대응 역량을 강화하는 데 중점을 두고 있으며 4기까지 총 27명이 참여하였습니다. 이를 통해 차세대 리더가 급변하는 경영환경 속에서도 조직을 이끌 수 있는 실질적 역량을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

단장교육

현장 단장 및 예비 단장을 대상으로 연 2~3회 실시하는 단장교육을 통해 구조 안전, 고객 커뮤니케이션, 안전관리, 윤리, 디지털 도구 활용 등 현장 리더에게 요구되는 핵심 역량을 강화하고 있습니다. 이는 본사와 현장의 실행 정렬도를 높이고 현장 리더의 관리 수준을 상향 평준화함으로써 프로젝트 수행 품질과 고객 대응력을 높이는 기반이 되고 있습니다.

Phase 1. 사전준비	Phase 2. 과제수행	Phase 3. 과정종료
후보선정	도입주간	최종보고
과제선정	과제수행	평가
사전안내	역량개발	보상

글로벌 역량 육성

한미글로벌은 글로벌 시장에서의 경쟁력 확보를 위해 입사 초기부터 글로벌 역량을 체화할 수 있는 육성체계를 운영하고 있습니다. 이러한 글로벌 역량 강화 체계는 한미글로벌의 해외사업 대응 역량과 글로벌 프로젝트 수행력을 뒷받침하는 중요한 인적 기반입니다.

대표 글로벌 프로그램	Global OJT	
6개월 파견기간	17명 2025년 참여	공채 신입사원 대상

한미글로벌은 글로벌 시장에서의 경쟁력 확보를 위해 입사 초기부터 글로벌 역량을 체화할 수 있는 육성체계를 운영하고 있습니다. 대표 프로그램인 Global OJT는 공채 신입사원을 입사 직후 6개월간 해외 현장에 파견하여 글로벌 마인드, PM 직무 이해, 현장 적응력, 다문화 협업 역량을 강화하는 프로그램이며, 2025년에는 17명의 신입사원이 참여 하였습니다. 이는 한미글로벌의 글로벌 PM 인재를 조기에 육성하는 핵심 프로그램으로, 단기 체험이 아닌 실질적인 업무 기반 성장경험을 제공한다는 점에서 차별성이 있습니다.

국제 직무 교류	Staff Exchange Program	
OTAK/DayCPM 파트너사	미국 지역	자격취득+어학 지원

미국 OTAK/DayCPM과의 Staff Exchange Program을 운영하여 우수인재에게 해외 직무 경험, 직무교육, 자격 취득, 현지 커뮤니티 활동 기회를 제공하고 있으며, 외국어 교육 및 어학시험 지원을 병행함으로써 글로벌 전문가 기반을 확대하고 있습니다. 이러한 글로벌 역량 강화 체계는 한미글로벌의 해외사업 대응 역량과 글로벌 프로젝트 수행력을 뒷받침하는 중요한 인적 기반입니다.

현지 몰입 프로그램	외국에서 한달 살기	
주니어직원 대상	1개월 기간	문화·전문지식 내용
주니어 직원들에게 해외 역사, 문화 및 예술 경험, 현지 건축 관련 전문 지식 습득, 현지 커뮤니티 활동 기회를 제공하여 외국의 특정 도시에 대한 지역 전문가로 성장하도록 지원하고 있습니다		

외국어 교육	온라인 교육 및 시험비 지원	
상시 지원기간	50만원 1인-연간 교육 지원금	전 직원 대상
글로벌 사업환경에 필요한 임직원의 외국어 역량 강화를 위해 어학비, 온라인-오프라인 교육, 어학시험 응시료 등을 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 자기주도 학습을 장려하고, 해외 프로젝트 수행 및 글로벌 고객 대응 역량을 제고하고자 합니다.		

프리콘 및 직무 전문성 강화

| 프리콘 역량 강화

한미글로벌은 '프리콘'을 프로젝트 성공의 핵심 선행 활동으로 정의하고, 이를 회사의 차별화된 전문역량으로 육성하고 있습니다. 건설사업관리 특성상 프로젝트 초기 단계에서의 의사결정 품질은 사입비, 공기, 품질, 안전에 직접적인 영향을 미치기 때문에, 프리콘 역량의 수준은 한미글로벌의 고객가치와 직결됩니다. 당사는 매년 프리콘 역량진단을 실시하여 전사 기술직 구성원의 역량 수준과 보완 영역을 체계적으로 파악하고, 프로젝트 사례 기반 설계관리 튜터링과 직종별 멘토링·코칭 프로그램을 통해 현업 적용도를 높이고 있습니다.

PM 일반	프로젝트 특성 및 발주자 요구사항 파악을 통한 수행전략 및 실행계획 수립/추진
공정	체계적 일정계획 수립, 공기지연 예측 등 효율적인 공정관리 서비스 제공
원가	수립된 예산 내 품질 확보 및 사업 목표 완수 역량
계약/조달	프로젝트 참여사 선정을 위한 입찰 진행 및 계약 체결 관리
품질	설계 및 시공 과정에서의 품질 기준 설정 및 목표 달성 추진

안전	건설 안전 관련 법규/규정 이해 및 안전관리계획의 적정성 검토
설계관리	전문가 수준의 설계도서 검토 및 타 분야 간 인터페이스 이슈 확인/조정
시공관리	시공성 확보를 위한 제반 계획 검토 및 절차에 따른 감리 업무 수행
VE	VE(Value Engineering) 업무 수행 및 전문 보고서 작성 역량
Smart	스마트 건설 기술 이해 및 AX 실 제공 스마트 도구 활용 역량

| 사내 전문가 제도

당사는 지속 가능한 성장을 위해 핵심 기술 역량을 내재화하고 전파하는 '사내전문가 제도'를 운영하고 있습니다. 이 제도는 주요 기술 분야의 노하우를 체계적으로 자료화하고, 사내 교육을 통해 분야별 전문가를 육성하며, 현장에 직접적인 기술 지원을 제공하는 것을 목표로 합니다. 전문가 활동은 '그룹 활동'과 '개별 활동'의 이원화된 체계로 운영되어, 자발적인 참여를 유도하고 다양한 형태의 성과를 창출하고 있습니다. 참여하는 전문가들은 정기적인 연구 및 협력을 통해 기술 보고서 작성, 동영상 강의 제작, 현장 기술 지원(TR, Technical Request) 등 다방면에 걸쳐 활약합니다. 이를 통해 축적된 지식과 기술은 전사에 공유되어 임직원 전체의 기술 역량을 상향 평준화하고, 나아가 프로젝트의 품질과 성공 가능성을 높이는 핵심 동력으로 작용합니다.



그룹 활동

- 정기연구협력 모임
- 동영상 강의 제작
- 기술 보고서 공동 작성
- 사내 기술 교육 운영



개별 활동

- 현장 기술 지원 (TR)
- 전문가 컨설팅
- 핵심기술 자료화
- 사내 기술 교육 운영

주요 활동

전문가 육성	그룹/개별 연구 활동, 사내 교육 프로그램 참여를 통한 분야별 전문 인력 확보 및 기술 역량 내재화
기술 지원	현장 기술 지원(TR), 전문가 컨설팅을 통한 현장 문제 해결 및 프로젝트 품질 향상
지식 자산화	기술 보고서, 동영상 강의 제작, 핵심기술 자료화를 통한 지식 공유 및 전사적 기술 수준 상향 평준화

주요 분야

핵심 요소기술	건축(구조), 내/외장, 토목, 기계, 전기
주요 상품	데이터센터, 초고층 빌딩, 리모델링, 재개발/재건축
미래 성장 기술	Net-Zero 에너지, 신재생에너지(풍력·태양광), 스마트 빌딩

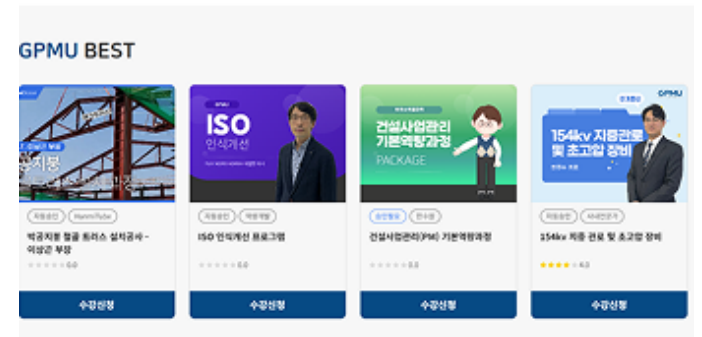
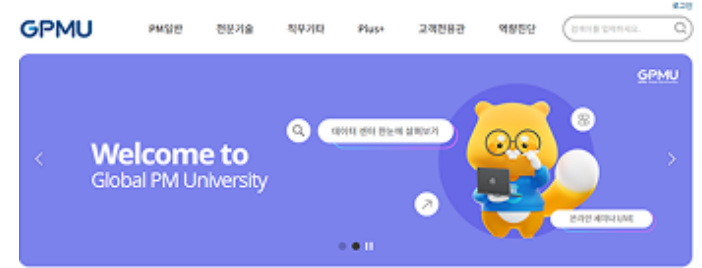
디지털 기반 학습체계 고도화

| Global PM University

한미글로벌은 디지털 기반 학습 인프라를 통해 구성원의 학습 접근성과 전문성 향상을 동시에 지원하고 있습니다. 온라인 기반 학습 플랫폼인 GPMU(Global PM University)는 건설사업관리에 특화된 직무교육 플랫폼으로, 직무 전문성 교육뿐 아니라 리더십, 글로벌 역량, ESG, 스마트기술 등 미래 경쟁력과 직결되는 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 또한 단순한 온라인 학습 채널이 아니라, 구성원의 자율학습 문화를 촉진하고 직무지식과 조직지식의 축적·공유를 지원하는 핵심 인재육성 플랫폼으로 기능하고 있습니다.

2,237명 2025 누적 가입자 수	383개 2025 누적 교육 운영과정	753건 2025 누적 교육 프로그램
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

PM일반	전문기술	직무기타	직무 Plus+	고객전용관
PM 과정	PM 과정	리더십	공통역량	삼성전자
	단장 패키지	ESG	명사특강	차세대
	사내전문가	Global	세미나	한수원
	상품별과정	Safety	외부영상	HBD
	프리콘과정	Smart	CoP	



건설산업의 미래 인재 육성 기여

차세대 건설리더 아카데미

한미글로벌은 기업 내부 인재육성에 그치지 않고 건설산업의 미래 인재를 육성하는 역할도 함께 수행하고 있습니다. 차세대 건설리더 아카데미는 전국 대학(원)생을 대상으로 운영되는 대표적인 산학협력 교육 프로그램으로, 2007년 1기 시작 이후 누적 1,154명의 수료생을 배출하였습니다. 2025년 22기 과정에서는 44명이 수료하였고, 평균 강의 만족도는 94점을 기록했습니다. 교육과정은 PM 실무, 차세대 건설산업, 해외 프로젝트 사례, ESG, AI, 현장견학, 사회공헌활동 등으로 구성되어 있으며, 대학 교육만으로는 접하기 어려운 실무 중심 학습기회를 제공합니다.

22기

2025년 진행 기수
2007년 1기 시작

1,154명

누적 수료생
산업 인재 저변 확대

94점

평균 강의 만족도
2025년 기준



교육 과정 및 운영성과



이론 및 실무 교육

- 건설 사업 프로젝트 기본 과정
- PM 실무과정
- 차세대 건설 산업 과정
- 해외 프로젝트 사례 관련 선택 과정



참여 유도형 학습

- 현장 학습, 사회공헌활동
- 게이미피케이션을 통한 PM이론 습득
- 멘토링, 저명 인사 특강
- 취업 특강



과제해결 심화 학습

- 소연구(Research Presentation)
- 건설리더 인터뷰
- 비전 설계
- 에세이



일반소양

- 기업 CEO 특강
- 교수-전문가 초빙 강연
- 리더십 특강
- 취업 특강

평가와 보상 연계

한미글로벌은 인재육성의 실효성을 높이기 위해 성과평가와 보상체계를 유기적으로 연계하고 있습니다. 조직 성과평가(HPMS), 개인 성과평가, 역량평가, 리더십 다면평가를 통해 구성원의 기여와 성장 수준을 입체적으로 점검하고 있으며, 평가 결과는 성과급, 연봉 인상, 승진·승급에 반영됩니다.

성과평가 프로세스

개인 성과평가는 전 구성원을 대상으로 목표달성도와 조직기여도를 중심으로 상/하반기 각 1회 연 2회 실시하고 있습니다. 한미글로벌에서는 성과평가가 2023년 하반기부터 절대평가로 전환되었습니다. 이에 구성원들은 조직 성과와 연계되고 개별 직급, 역할, 직무, 역량을 고려한 성과목표 설정으로 자신의 목표 설정과 성장 및 동료 간 협업에 초점을 맞췄습니다. 또한, 환경 변화를 감안하여 분기별 목표 변경이 가능하고, 조직 성과 향상을 위해 과감하고 도전적이며 구체적인 목표를 설정하며 성과 목표 측정이 가능하도록 세부 추진계획을 구체화하고, 구성원 간 목표 투명성과 협업 가능성을 위해 팀원 간 목표를 공개하였습니다. 또한, 평가자와 피평가자 간의 평가 면담과 평가 결과에 대한 사후 모니터링으로 평가의 신뢰성 확보와 평가 관대화 최소화하고자 하였습니다.

성과평가

연 2회 (7월, 12월) · 절대평가

조직평가(HPMS) 결과에 따라 조직장/단장이 구성원 개인의 목표달성도와 조직 공헌도를 종합하여 실시합니다.

역량평가

연 1회 (11월 초) · 상대평가

기본 역량, 직무 역량, 리더십 역량 항목으로 구분하여 실시합니다.

리더십 평가

연 1회 (10월 초) · 다면평가

임원 및 직책자를 대상으로 다면평가(상사·부하)를 실시합니다.

보상 및 포상

한미글로벌은 구성원의 동기부여 촉진과 성과 및 성장이 선순환하는 조직문화 구축을 위해 경영성과에 따른 보상 및 공로에 따른 포상을 실시하고 있습니다. 이를 위해 경영성과급, Maestro PMr 선발, 창사기념 포상, 연말 포상, 우수 지식인 및 CoP 포상 등 다양한 인정·보상 제도를 통해 우수성적을 조직 전체에 확산하고 있습니다.

구성	내용
경영성과급 지급	임직원 성과를 인정하고 보상하기 위해 전사 세전이익 목표 달성률과 조직 HPMS 평가 결과를 바탕으로, 연간 최대 500%에 이르는 성과급을 반기별로 지급합니다.
마에스트로 PMr	프로젝트 관리의 우수성을 기리기 위해 매년 최우수 단장(Maestro PMr)을 선별합니다. 프로젝트 공헌도, 고객만족도, 리더십 등 여러 기준에 따른 다면 평가를 통해 이루어집니다.
창사 기념 포상	창립기념일을 맞아 공로상, 모범상, 그리고 다년간의 근속을 인정하는 근속상 등을 포함한 다양한 포상을 통해 임직원들의 노력과 헌신을 치하합니다.
송년 포상	연말에는 최우수 준공 현장, 최우수 현장, 최우수 부서 등 단체 부문과 모범상, 고객가치혁신상 등 개인 부문에서의 뛰어난 성과를 인정하고 포상합니다.
기타 포상	우수 지식인, CoP(지식공유), 수주 포상, 자인 추천 포상 등을 통해 임직원들의 다양한 성과와 기여를 지속적으로 인정하고 포상합니다.

지표 및 목표

중장기 인재양성 목표 및 성과

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
기술사 취득 구성원 비율	%	170/181 ✓	18.0/21.1 ✓	20.0/21.6 ✓	22.0	23.0	24.0
GPMU 교육과정 수	개	350/375 ✓	400/422 ✓	450/383 △ ¹	400	425	450
NCLA 수료생 수	누적 명	1,050/1,062 ✓	1,100/1,110 ✓	1,150/1,154 ✓	1,200	1,250	1,300

¹ 2025년은 노후 중복 과정을 정비함에 따라 운영과정 수가 감소함.

사회공헌



사회공헌 체계

적극적 사회공헌을 통한 인류사회 발전 기여

한미글로벌은 '인류 사회 발전에 공헌'하는 것을 회사의 존재 이유로 천명하고, '공헌'을 핵심가치로 두고 있습니다. 사회공헌 리더 및 임직원으로 구성된 사회공헌위원회를 통해 한미글로벌의 사회공헌 활동의 전반적인 사항들을 논의하고 실행하고 있습니다. 1996년 창립 당시부터 지금까지 사회공헌 활동은 전 구성원이 함께 공유한 회사의 설립 철학이자 조직문화이며, 지속적으로 발전시켜 나가야 하는 책무입니다. 사회공헌활동에 참여하는 구성원들은 회사에 대한 높은 자부심을 갖게 되고, 이는 고객들의 만족도를 높여주는 활동으로 이어지게 됩니다. 특히, 높은 고객 만족감은 기업의 경영 성과와 함께 기업의 가치 상승에 기여하게 됨으로써 회사의 지속가능경영을 위해서 반드시 필요한 필수적인 활동으로 전 구성원들이 인식하고 있습니다.

한미글로벌의 사회공헌 활동의 중심에는 사회공헌위원회가 있습니다. 사회공헌위원회는 사원부터 임원까지 총 50명의 임직원으로 구성되어 있으며, 사회공헌 활동과 관련된 전반적인 사항을 논의하고 결정하는 역할을 하는 것은 물론 자원봉사 활동처의 리더로 협력 기관과 임직원들이 함께 상생할 수 있도록 돕고 있습니다. 국내외 공간복지 사업 확장, 첨단보조기구 지원, 장애인 일자리 창출 등 장애 없는 따뜻한 세상을 만들기 위해 실질적인 도움이 될 수 있는 다양한 사회공헌 활동을 발굴, 실행하고 있습니다. 또한 분기별 특별 봉사활동, 전사 행사 및 동호회 활동과 연계된 봉사활동을 통해 사회공헌 범위를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

MISSION	VALUE
<ul style="list-style-type: none">지속적인 혁신을 통하여 건설산업의 가치를 창출 함으로써 인류사회 발전에 공헌한다.인류사회에는 ESG경영을 통하여 기업의 사회적 책임을 다한다.	<ul style="list-style-type: none">우리는 훌륭한 기업시민으로서의 역할을 다하며 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.



2025년 성과

6대 사회공헌 활동과 매칭 그랜트

구성원의 급여 1%와 회사의 후원금으로 이루어지는 더블매칭그랜트 제도를 통해 기금을 조성하여 주요 사회공헌 파트너들과 함께 6대 사회공헌 활동에 사용하고 있습니다.

UN 지속가능 발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals) 달성에 기여하며 임직원 및 이해관계자와 더불어 더 큰 사회적 가치를 창출할 수 있도록 노력합니다.

공간복지사업

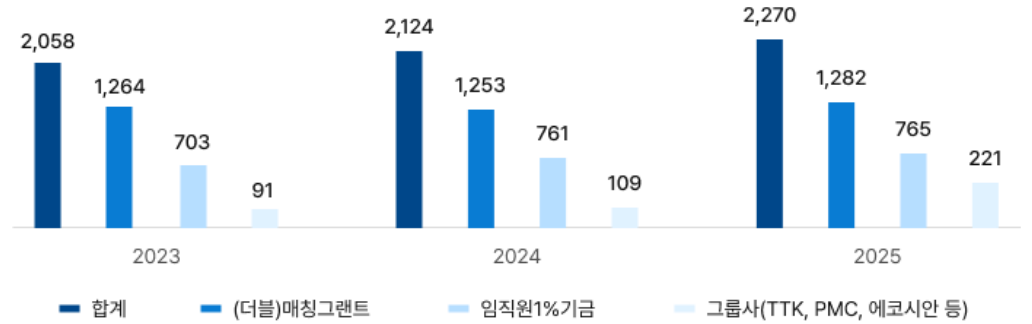
한미글로벌은 기업의 핵심 역량인 PM(Project Management)을 사회공헌과 연계하여 사회복지법인 따뜻한동행의 공간복지사업에서 차별화된 시너지를 창출하고 있습니다. 특별히 "장애인에게 편리하면 모두에게 편리하다"는 철학을 바탕으로 소규모 장애인 시설과 주택을 주 대상으로 낡은 시설물에 대한 개보수는 물론 IoT 기술 및 유니버설 디자인을 적용하여 장애 특성에 최적화된 공간복지를 제공하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 따뜻한동행은 2025년 12월, 강동그린나래 복지센터에서 공간복지 2,000호를 달성하였습니다. 앞으로도 장애 없는 따뜻한 세상을 만드는 데 앞장서겠습니다.



공간복지 지원	단위	2023	2024	2025
지원 시설	개	27	27	14
지원 주택	개	22	37	33
지원 금액	백만원	515	567	581

장애인 일자리 창출

(단위: 백만원)



첨단보조기구 지원

장애인 당사자의 특성을 고려한 맞춤형 첨단보조기구 지원은 장애인 당사자의 일상생활 뿐만 아니라 학업, 사회활동 등 다양한 영역에서 장애로 인한 신체적 제약을 뛰어넘게 합니다. 따뜻한동행은 설립 초기부터 성장가능성이 높은 장애 청(소)년을 주 대상으로 장애 특성에 맞는 맞춤형의 첨단보조기구를 지원해 왔습니다. 첨단보조기구를 지원받은 장애 청(소)년들은 제약 없이 사회활동을 할 수 있게 되었고, 꿈을 포기하지 않고 멋지게 도전하고 있습니다.



첨단보조기구 지원	단위	2023	2024	2025
지원 인원	명	10	10	14
지원 금액	백만원	132	135	84

국제개발협력

양질의 일자리는 모든 사람에게 행복한 삶을 살기 위한 필수적인 요소입니다. 한미글로벌은 대학생, 사회적기업, 소셜벤처 등을 대상으로 장애인의 불편함을 해소하고 양질의 일자리를 창출하기 위해 도전하는 이들의 지속가능한 비즈니스 성장을 지원하고 있습니다.



일자리 창출	단위	2023	2024
지원팀		<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> (주)왓위케어 <input checked="" type="checkbox"/> 인비저블컴퍼니 <input checked="" type="checkbox"/> 대학으로있다 <input checked="" type="checkbox"/> 파플앤보라 <input checked="" type="checkbox"/> 해인사회적협동조합 <input checked="" type="checkbox"/> 리폼하우스 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 파라스타 <input checked="" type="checkbox"/> 주식회사 플립 <input checked="" type="checkbox"/> 희망ilter <input checked="" type="checkbox"/> 담쟁이 장애인 <input checked="" type="checkbox"/> 우컴퍼니 주식회사
지원 금액	백만원	140	130

◆ 2025년도 미 실시

북한이탈주민 지원

한미글로벌은 북한이탈청(소)년들이 문화적, 사회적 어려움을 극복하고, 우리 사회에 안정적으로 정착하여 통일 인재로 성장할 수 있도록 다양한 지원을 펼치고 있습니다. 구체적으로는 여명학교에 재학 중인 학생들을 위한 미술심리치료를 지속적으로 지원하여 정서적 안정을 돕고 있으며, 역량 있는 청년들을 선발하여 '통일 인재 아카데미'를 운영함으로써 통일 인재 리더십 양성에 힘쓰고 있습니다. 아울러 사회적 사각지대에 놓인 고립 탈북장애인 16명을 대상으로 통합돌봄 사업을 추진하여, 이들의 남한 사회 적응을 지원하였습니다.



북한이탈주민 지원	단위	2023	2024	2025
미술 심리치료 지원	명	74	62	42
멘토링아카데미	명	16	9	23
기타 프로그램	-	기타유관기관 지원	기타유관기관 지원	고립탈북장애인 통합돌봄 지원 16명
지원 금액	백만원	76	28	39

지표 및 목표

한미글로벌은 튀르키예, 에티오피아, 베트남, 필리핀 등 6·25 참전용사와 참전국의 장애인 그리고 개발도상국의 장애인들을 위한 공간복지를 지원함으로써 장애인들이 안전하고 쾌적한 환경에서 살아가 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 현지에 살아가는 이들의 주거권 및 삶의 질 향상과 자립, 자활을 도모하여 UN 장애인권리협약에 부합하는 글로벌 공간복지를 실현하고 있습니다.



국제개발협력	단위	2023	2024	2025
튀르키예	개	12	16	1
에티오피아	개	5	4	2
베트남	개	4	5	4
필리핀	개	4	4	2
지원 금액	백만원	401	175	138

지역사회 연계 자원봉사 협력

한미글로벌은 약 80여 개의 자원봉사 활동처에서 구성원들과 가족들이 함께 참여하는 자원봉사 활동을 매월 1회 진행하고 있습니다. 전체 직원의 70% 이상의 구성원들이 정기적으로 봉사활동에 참여하고 있으며, 자원봉사는 각 현장 구성원의 근무지역 사회 단체와 연계하여 해당 지역의 필요에 부응하고자 노력해 왔습니다. 봉사활동에 참여한 임직원들은 단순 일회성 행사가 아닌 지속적인 봉사 활동으로 인해 이용자들과의 공감대 형성 등으로 높은 만족감을 보였습니다.



자원봉사협력	단위	2023	2024	2025
활동 인원	명	2,933	5,112	7,755
지원 금액	백만원	258	321	367

◆ 연간 봉사활동 인원과 시간은 활동별 참여 인원과 시간의 누계 수치

중장기 사회공헌 목표 및 성과

한미글로벌은 지역사회와 함께 성장하기 위해 사회공헌 활동을 지속적으로 확대하고 있습니다. 당사는 구성원 참여 기반의 봉사활동을 핵심 지표로 설정하고, 사회공헌 활동의 실행 수준과 참여도를 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히 구성원 1인당 봉사활동 시간을 관리함으로써 사회공헌 활동이 일회성 지원에 그치지 않고, 임직원의 자발적 참여와 조직문화로 확산될 수 있도록 추진하고 있습니다. 2025년 구성원 1인당 봉사활동 시간은 33시간으로 목표를 달성했습니다. 한미글로벌은 앞으로도 사회공헌 활동의 참여 기반을 확대하고, 지역사회에 실질적인 가치를 제공할 수 있는 프로그램을 지속적으로 운영하여 기업 시민으로서의 책임을 이행하겠습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
구성원 인당 봉사활동 시간	시간	20/25 ✓	20/27 ✓	25/33 ✓	30	32	34

정보보호



정보보호 체계

한미글로벌은 국내외 관련 법률과 규정을 철저히 준수하며, 변화하는 외부 환경에 따라 사내 정보 보호 규정 및 정책을 지속적으로 갱신하여 정보보호 시스템과 프로세스를 안정적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 한미글로벌은 고객을 비롯한 모든 이해관계자에게 우수한 정보보호 체계를 입증하고 있습니다.

정보보호 경영 방침 및 목표

한미글로벌은 자율적 보안 준수 실천을 통한 건전한 보안문화를 정착시키고 보안사고에 선제적으로 대응하여 지속가능 성장 기반을 강화하고 있습니다. 개인정보보호 취급자 교육과 고유식별정보 관리실태 점검 및 개인정보 내부관리계획 이행 점검 실시 등의 노력을 통해 개인정보 유출사고 0건이라는 성과를 달성하였습니다.

정보보호 정책

한미글로벌의 정보보호 정책은 개인정보의 안전한 관리와 보호를 목적으로 하며, 모든 형태의 개인정보 취급에 적용됩니다. 이 정책은 개인정보의 분실, 도난, 누출, 변조 및 훼손을 방지하고, 정보주체의 권리를 보호하기 위한 기술적, 관리적 조치를 포함합니다. 정책은 개인정보보호책임자의 지휘 아래 내부관리계획의 수립 및 시행, 개인정보의 보호조치, 정기적 자체감사 및 개인정보보호 교육을 포괄합니다. 개인정보보호책임자와 개인정보취급자는 개인정보 보호와 관련된 업무를 총괄하며, 모든 구성원은 개인정보보호 교육을 정기적으로 받아 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 실천해야 합니다. 이러한 조치들을 통해 한미글로벌은 개인정보를 체계적으로 관리하고 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

보안위원회의 구성 및 역할

한미글로벌의 보안위원회는 지원총괄 직속으로, 기술총괄 실장 주도하에 인사팀장, AX실장, 사업지원실장, ENG실장이 참여합니다. 이들은 연 2회 특별보안점검을 통해 회사의 보안 수준을 관리 및 강화합니다. 보안위원장은 보안위원회 운영과 보안관리 규정 설정 등을 총괄하며, 분야별 보안담당자는 보안관리 Matrix를 기반으로 일상 및 특별 보안점검을 수행합니다. 부서/현장 보안관리자는 각 부서와 현장의 보안을 담당하여, IT자원과 인적자원의 보안을 점검하고 관리합니다. 이러한 체계적인 보안 관리를 통해 한미글로벌은 정보보호를 강화하고 있습니다.



보안 점검 강화

정보보호 점검 및 보안 진단 활동

한미글로벌은 내외부 리스크 및 취약점을 제거하기 위해 다양한 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 한 반기별 보안점검, 보안 시스템의 개발 및 운영, 사고 대응 프로세스의 체계화, 그리고 정보보호 정책 제·개정 등 다양한 조치를 취하고 있습니다. 신규 시스템 구축, 정기 점검 등 모든 시스템에 대한 인프라 점검을 실시하며, 2023년에는 에스원 웹취약점보안진단/Microsoft 보안취약점 진단을 수행하였습니다. 이러한 활동은 보안 위협으로부터 조직을 보호하고, 기밀성, 무결성, 가용성 등 중요한 정보 자산을 보호하기 위해 중요한 역할을 수행하며, 전반적인 보안 수준을 향상시키는 데 기여하고 있습니다.

악성메일 대응 체계 및 보안 시스템 구축

한미글로벌은 악성코드의 침투 및 감염을 예방하고자 Defender for Office365를 이용한 이메일 Protection 기능을 사용 중이며, 엔드포인트 보안 강화를 위해 유해사이트 및 스팸메일 차단, 네트워크 접근제어, 문서보안, 맬웨어 등 폭넓은 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 이러한 방식으로 한미글로벌은 보안 위협으로부터 회사의 기밀성, 무결성, 가용성을 보호하며 안정적인 운영을 유지하고 있습니다.

다단계 인증 도입

최근 해킹 및 데이터 유출 사례가 증가하고 있어, 보안에 대한 더 강력한 접근 방식이 필요하게 되었습니다. 이에 한미글로벌은 조직의 중요한 자산을 보호하기 위해 매우 중요한 요소인 계정 보안을 위해 다단계 인증을 도입하여 사용하고 있습니다. 다단계 인증은 단일 인증 방식을 보완하여 더욱 안전한 인증 절차를 제공합니다.

보안 인식 제고


정보보호 서약 실시 및 보안점검 실시

한미글로벌은 매년 초 정보보호 서약을 실시하여 모든 임직원이 정보보호의 주체임을 인식하고 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 해당 서약은 임직원과 관련 프로젝트 외주 상주자(협력업체 포함)에게 징구되며, 정보자산을 보호하고 유출 사고를 예방하기 위한 목적을 갖고 있습니다. 또한 매 반기마다 전 직원을 대상으로 보안점검을 실시하고 있습니다.

보안교육 및 보안 수칙 안내 실시

한미글로벌은 신규 입사자, 진급자, 보안 담당자 등을 대상으로 보안 교육을 실시하고 있으며 보안 가이드를 추가로 안내하고 있습니다. 특히 협력업체 등 한미글로벌 외주 상주사에 대해서도 보안 및 개인정보 취급자 교육을 실시합니다. 또한 사내 그룹웨어를 통해 최신 보안 위협 정보 상시 안내, 참여형 보안 캠페인 실시 등의 다양한 방법으로 임직원 보안 의식을 제고하고 있습니다.

구분	교육내용	교육대상
신규 입사자 보안 교육	당사보안규정, 정보보안 교육	공채입사자, 경력직입사자
개인정보보호 교육	개인정보보호법 법정 의무 교육	전 임직원
보안 담당자 지원교육	보안담당자 역할, 보안 위반 사례, 악성코드 대응 SNS활동주의점, 재택근무보안수칙, 개인정보보호법	본사/ 현장보안담당자, 본사 및 현장직원
외주 상주자보안 교육	당사보안규정/ 상주자보안 위반 사례 안내	외주상주자
보안점검 실시	임직원보안의식 향상 및 회사정보 유출예방	전 임직원

A background image showing a close-up of two business professionals in suits. One person's hand is visible, wearing a watch, and they appear to be looking at a tablet or laptop. The scene is dimly lit, creating a professional and serious atmosphere.

한미글로벌은 투명하고 책임 있는 지배구조를 기반으로
주주, 이사회, 감사기구 간 견제와 균형을 실현하고,
윤리·준법경영 체계를 통해 공정하고
신뢰받는 기업 운영을 지속하고 있습니다.

선진 지배구조 확립

**주주, 이사회, 감사기구 간 견제와 균형을 기반으로
투명한 의사결정과 책임경영 중심 지배구조를 운영합니다.**



주주

주주권의 보호와 공정한 의결권 보장을 기반으로 배당 정책과 공시 체계를 운영합니다.



이사회

이사회 중심 책임경영을 실천하고 의장과 대표이사 분리, 사외이사 중심 구조로 독립성을 강화합니다.



감사기구

독립적 감사체계를 기반으로 외부감사인 협력과 내부회계관리 강화를 통해 경영 감독 기능을 수행합니다.

준법·윤리경영

정직과 투명성을 기반으로 준법·윤리경영을 실천하며,
공정한 경영과 이해관계자 신뢰를 강화합니다.



준법·윤리경영 체계 →

윤리규정과 리스크관리 조직을 기반으로 준법·
윤리경영 체계를 구축하고 운영합니다.



준법·윤리경영 추진활동 →

내부감사, 교육, 신고제도 운영을 통해 윤리
실천과 공정한 업무 환경을 강화합니다.

리스크 관리 강화

전사적 리스크 관리체계를 기반으로 위험요소를 선제적으로 관리하며, 안정적이고 지속가능한 경영을 강화합니다.

리스크 관리 체계 →

전사적 리스크 관리(ERM) 체계를 통해 리스크 식별, 대응, 모니터링을 수행하며 체계적인 관리 기반을 구축합니다.

전사단위 리스크 관리 →

프로젝트 전 과정의 핵심 리스크를 선제적으로 관리하고, 주요 지표와 시스템을 통해 대응 역량을 강화합니다.

조직단위 리스크 관리 →

조직별 특성을 반영한 리스크를 식별하고, 대응 및 모니터링을 통해 실질적인 관리 체계를 운영합니다.



선진 지배구조



한미글로벌은 장기적인 주주가치 제고와 이해관계자의 균형 있는 권익증진을 도모할 수 있는 선진적 기업 지배구조 구현을 추구하고 있습니다. 주주, 이사회, 감사기구를 주축으로 이사회 중심의 책임경영을 실천해 나갈 수 있는 선진 지배구조를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

기업지배구조 헌장 전문

"한미글로벌은 모든 구성원이 회사의 주인이 되어 탁월한 기술력을 기반으로 차별화된 최고의 서비스를 제공하고, 지속적인 혁신을 통하여 건설산업가치를 창출하고, 인류사회에 공헌하여 국내외에서 존경받고 신뢰받는 명품기업이 되는 것을 지향한다. 건전한 지배구조와 투명한 조직문화는 글로벌 명품기업이 되는 초석이라는 믿음으로, 한미글로벌은 이사회와 경영진 간 견제와 균형이 조화된 전문경영체제를 정착·발전시키기 위해 기업지배구조 헌장을 제정한다."

- 한미글로벌 기업지배구조 헌장 전문 중

한미글로벌은 기업경영에 있어 투명한 의사결정과 가치판단의 기준이 되는 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다. 이 헌장에 의거하여 주주가치 증진과 직원, 고객 등 이해관계자의 균형 있는 권익증진을 위해 노력합니다.

주주

- 전자투표 실시
- 주주총회 집중일 이외 개최
- 주주권익 보호 및 주주 가치극대화를 위해 꾸준한 배당 실시

이사회

- 이사회 의장과 대표이사 분리
- 이사회 의장 사외이사 선임
- ESG 위원회 사외이사 과반수 구성

감사기구

- 회계 또는 재무 전문가 상근감사 보유
- 상근감사가 경영진 참석없이 외부감사인과 회의 개최
- 경영관련 중요정보에 상근감사가 접근할 수 있는 절차 보유

주주 가치 제고

주주 현황

한미글로벌의 2025년 12월 31일 기준 총 발행주식 수는 보통주 10,957,550주이며, 이 가운데 의결권 있는 주식수는 10,610,250주입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일의결권제를 도입하여 주주에게 공평한 권리를 부여하고 있으며, 대주주-특수관계인 및 5% 이상 주주의 주식소유 현황을 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다. 2015년 전 구성원 우리사주 갖기 운동을 진행하여 노동부에서 한미글로벌의 우리사주제도를 노사관계의 모범사례로 평가하기도 하였으며, 2025년 12월 31일 기준 우리사주조합 보유 주식수는 의결권 주식 대비 513,652주(4.8%)입니다. 의결권 있는 주식(10,610,250주) 기준으로 개인 소액주주가 57.1%, 최대주주 등 특수관계인이 20.7%, 국내기관 12.8%, 외국인 4.6% 순으로 구성되어 있습니다. 총 발행주식 중 347,300주는 자기주식(의결권 없음)입니다.

주주 구성 현황

기준일: 2025년 12월 31일 · 총 발행주식 10,957,550주 (의결권 있는 주식 10,610,250주)



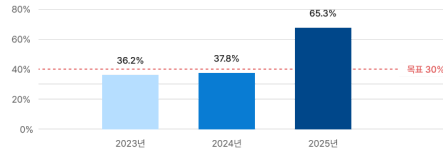
구분	주식 수	의결권 내 비율
발행주식 총수	10,957,550	-
의결권이 있는 주식	10,610,250	-
└ 개인 (소액주주)	6,055,590	57.1%
└ 최대주주 등 특수관계인	2,197,689	20.7%
└ 국내기관	1,354,192	12.8%
└ 외국인	489,127	4.6%
└ 우리사주	513,652	4.8%
의결권이 없는 주식 (자기주식)	347,300	-

주주 환원 정책

한미글로벌은 회사 경영성과에 따른 안정적인 배당정책을 지향하며, 나아가 장기적 관점에서 기업의 가치 제고가 주주 가치 극대화로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 배당정책은 별도 당기순이익의 30% 이상 배당을 목표로 하고 있으며, 배당금은 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 상황, 현금흐름 등을 전반적으로 고려해 결정합니다. 2025년 사업연도(제30기)에 대해 주당 400원의 현금배당을 결정했습니다. 이는 별도 재무제표 기준 배당 성향 65.3%에 해당하는 수치로, 목표치인 30%를 2배 이상 초과 달성한 것입니다. 연결 기준 배당 성향은 22.9%, 시가배당률은 2.3%를 기록했으며, 2026년 3월 24일 정기주주총회 승인을 거쳐 2026년 4월 10일에 지급되었습니다. 한미글로벌은 점진적으로 배당 성향을 늘려나갈 계획입니다.

배당 현황

기준일: 2025년 12월 31일 · 총 발행주식 10,957,550주 (의결권 있는 주식 10,610,250주)



구분	2023년 (제28기)	2024년 (제29기)	2025년 (제30기)
주당 배당금	400원	400원	400원
배당 성향 (별도)	36.2%	37.8%	65.3%

주주와의 의사소통

주주에게 적시성 있는 정보를 공정하게 제공하기 위하여 공시제도를 적극 활용하고 있습니다. 매년 3월·5월·8월·11월에 사업보고서 및 분반기 보고서 공시를 통하여 연도 및 분반기 실적을 발표하고 있습니다. 주주가 주주총회 의안과 그 내용에 대해 충분한 정보를 가지고 참석하여 의결권을 행사할 수 있도록 공시시스템을 통해 안건 내용을 사전에 안내하고 있습니다.



정기공시

사업보고서·감사보고서를 주주총회 개최 1주일 전 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고, 총회 후 그 결과를 공시합니다.



수시공시

정기공시 외에 중요 경영사항에 대하여 수시공시를 통해 경영정보를 주주와 공유합니다.



전자투표제

전자투표제 도입으로 소액주주의 권리행사 편의성을 증대하고 경영 투명성을 강화합니다.



집중일 분산 개최

여러 회사의 주주총회가 집중되는 날을 피해 총회를 개최하여 주주들의 실질적 참여를 독려합니다.

이사회 중심 책임 경영

이사회는 회사경영에 대한 최고 의사결정기구로서 이사회 중심의 책임경영을 실천한다는 경영철학에 기반하여 회사의 중요한 결정사항은 반드시 이사회를 통해서 투명한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 이사회는 한미글로벌 경영진이 회사의 창업이념과 경영철학을 견지하면서 지속적인 성장전략을 추구해 가도록 지원하고 감독하고 있습니다. 이사회는 이사회 의결사항이 아닌 경우에도 회사의 중요한 경영사항에 대해서는 의무적 보고가 이루어지도록 하여 효과적인 경영감독기능을 수행하고 있습니다.

이사회 구성 및 독립성

한미글로벌의 이사회는 2026년 3월 분기보고서 기준 사내이사 6명과 사외이사 5명으로 구성되어 있으며, 대표이사와 이사회 의장을 분리하고 이사회 의장을 사외이사로 선출하여 이사회의 독립성을 강화하였습니다. 대주주 등의 독단적인 경영과 이로 인한 소액주주의 이익 침해가 발생하지 않도록 이사회 운영규정을 제정하여 성실히 준수하고 있습니다. 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 이사 선임 시 주주총회 전 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 8회의 이사회가 개최되었으며, '사업 경쟁력 강화·글로벌 경영 확대·행복경영 고도화'라는 경영 방침에 따른 주요 의사결정이 이루어졌습니다.

기준일: 2026.03.31

의장

전광우

이사회 의장

임기 만료 2028.03

주요 경력 前 국민연금공단 이사장, 금융위원회 위원장 등

선임 배경 국내외 주요 기관 근무를 바탕으로 회사의 사업 전반 및 전략 수립에 기여할 수 있을 것으로 판단되며 현재 세계경제 연구원 이사장으로서 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

사내이사

김종훈

회장

임기만료 2027.03

주요 경력 前 삼성물산 등

선임 배경 경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함

윤요현

대표이사

임기만료 2027.03

주요 경력 前 쌍용건설, 삼성중공업

선임 배경 당사 기술 업무 수행 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함

박서영

대표이사

임기만료 2029.03

주요 경력 前 선진엔지니어링, 쌍용건설

선임 배경 당사 기술 업무 수행 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함

한찬건

부회장

임기만료 2029.03

주요 경력 前 포스코건설 대표이사 사장

선임 배경 경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함

최성수

사장 / 지원총괄

임기만료 2029.03

주요 경력 前 삼성물산 등

선임 배경 경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함

김용식

사장 / 사업총괄

임기만료 2028.03

주요 경력 前 현대건설 부사장

선임 배경 경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함

사외이사

임일순

임기만료 2027.03

주요 경력 前 코스트코 최고재무책임자, 홈플러스 대표이사

선임 배경 국내외 주요 기업체의 경영 경험을 토대로 회사 사업 전반 및 리스크 관리, 전략 수립에 기여할 수 있을 것으로 판단되며 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

황각규

임기만료 2028.03

주요 경력 前 롯데지주 대표이사 부회장

선임 배경 전문경영인으로서의 오랜 경력이 회사의 사업 전반 및 전략 수립에 기여할 것으로 판단되며 회사의 향후 장기 계획 수립에도 높은 기여를 할 것으로 판단되고 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

김동재

임기만료 2028.03

주요 경력 前 펜실베니아 와튼스쿨, 現 연세대학교 국제대학원 교수

선임 배경 어버나-삼페인 대 경영학과 교수 및 연세대학교 국제대학원 교수를 역임. 오랜 연구활동과 학문적 식견을 토대로 당사의 의사결정과정에 전문적 의견을 제시할 것으로 기대되며, 의견 제시를 통한 기업의 경쟁력 제고에 기여할 것으로 판단되어 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

황주호

임기만료 2029.03

주요 경력 前 경희대학교부총장, 한국수력원자력 원장

선임 배경 당사가 진출 및 확대 추진중인 신사업 분야에서의 오랜 경험을 토대로 회사의 이사회적 과정에서 전문적 의견을 제시할 것으로 기대되며, 의견 제시를 통한 기업의 경쟁력 제고에 기여할 것으로 판단되어 사외이사로서 요구되는 전문성, 독립성 등을 모두 충족하였음

| 2025년 이사회 주요 ESG 안건 심의 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2025.02.20	1. 이사 및 감사 추천의 건 2. 정기 주주총회 소집의 건 3. 이사회 운영규정 일부변경의 건 4. 안전보건계획 승인의 건 5. ESG 위원회 활동보고 6. 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	가결	100%	의견안건 100% 보고사항 해당없음
2025.06.26	1. ESG 위원회 위원 선임의 건 2. 내부회계관리규정 개정의 건 3. 2025년 상반기 ESG 평가결과 보고	가결	100%	의견안건 100% 보고사항 해당 없음
2025.08.21	1. ESG 위원회 활동보고 2. 자금업무 내부통제 현황 보고	가결	100%	보고사항 해당 없음
2025.12.16	1. ESG 위원회 활동보고 2. 자금업무 내부통제 현황 보고	가결	100%	의결안건 100% 보고사항 해당 없음

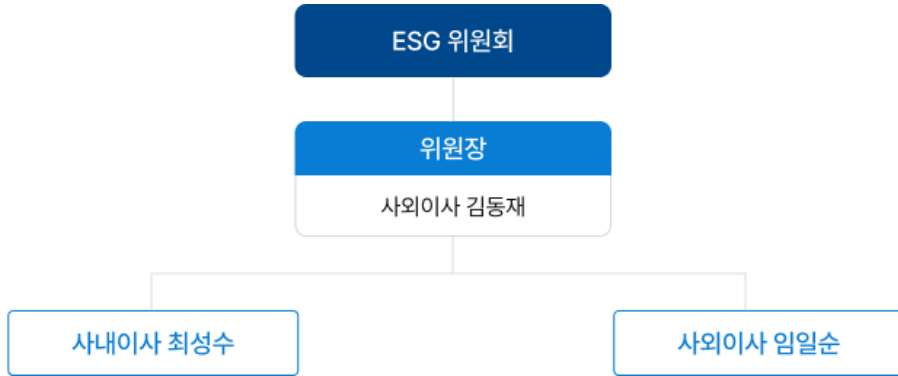
| 이사 보수 현황

이사의 보수는 주주총회 결의로 정한 이사 보수 한도 범위 내에서 직급·보직·성과 등을 고려한 경영진 인사 및 처우 규정에 따라 지급하며, 사외이사의 보수도 주주총회에서 결의한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 사외이사를 포함한 이사의 보수집행 내역은 사업보고서를 통해 공시하고 있으며, 개인당 5억원 이상의 보수를 받는 임원에 대해서는 보수금액과 산정 기준 및 방법을 별도 공시합니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
등기이사	백만원	356	403	439
사외이사		42	48	60
감사		82	88	84

ESG 위원회

한미글로벌은 기업의 지속가능경영을 유도하고 투명한 지배구조 확립 등을 통해 주주가치를 극대화하고자 2021년 이사회 내 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영체계를 정비하는 노력을 기울였습니다. ESG 위원회는 사외이사 2인을 포함한 3인의 이사로 구성하고 있으며, 한미글로벌의 다양한 환경·사회·지배구조 관련 주요 이슈를 파악하고, 지속가능경영 전략과 방향성을 점검하여 ESG 경영을 보다 체계적으로 강화합니다.



서스틴베스트 ESG 평가
AA — 상·하반기 모두 최고 등급 획득 (2025년)

한국ESG기준원(KCGS) 평가
종합 B+ — 환경 A, 사회 A+, 지배구조 B (2025년)

| 2025년 ESG위원회 주요 운영 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2025.02.11	『2025 ESG 경영계획』 승인의 건	가결	100%	100%
2025.05.26	1. 『2025 ESG 위원회 위원장 선임』 승인의 건 2. 『이중중대성평가 결과』 승인의 건 3. 『2024 한미글로벌 지속가능경영보고서』 승인의 건 4. 2025년 상반기 ESG 전략 이행 모니터링	가결	100%	100%
2025.12.16	1. 2025년 ESG 경영전략 이행 모니터링의 건 2. 2025년 ESG 평가결과 보고의 건 3. 2026년 ESG 경영과제(안) 수립의 건	가결	100%	100%

독립적이고 체계적인 감사기구

상근감사 선임 및 구성

회사는 독립성과 전문성을 갖춘 상근감사를 선임하여 기업경영에 대한 견제와 감독 기능을 수행하게 하고 있습니다. 상근감사 예하에는 감사지원조직(감사실)을 두어 연간 감사계획 수립 및 실행, 내부통제 시스템의 적정성 점검, 외부감사 지적사항에 대한 조치내용 확인, 회계부정에 대한 내부제보 조사 및 후속조치 등의 업무를 수행하게 하고 있습니다.

성명	담당업무	전문성	회사 및 최대주주와의 거래
송상근	상근감사	공인회계사	해당 없음

8회

이사회 출석

출석률 100%

19회

상반기 내부감사

연간계획 100% 이행

5회

외부감사인 협의

경영진 배석 없이 독립 진행

적정

내부회계관리제도

외부감사인 의견

감사 기능 수행

상근감사는 직무를 수행함에 있어 감사직무규정에 의거 경영진 및 지배주주로부터 독립된 입장에서 객관성을 유지하도록 노력하고 있으며, 재무제표에 대하여 회계부서와 외부감사인의 의견을 들어 적정성 여부를 판단하고 있습니다. 또한 상근감사는 이사회 참석 및 업무 관련부서 또는 종속기업으로부터 구체적인 업무내용에 대한 설명이나 보고를 통해 회사 경영이나 중요한 의사결정 과정이 적정하게 진행될 수 있도록 감독하고 있으며, 내부회계관리제도의 구축 및 운영상태에 대한 평가를 수행하고 있습니다. 2025년 감사 과정에서 발견된 사항에 대해 현장 매출관리 매뉴얼 마련, 부서 간 정보 공유 채널 신설, ERP 시스템 개선 등 즉각적인 업무 개선을 이끌어냈습니다.

외부감사인 관리 및 독립 협의

상근감사는 공정한 외부감사 수행을 위한 외부감사인의 독립성·전문성 및 선임 절차의 공정성 강화를 위하여 외부감사인 선임 규정에 따라 감사인선임위원회의 승인을 받아 외부감사인을 선임하고 외부감사 수행 후 외부감사인에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 상근감사는 외부감사인의 외부감사 계획 수립 단계부터 실시 단계, 종료단계에 이르는 전 과정에서 경영진 배석 없이 주기적으로 대면회의 또는 서면회의를 통하여 외부감사인과 커뮤니케이션을 유지하고 정보를 공유하고 있습니다.

| 2025년 주요 내부감사 활동



재무·회계 감사

- ✓ 분기별 재무제표 및 주석 검토 (5월, 8월, 11월)
- ✓ 2024년 결산 재무제표 및 사업보고서 검토 (3월)



준법·리스크 감사

- ✓ 예금시제 불시 점검 (2월, 8월) — 자금사고 예방
- ✓ 사용인감 날인대장 관리, 종료 프로젝트 정산 등 내부통제 확인
- ✓ 월간 경영진회의 참여를 통한 성과 분석 및 감독

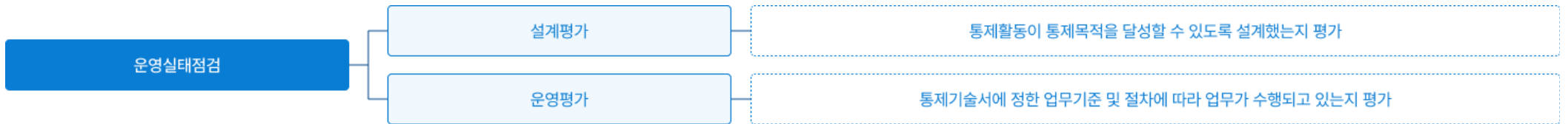


안전 감사

- ✓ '중대재해 Zero' 목표 2025년 안전보건계획 수립
- ✓ 2025년 2월 이사회 보고 및 승인
- ✓ 현장 안전 준수 여부 정기 점검

내부회계관리제도

한미글로벌은 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 및 동법 시행령, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 등이 정하는 바에 따라 내부회계관리제도를 운영하고 있으며 이를 통해 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있습니다. 내부회계관리규정 제9조에 의거 대표이사는 매 사업연도마다 내부회계관리제도가 효과적으로 운영되고 있는지를 점검하고 상근감사와 이사회 및 주주총회에 운영실태를 보고하고 있습니다. 운영실태 점검 시 발견된 미비점은 해당 통제부서와 협의하여 적시에 개선해 나가고 있습니다. 2025년에는 연간 운영계획 검토(4월), 부정위험 평가 및 대응 방안 수립(5월), 설계(7월) 및 운영 평가(9월)를 완료했습니다. 그 결과 상근감사는 2025년 12월 31일 기준 회사의 내부회계관리제도가 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다고 판단하여 이사회에 보고했으며, 외부감사인 역시 '적정' 의견을 표명하여 제도의 신뢰성을 확인해주었습니다.



지표 및 목표

중장기 지배구조 목표 및 성과

한미글로벌은 투명하고 건전한 지배구조 확립을 위해 주주권리 보호, 이사회 중심 책임경영, 감사기구의 독립성 및 실효성 강화를 주요 관리 영역으로 설정하고 있습니다. 당사는 기업지배구조보고서의 지배구조 핵심지표 준수율을 대표 KPI로 관리하며, 이를 통해 지배구조 개선 수준을 정기적으로 점검하고 있습니다. 지배구조 핵심지표 준수율은 주주총회 운영, 배당 예측가능성, 이사회 구성과 독립성, 내부통제정책, 감사기구 운영 등 주주·이사회·감사 영역의 핵심 항목을 종합적으로 반영하는 지표입니다. 한미글로벌은 2025년 기준 지배구조 핵심지표 준수율 53.5%를 기록했으며, 향후 미준수 항목에 대한 개선 과제를 단계적으로 이행하여 지배구조의 투명성과 책임성을 강화해 나가겠습니다.

구분	단위	2023 목표/실적	2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
지배구조 핵심지표 준수율	%	50.0/53.3 ✓	55.0/53.3 △	60.0/53.3 △	60.0	65.0	70.0

준법·윤리경영

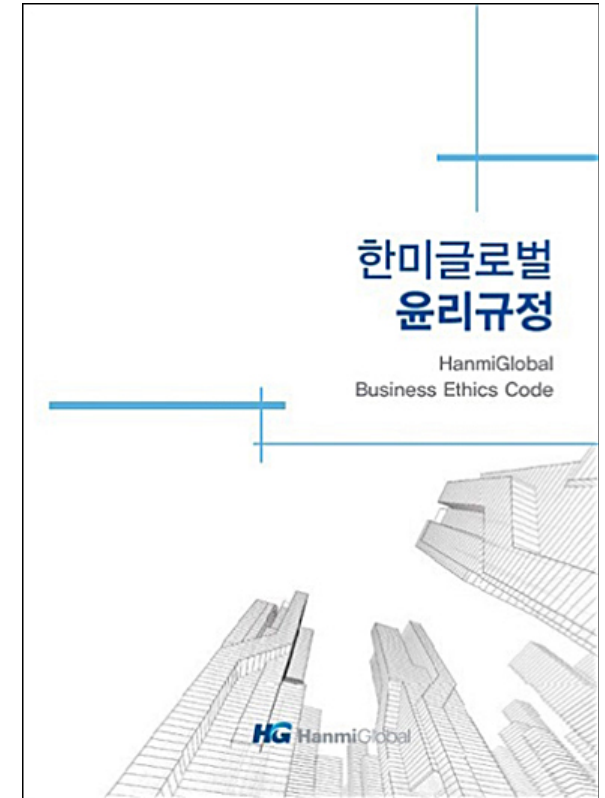


준법·윤리경영 체계

한미글로벌은 창립 시부터 건설업계의 부정부패, 불건전한 관행을 타파하고 정직하고 투명한 업무수행을 통해 고객가치 및 건설산업의 가치 창출에 진력하였습니다. '정직(Integrity)'을 핵심가치로 삼고 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있으며, 윤리규정으로 정책적 기반을 마련하여 이를 실제로 실천할 수 있도록 감사와 모니터링을 엄격하게 추진하고, 한미글로벌 임직원은 물론 계열사, 협력사, 사업 파트너에 이르기까지 준법·윤리경영을 강화함으로써 기업 윤리문화 확립을 위해 노력하고 있습니다.

한미글로벌 윤리규정

한미글로벌은 2002년 4월 윤리규정을 제정하고, 매년 1월 그룹사 포함 전 구성원 대상으로 '윤리규정 준수서약'을 실시하고 있습니다. 리스크관리실을 회장 직속으로 편제하여 독립적으로 윤리·준법경영 업무를 수행하도록 하고 있습니다. 리스크관리실은 법규 위반의 선제적 예방을 위한 다양한 정책 수립 및 이행을 총괄하고 있으며, 상시 감시활동 및 비윤리행위에 대한 제보 조사, 정기적 윤리교육 시행을 통해 임직원의 업무 처리 투명성 증진과 윤리의식 제고에 힘쓰고 있습니다.



부패방지 및 공정거래 방침

한미글로벌은 최고경영자의 승인하에 윤리 규정을 제개정하고 있으며, 윤리규정 내 부패방지 및 공정거래를 위한 회사의 정책을 포함하고 있습니다.

이해상충 (6.9)

- 전 구성원은 개인의 이익과 회사의 이익이 상충되는 상황을 피해야 하며, 이해상충이 발생할 가능성이 있는 경우 조직장/리스크관리실장/감사담당에게 즉시 상황을 보고하고 적절한 조치를 취해야 한다.
- 이해상충이 발생할 수 있는 상황 (일부)
 - * 납품업체, 도급업체, 하도급업체, 발주처, 경쟁사 또는 회사의 제휴사나 Agent 등과 관련하여 금품접수, 향응 접대 등 금전적인 이득을 얻는 행위
 - * 회사의 영업에 관련된 사람이나 회사로부터 과도한 선물 또는 향응이나 리베이트를 받는 행위
 - * 우리 회사의 직·간접적인 경쟁사, 유통업체, 납품업체 또는 고객이 고용주인 기업에서 부업을 하는 행위

금품 및 향응의 수수 (6.10)

- 전 구성원은 업무상 의사결정에 영향을 줄 수 있는 개인이나 조직으로부터 금품 또는 향응을 직·간접적으로 받아서는 안 된다.

글로벌시장에서의 뇌물방지 (6.11)

- 회사는 국내뿐만 아니라 글로벌시장에도 진출함에 따라 해당 국가의 법규를 준수하며, 이해관계자에게 뇌물을 제의하거나 승인하거나 제공하는 행위에 관여해서는 안 된다.

정부기관 및 정부계약자와의 거래에 관한 정책 (6.12)

- 정부를 상대로 거래를 하는 경우 정부 조달 및 입찰규칙을 준수해야 하며, 공무원들에게 선물 및 사례금을 제공해서는 안 된다.
- 계약요건에 위배되거나 승인되지 않은 계약으로 대체해서는 안 되며, 입찰과 관련하여 공무원이나 정부기관에 허위진술을 하거나 허위자료를 제출해서는 안 된다.

준법·윤리 추진활동

내부 감사

모니터링 및 상시 활동으로 임직원의 윤리준수 여부, 업무 프로세스 진단을 포함한 내부감사 업무를 진행하고 있습니다. 내부감사는 국내외 전 현장과 해외 자·법인, 계열사를 대상으로 모니터링 및 조사가 수행되고 있으며, 위반 사항 적발 시에는 내규에 따라 엄정하게 조치하고 재발 방지를 위한 규정 정비 및 교육을 통한 사례 전파가 이루어집니다.

부패방지 및 공정거래 교육

한미글로벌은 임직원의 윤리의식 향상을 위해 다양한 채널을 통해 윤리교육을 제공하고 있습니다. 더불어 전 구성원 대상으로 '윤리경영 Topic Training' 교육을 실시하고 있으며, 매년 '명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인'도 한미글로벌 전 구성원 및 이해관계자 대상으로 진행하고 있는 등 부패방지과 공정거래를 위해 지속적인 윤리교육을 실시하고 있습니다.

프로젝트 단위 윤리경영 실천협약 체결

사업참여자(발주자, 시공사 등)에게 사업진행 초기부터 한미글로벌의 윤리경영 정책에 동참할 수 있도록 유도하고 있으며, 프로젝트 단위별 '윤리경영 실천협약 체결' 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다. 협약서 내용은 법과 윤리 준수, 투명하고 공정한 업무 처리, 부패 및 뇌물금지 내용을 골자로 하고 있습니다.

공급망 윤리경영 이행 촉구

공급망의 윤리경영 이행을 위해 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 업체 선정부터 평가까지, 우리는 업무 실적과 청렴성을 점검하고 윤리경영을 강조합니다. 계약 시 윤리경영 이행각서 제출을 요구하고, 업무 수행 중 법규 준수와 윤리 방침 준수를 지속적으로 확인합니다. 부정부패나 법규 위반 업체와는 재계약을 하지 않으며, 합작투자나 컨소시엄 관리에도 동일한 윤리 기준을 적용해 구속력을 확보합니다.

원스트라이크 아웃 제도

'부정 사건'과 '성희롱 사건'에 대해 위반자에 대해서는 회사 규정에 따라 예외 없이 처벌하는 무관용 원칙, 즉, 'One Strike Out'을 실시하고 있으며, 해당 제도를 구성원들에게 지속적으로 전파하고 있습니다.

사이버 신문고

조직 내 자정기능 강화 목적으로 사이버신문고, 전화, 이메일 등 다양한 신고 채널과 제보자 보호정책을 운영하여 비윤리행위 신고 및 제보를 장려하고 있습니다. 비윤리행위를 신고할 경우 제보자에게 포상하는 '내부제보자 포상 제도'도 함께 운영하고 있으며, 이와 함께 제보자를 보호하기 위해 불이익이 예상되거나 발생할 경우 내규에 의거하여 해당 행위에 대해 징계 처리하는 등 제보자 보호를 위한 조치도 함께 진행하고 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
Sensitive Function 교육	총 교육 인원	명	1,054	326	414
	신규입사자/임원승진자		62	50	57
	영업직/발주자/회계담당 등 특별교육		608	18	13
	해외발령자		23	21	25
	현장		222	228	233
	그룹사		139	9	86
조직장 주관 정기교육	윤리규정 준수서약	명	1,469	1,671	1,765
	Topic Training		3,425	2,287	0
윤리경영 실천협약 체결	발주처 & 시공사 공동	건	11	8	13
	시공사 또는 발주처 단독		9	5	7

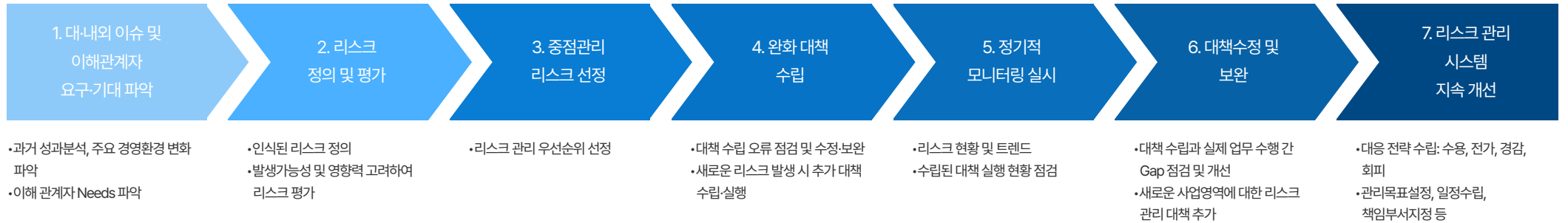
리스크 관리 강화



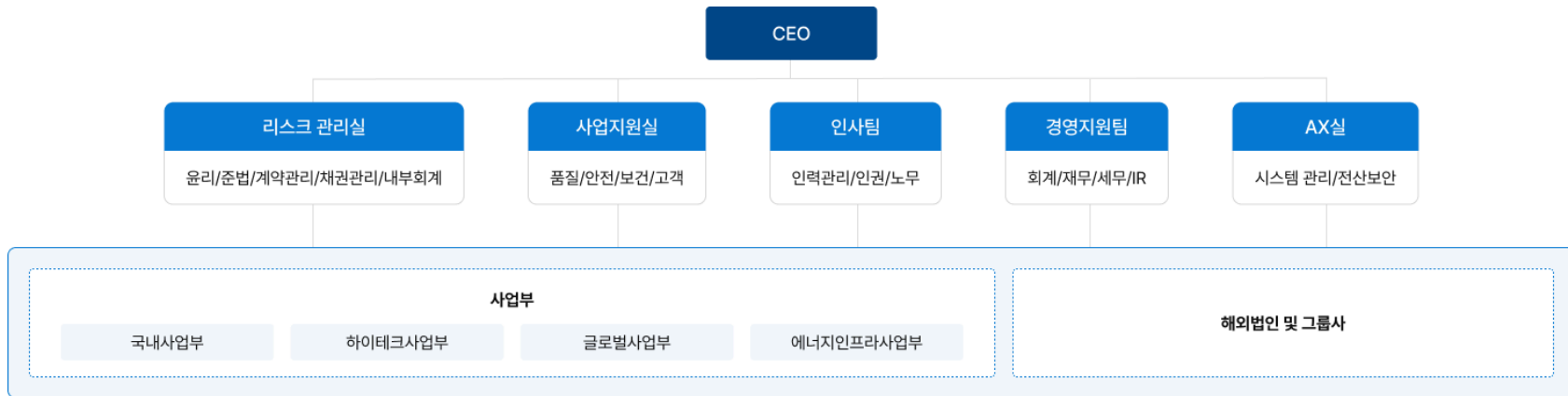
리스크 관리 체계

한미글로벌은 지속가능한 경영활동을 위해 대내외 리스크를 사전에 식별하고 예방·대응하는 전사적 리스크 관리(ERM) 체계를 운영하고 있습니다. 주요 경영환경 변화를 모니터링하고, 리스크 식별부터 대책 수립, 실행, 모니터링, 개선까지 이어지는 관리 프로세스를 통해 사업 전반의 리스크 대응력을 높이고 있습니다. 또한 사내 리스크 관리 전담조직을 통해 주주 및 프로젝트 운영 단계의 리스크를 분석하고, 주요 사항을 대표이사와 경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 사업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 리스크는 대표이사, 경영진 및 이사회에 즉시 보고하여 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 해외 사업, 법인 및 지사, 개발·투자 사업, PF 기반 프로젝트 등 고위험 영역에 대한 모니터링을 강화하고, 사업부와 그룹사 간 협력을 통해 돌발 리스크에도 선제적으로 대응하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리 조직



전사단위 리스크 관리

프로젝트 수주부터 종료 후까지 수행 단계별로 주요 절차(Key Process)를 설정하여 개별 프로젝트를 수행함에 있어 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 중요 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 특히 중대재해, 법규위반 등 위험중점관리가필요한 프로젝트에 대해서는 Risk Dashboard 시스템을 운영하여 리스크 조기 감지 및 유관부서의 조속한 대응이 이뤄지도록 하고 있습니다. 또한 이러한 절차관리 활동이 제대로 작동되는지 평가할 수 있도록 핵심 리스크 관리 지수를 수치화하여 모니터링하고 있습니다.

수주 계약	<ul style="list-style-type: none">수주잔고중단타절감액금액계약관리지수	안전 준법	<ul style="list-style-type: none">기술인명중대사고 건수법규위반점수대외이미지실추 건수	고객	<ul style="list-style-type: none">인력교체건수 (발주자요청)피소송 건수 및 패소 확정 금액
수금	<ul style="list-style-type: none">수금달성률기성 미청구액장기미수금 잔액	수익 재무	<ul style="list-style-type: none">손실액유동비율 부채비율	인사 인력운영	<ul style="list-style-type: none">이직률유휴인력률

수주리스크 관리

월말 시점에서의 수주잔고를 정확히 파악하는 것을 포함하며, 회사가 설정한 수주잔고의 최소 기준을 지속적으로 충족하는지 확인하여 안정적인 사업 운영을 추구합니다. 더불어, 월간으로 발생하는 프로젝트 중단, 계약 해지 또는 금액 조정 등에 따른 수주잔고 감소 비율을 모니터링하여, 이 비율이 설정된 목표 범위 내에 있는지를 평가합니다. 이를 통해 재정적 안정성을 확보하고 사업의 지속 가능성을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

준법리스크 관리

법규 위반으로 인한 리스크를 최소화하기 위해 연간 법규위반점수를 합산한 점수가 0점이 되도록 관리하고 있습니다. 법규 위반으로 인한 행정처분, 벌금/과징금/과태료, 벌점을 모두 포함합니다. 또한, 대외 이미지 실추 건수도 중요한 지표로, 연간 누적 발생 건수 0건을 목표로 하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리를 통해 준법 문화를 강화하고, 대외 이미지를 보호하려는 노력을 기울이고 있습니다.

계약리스크 관리

계약관리의 효율성과 체계성을 강화하기 위해 '계약관리지수'라는 주요 성과 지표를 도입했습니다. 이 지표는 연간 누적되는 계약관리 체크리스트의 평균 점수를 기반으로 합니다. 체크리스트 점수를 통해 계약 과정의 각 단계가 얼마나 체계적이고 효율적으로 관리되고 있는지를 정량적으로 평가하게 됩니다.

고객리스크 관리

프로젝트의 성공적인 수행과 조직의 안정성 유지를 위해 발주자의 요구에 따른 인력 교체율을 상주 투입 인력 대비 매우 낮은 비율로 설정하여 조직 내부의 안정성을 확보하고자 합니다. 또한, 조직에 대한 법적 위험을 최소화하기 위해 신규 피소송 건수와 패소 확정 금액을 철저히 모니터링하며, 0건으로 유지하는 것을 목표로 삼습니다. 이를 통해 고객 관련 리스크를 효과적으로 관리하고, 장기적인 파트너십을 유지하기 위해 노력합니다.

안전리스크 관리

기술인명사고 및 중대재해 발생 건수를 중요한 리스크 관리 지표로 설정하여 안전 관리에 주력하고 있습니다. 연간 누적 사고 건수를 0건을 목표로 설정하였으며, 이는 회사 내 기술 인력의 안전을 최우선으로 하며, 중대한 사고로 인한 인명 피해를 전혀 발생시키지 않겠다는 강력한 의지를 반영합니다. 이를 통해 한미글로벌은 안전한 작업 환경을 조성하고, 임직원들의 건강과 안전을 보호하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

인사리스크 관리

연간 누적 이직률을 철저히 모니터링하여, 목표로 설정한 4.0% 이하를 유지하기 위한 전략을 수립하고 있습니다. 이는 정규직 직원의 자진 퇴사율에 초점을 맞추며, 조직 내 안정성을 확보하고 장기적인 인적 자원 관리의 효율성을 높이는 것을 목적으로 합니다. 직원의 만족도 및 충성도를 높이고, 우수 인재의 유출을 방지하여 회사의 경쟁력을 강화하고자 합니다.

조직단위 리스크 관리

각 현장 및 사업부, 지원부서 등 세부 조직 단위별로 리스크 관리를 수행하고 있으며, 중점관리 리스크는 조직별 특징과 이해관계를 반영하여 선정합니다. 환경, 인권노동, 안전보건, 윤리준법 등 다양한 리스크 요소들을 식별하고 발생가능성 및 영향력평가를 통한 중점리스크 선정, 대책수립 및 모니터링을 실시합니다.

구분	리스크 식별 세부 내용	리스크 관리 세부 내용	주관
환경	대기오염, 수질오염, 토양오염, 폐기물 처리 등	친환경 대안 공중 선택, 친환경 인증업체 선정, 현장 환경 관리계획 작성, 가이드 배포, 우수사례 사내 전파 등	각 현장 및 관련 부서, 에코시안
인권노동	노동 관련 법규 미준수, 법적기준 초과 근로, 임금 체불 등	Time Report 작성, 사이버신문고 활용 등	각 현장, 인사팀 등 관련 부서
안전보건	안전장비 미비, 위험한 작업 환경, 긴급상황 대처 능력 미비 등	안전 교육 강화, 안전 장비 사용 강화, 작업중지권리 안내 등	각 현장, 사업지원실 등 관련 부서
윤리준법	환경법·노동법·건축법 등 법규 미준수, 담합, 정보조작, 부정청탁 등	부정청탁 관리 톨 의무 작성, 상시 모니터링 내부 감사 등	각 현장, 리스크관리실 등 관련 부서



ESG 데이터

요약 연결재무제표

구분	단위	2022	2023	2024	2025
-자산	백만원				
유동자산		200,297	219,266	262,561	222,426
비유동자산		172,763	179,605	208,322	224,207
자산총계		373,060	398,871	470,883	446,633
-부채					
유동부채		133,280	108,140	211,299	94,919
비유동부채		45,132	87,910	31,966	105,877
부채총계		178,412	196,050	243,265	200,796
-자본					
지배기업소유주지분		177,126	184,254	205,482	227,716
1.자본금		5,479	5,479	5,479	5,479
2.자본잉여금		46,947	46,947	46,947	46,947
3.기타자본항목		1,679	1,694	1,373	9,616
4.기타포괄손익누계액		2,252	2,945	10,494	9,763
5.이익잉여금		120,770	127,190	141,189	155,911
비지배지분		17,521	18,566	22,136	18,121
자본총계		194,647	202,821	227,618	245,837

요약 연결포괄손익계산서

구분		단위	2022	2023	2024	2025
매출액		백만원	374,414	412,915	424,771	448,833
매출원가			250,505	278,614	272,966	306,395
매출총이익			123,909	134,301	151,805	142,438
영업이익			30,651	29,631	33,916	30,613
계속사업세전이익			32,694	21,534	30,931	30,982
당기순이익			26,924	16,670	22,876	19,601
기타포괄손익			2,589	-1,293	6,898	-506
총포괄손익			29,513	15,377	29,774	19,095

경제적 성과 배분

구분		단위	2022	2023	2024	2025
투자자	배당금	백만원	5,594	4,068	4,056	4,244
임직원	인건비		177,467	203,252	220,705	217,201
	복리후생비		25,240	32,077	36,961	38,498
협력사	외주비		35,195	29,713	8,678	4,969
	용역비		50,737	30,381	43,951	55,421
국가	배법인세당금		5,770	4,864	8,055	11,381
채권자	이자비용		2,390	3,736	2,726	4,541
지역사회	사회공헌 및 기부금		1,455	1,430	2,308	1,540

◆ 인건비는 연결포괄손익계산서의 급여, 퇴직급여, 여비교통비를 포함하는 금액

주요 제품 및 서비스 현황

구분		2022		2023		2024		2025	
		용역형	책임형	용역형	책임형	용역형	책임형	용역형	책임형
국내	관급	1,652	-	2,084	-	1,370	-	1,435	-
	민간	130,277	27,246	136,152	10,327	141,274	1,802	130,734	1,320
해외		15,222	-	22,078	-	27,541	-	30,745	-
합계		147,151	27,246	160,314	10,327	170,185	1,802	162,914	1,320

❖ 한미글로벌의 사업부문은 '건설사업관리' 단일 사업부문으로 구성되어 있으며 고객군, 서비스 형태에 따른 현황임

연결대상 종속기업

회사명	소재지	업종
HanmiGlobal Construction Consulting (Shanghai) Co., Ltd.	중국	건설사업관리
HanmiGlobal Hungary Ltd.	헝가리	건설사업관리
HanmiGlobal India Private Limited	인도	건설사업관리
HanmiGlobal Kazakhstan LLP	카자흐스탄	건설사업관리
HanmiGlobal PL Sp. z o.o.	폴란드	건설사업관리
HanmiGlobal Romania S.R.L.	루마니아	건설사업관리
HANMIGLOBAL SAUDI	사우디	건설사업관리
HanmiGlobal UK LIMITED	영국	건설사업관리
HanmiGlobal USA, INC	미국	건설사업관리
HanmiGlobal Vietnam Co., Ltd.	베트남	건설사업관리
Otak Japan	일본	건설사업관리
Otak, Inc.	미국	도시설계, 토목엔지니어링
이노톤(주)	한국	전자상거래
(주)아이아이크건축사사무소	한국	건축설계 및 감리업
(주)에코시안	한국	환경개선컨설팅
(주)한미글로벌디앤아이	한국	부동산개발사업
(주)한미글로벌이엔씨	한국	건축공사업
(주)한미글로벌피엠씨건축사사무소	한국	건설사업관리
한미글로벌투자운용(주)	한국	리츠자산관리



ESG 데이터

온실가스 배출량

I 온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope 1) ¹	tCO ₂ eq	222.9	253.8	212.6
간접 온실가스 배출량 (Scope 2) ²		45.1	50.3	50.0
합계		268.0	304.1	262.6
온실가스 배출량 집약도 ³	tCO ₂ eq/천억	157.1	176.8	159.9
간접(기타, 가치사슬) 온실가스 배출량 (Scope 3)	tCO ₂ eq	2,770.2	2,953.4	3,394.6
온실가스 총 합계		3,038.1	3,257.5	3,657.3

* Scope 3 Cat. 15 배출량 산정 방식 개편에 따라 2023년 및 2024년의 Scope 3 배출량 수치 변경됨

¹ 본사 사무실 도시가스 사용 및 본사현장의 차량 운영에 따른 온실가스 배출량

² 본사 사무실 전력 및 현장의 전기차량 운영에 따른 온실가스 배출량

³ 온실가스 배출량 원단위는 온실가스 배출량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
가솔린	TJ	1.3	1.9	1.7
디젤		1.0	1.1	0.6
LNG		1.2	1.0	1.1
전기		0.9	1.1	1.0
에너지 사용량 합계 ¹		4.5	5.0	4.5
에너지 사용량 원단위 ²	TJ/천억	2.6	2.9	2.7

¹ 에너지 사용량은 본사 도시가스-전력 및 본사현장의 차량연료 사용량을 합산한 값 (차량연료 사용량은 법인 운영 차량의 유류대, 주행거리 등을 통해 추정)

² 에너지 사용량 원단위는 에너지 사용량을 (별도)손익계산서 매출액으로 나눈 값

2025년 기후변화 목표 대비 실적

구분	단위	2025년도 목표	2025년도 실적
Scope 1,2 배출량	tCO ₂ eq	254.3	262.6
Scope 1,2 배출량 집약도	tCO ₂ eq/천억	145.8	159.9
에너지 사용량	TJ	4.2	4.5
에너지 사용량 집약도	TJ/천억	2.4	2.7

환경 법률 및 규제 위반 사항

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법률 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

스마트 그린솔루션

구분		단위	2023	2024	2025
기술 개발	정부 기술 R&D 수행	건	6	10	7
	기술 특허 출원/등록		1	1	0
솔루션 보급	ES 시스템 보급		10	8	11

스마트 그린솔루션 고객사

구분	단위	2023	2024	2025
스마트 그린 솔루션 보급	개사	350	355	361
스마트 그린 통합 플랫폼 연결		500	508	514

신재생에너지와 환경플랜트 참여사업

구분		단위	2023	2024	2025
신재생에너지 참여사업	연간 참여 용량	MW	703	1,033	397
	누적 용량		3,653	4,686	5,083
WtE 참여사업 처리용량	연간 참여 용량	ton	1,774	135	129
	누적 용량		9,069	9,204	9,333

환경투자 및 비용

구분	단위	2023	2024	2025
ESG-환경경영 비용	백만원	35.4	279	148.8

프리콘 매출

구분	단위	2023	2024	2025
프리콘 매출 비중	%	20.7	23.8	19.7

디지털 솔루션 현장 적용

구분		단위	2023	2024	2025
자체개발 솔루션	MPMS	건	1	13	19
	RiskZero HG		29	29	35
	Construction Cost Navigation *			109	121
상용화 솔루션	BIM		5	7	12
	Smartsheet		14	17	9
	Smart Device & Digital Twin		9	10	2

* Navigation은 2024년도 런칭

디지털 전환 구성원 교육

구분	단위	2023	2024	2025
온라인 교육	회	4	10	1
	명	13	747	40
오프라인 교육	회	7	40	25
	명	104	396	252

연구개발 투자금액

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발 투자금액	백만원	2,624	2,974	3,172
매출액 대비 연구개발투자비 비율	%	1.54	1.73	1.93
전문연구 인력수	명	9	9	8

연구개발 및 출판

구분	단위	2023	2024	2025
건설혁신 연구 발간 서적	권	0	1	1
연구과제 수주	건	0	2	1
연구과제 발주	건	1	0	0



ESG 데이터

선제적 안전관리

구분		단위	2023	2024	2025
현장 안전사고 점검		회	191	246	268
안전교육	교육 실시 인원	명	955	947	931
	교육횟수	회	191	246	268
	인당 교육시간	시간	1	1	1
안전요원화 교육	교육 대상 인원	명	861	1,029	950
	교육 수료 인원	회	609	930	900
	인당 교육시간	시간	1	1	1
	이수율	%	71.0	90.0	94.7

※ 2023년부터 교육 실시

임직원 건강관리

구분		단위	2023	2024	2025
건강검진 실시 비율		%	100	100	100
금연서약 실시 비율			100	100	100

임직원 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
중대 산업재해 비율		%	0.1	0.0	0.0
사망만인율*			0.0	0.0	0.0

※ 한국산업안전보건공단 산업재해율 기준

PM현장 재해발생

구분	단위	2023	2024	2025
PM 현장 일반재해	건	150	59	110
PM 현장 중대재해		3	1	0
중대재해 제재 및 처벌		0	0	0

NPS

구분	단위	2023	2024	2025
순고객추천지수(NPS : Net Promoter Score)	점	54.6	76.3	77.6

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원	총 인원	명	1,197	1,163	1,131
	임직원		1,186	1,153	1,120
	등기 이사 및 감사		11	10	11
고용유형별 ¹	정규직	명	626	627	647
		%	52.3	54.4	57.8
	비정규직	명	560	526	484
		%	46.8	45.6	43.2
성별 ²	남성	명	1,064	1,017	989
		%	88.9	87.4	87.4
	여성	명	133	136	142
		%	11.1	11.7	12.6
연령별 ²	20대	명	80	82	61
		%	6.7	7.1	5.4
	30대	명	190	190	199
		%	15.9	16.3	17.6
	40대	명	283	272	248
		%	23.6	23.4	21.9
	50대	명	436	395	366
		%	36.4	34.0	32.4
	60대 이상	명	208	224	257
		%	17.4	19.3	22.7
지역별 ²	국내	명	1,085	1,045	999
		%	90.6	89.9	88.3
	해외 근무(파견)	명	112	118	132
		%	9.4	10.1	11.7
소속 외 근로자	전체	명	10	12	13
	소속 외 근로자의 주요 업무 내용	-		경영·행정·사무직	

※ 별도 기준

1 고용유형별 구성원 수 합계는 임직원(등기 이사 및 감사 제외) 수와 동일

2 성별, 연령별, 지역별 구성원 수 합계는 총 인원(등기 이사 및 감사 포함) 수와 동일

임직원 다양성

구분		단위	2023	2024	2025	
장애인	총 인원 수	명	29	31	25	
	중증 장애인 수	명	9	10	13	
	고용률 ¹	%	3.26	2.76	3.0	
여성	인원 수	명	134	137	142	
	비율	%	11.2	11.8	13.0	
보훈대상자	인원 수	명	8	10	10	
	비율	%	0.7	0.9	1.0	
장년층 ²	인원 수	명	441	454	413	
	비율	%	36.8	39.1	37.0	
직급별	임원 및 보직자 ³	전체	명	179	93	178
		남성	명	173	89	174
			%	96.6	95.6	99.0
		여성	명	6	4	4
			%	3.4	4.3	2.3
		관리직 ⁴	전체	명	834	878
	남성		명	782	822	797
			%	93.8	93.5	95.8
	여성		명	52	57	35
			%	6.2	6.5	4.2
	비관리직		전체	명	184	194
		남성	명	109	118	192
		%	59.2	60.8	64.2	
여성		명	75	76	107	
		%	40.8	39.2	35.8	

¹ 해당 연도 말 기준 고용률 (법정기준 3.1%)

장애인 고용률 = 인정 장애인 수/상시 근로자 (인정 장애인 수: 중증장애인 2배수로 산입, 상시 근로자: 당월 16일이상 근로자)

² 사외이사 4명 제외, 55세 이상

³ 등기임원 및 감사 포함

⁴ 과장 이상, 임원 제외

채용 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
소속 근로자	인원 수	명	441	338	315	
	신규 채용률 ¹	%	36.8	27.9	27.1	
	성별	남성	명	409	309	289
		여성		32	29	26
	연령별	20대		42	39	26
		30대		53	43	45
		40대		90	55	39
		50대		149	112	110
60대 이상		107		89	95	
정규직 전환 기간제 근로자		명		8	7	5
정년퇴임 후 재고용 ²	인원 수	명	7	17	8	
	비율	%	100	94.0	75.0	

¹ 신규채용률은 총 임직원수 대비 신규채용 인원 수 비율

² 정년 도래 시 본인 의사에 따라 퇴임한 경우는 제외

이직 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
이직 ¹	인원 수	명	28	36	28	
	이직률 ²	%	4.1	5.2	3.9	
	성별	남성	명	19	28	25
		여성		9	8	3
	연령별	20대		12	5	7
		30대		5	9	8
		40대		3	8	5
		50대		5	11	4
60대 이상		3		3	4	
자발적 이직 ³	자발적 이직자 수	명		22	32	17
	자발적 이직률 ⁴	%	3.2	4.6	2.4	

¹ 퇴직자 포함

² 이직율은 정규직 평균인원 대비 이직자 수의 비율

³ 비자발적 이직에 해당하지 않는 이직을 자발적 이직으로 정의하며, 비자발적 이직에는 정년퇴직, 징계 후 퇴직, 권고사직, 계약만료, 휴직 미복귀, 그룹사 전적 등이 포함

⁴ 자발적 이직률은 정규직 평균인원 대비 자발적 이직자 수의 비율

급여 지표

구분			단위	2023	2024	2025
1인 평균 임금			백만원	79.8	90.3	113.8
남성 평균임금				81.9	93.3	118.6
여성 평균임금				76.8	67.7	86.4
평균 임금 대비 여성 임금 비율			%	96.3	75.0	75.9
남성 임금 대비 여성 임금 비율				93.8	72.6	72.8
직급별	임원 및 보직자 ¹	전체	백만원	148.2	148.9	159.3
		남성		148.5	147.9	159.7
		여성		138.0	130.7	144.1
		남성대비 여성의 임금 비율		%	92.9	87.3
	관리직 ²	전체	백만원	106.3	82	114.6
		남성		108.1	82.3	116.8
		여성		91.4	77.6	99.1
		남성대비 여성의 임금 비율		%	84.5	94.3
	비관리직	전체	백만원	66.2	52.5	71.6
		남성		66.9	54.5	72.6
		여성		64.8	49.3	69.9
		남성대비 여성의 임금 비율		%	96.8	90.5

❖ 남성 및 여성 1인 평균 임금은 당기급여(누적금액)를 직원수(기준일 재직자, 등기임원 제외)로 나눈 금액

❖ 동일 직급, 동일 년차 간 남녀 임금은 동일하며, 각 직급 구간 내 남녀 비율 차이에 의해 임금 격차가 발생

¹ 등기임원 및 감사 포함

² 과장 이상, 임원 제외

임직원 국적

구분		단위	2023	2024	2025
연결기준 총 임직원		0명	2,184	2,086 ¹	2,035
내국인			1,512	1,461 ¹	1,454
외국인 비율			30.8	30.0	28.6
외국인	본사		1	0	1
	해외지법인		185	194	198
	그룹사		486	431	382
	소계		672	625	581
국적별 외국인 수	미국		351	316 ¹	265
	영국		137	123	124
	사우디아라비아		84	98	112
	베트남		35	30	30
	중국		31	22	22
	일본		12	12	13
	인도		4	3	1
	페루		4	3	4
	이집트		3	7	0
	리비아		2	2	2
	요르단		2	1	0
	쿠웨이트		0	0	6
	인도네시아		2	2	2
	스페인	1	0	0	
	시리아	1	1	0	
	파키스탄	1	1	0	
	팔레스타인	1	1	0	
필리핀	1	3	0		

* 연결기준

¹ 데이터 오기입으로 인한 수정

일과 삶의 균형 정책

구분		단위	2023	2024	2025
유연근무제	선택 인원 수	명	24	25	21
안식 휴가	실행 인원 수		12	7	5
	실행 직원 수		28	22	22
리프레시 휴가	실행 인원 수		0	0	2

육아휴직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상자 수	남성	명	104	73	110
	여성		24	20	27
	계		128	93	137
육아휴직 사용자	남성		3	3	8
	여성		3	8	14
	계		6	11	22
복귀 대상자	남성		4	1	5
	여성		9	4	7
	계		13	5	12
휴직 종료 후 업무 복귀자	남성		4	1	4
	여성	7	4	6	
	계	11	5	10	
복귀율 ¹	남성	%	100	100	80.0
	여성		77.8	100	85.7
	계		84.6	100	83.3
복귀후 유지율 ²	남성	%	100	100	100
	여성		100	100	100
	계		100	100	100

¹ 복귀 대상자 중 휴직 종료 후 업무 복귀자의 비율

² 복귀 후 12개월 이상 근무한 대상자의 비율

노사협의회

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 회의개최횟수	회	4	4	5
노사협의회 안전처리율	%	78.0	83.0	100

※ 한미글로벌은 단체교섭 협약을 체결한 노동조합이 없으며, 노사협의회를 운영 중. 협의회에서 결정된 사안은 계약직 및 비정규직을 차별하지 않으며 모든 구성원을 대상으로 적용함

구성원 고충처리 건수

구분	단위	2023	2024	2025
고충처리	접수 건수	2	1	2
	대응 건수	2	1	2
	원인제공자 징계 처리	0	2	0

성과 평가

구분	단위	2023	2024	2025
정기적 성과평가	대상 인원 ¹	1,009	1,014	968
	대상 비율 ²	84.6	87.0	85.6
	대상 인원 실시 비율	100	100	100

¹ 대상 인원: 6개월 이상 근무한 정규직 임직원 및 평가시점 평가대상 전문직(휴직자 및 1년 미만 신입사원 제외)

² 성과평가 대상 비율 = 평가 대상자 수/총 임직원 수

임직원 교육훈련

구분		단위	2023	2024	2025
교육훈련 시간	전체	시간	48,920	50,154	61,229
	1인당	시간/명	41.2	44.5	54.1
교육훈련비	전체	천원	370,381	415,136	631,178
	1인당	원/명	312,294	368,354	558,070
연간 교육 수료 건수		건	12,550	13,144	24,462

❖ 임직원 모수는 별도기준(임원제외)를 적용하였음

인권 기본교육

구분		단위	2023	2024	2025
성희롱 예방교육	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원		1,159	1,127	1,053
	이수율	%	100	100	100
직장 내 괴롭힘 방지교육	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원	명	1,159	1,127	1,053
	이수율	%	100	100	100
장애인 인식개선교육	교육시간	시간	1	1	1
	참여인원	명	1,159	1,127	1,053
	이수율	%	100	100	100
1인당 교육시간		시간	3	3	3

전문성 개발 지원

구분	단위	2023	2024	2025
기술사 취득 지원 ¹	명	6	15	18
기술사 취득자 (누적)		217	246	247
기술사취득 구성원 비율	%	18.1	21.1	21.6
대학원 진학 지원	명	2	3	2

¹ 기술사는 PE(Professional Engineer 미국기술사), PMP(Project Management Professional) 포함

조직 효과성 및 자발적 몰입도 진단

구분	단위	2023	2024	2025	
HGTI	점	69	72	73	
비교군		글로벌 평균	71	73	72
		대한민국 평균	60	60	61

Global PM University

구분	단위	2023	2024	2025
교육프로그램	건	507	689	753
운영과정	개	375	422	383
가입자	명	2,105	2,171	2,237
NCLA 수료생	명	1,062	1,110	1,154

한미글로벌 6대 사회공헌 유형별 지원 금액

구분	단위	2023	2024	2025
공간복지	원	515,304,181	567,135,253	556,259,545
첨단보조기구		131,713,723	135,466,670	83,872,980
장애인 일자리 창출		140,100,722	129,779,403	0
자원봉사 협력		257,759,178	321,390,596	367,240,509
북한이탈주민 지원		75,469,340	66,624,200	38,900,000
국제개발협력		400,624,512	175,133,288	94,448,293

한미글로벌 사회성과 창출 금액

구분	단위	2025 지원금액	2025 사회성과 창출 금액 ¹
공간복지	원	556,259,545	1,279,396,954
첨단보조기구		83,872,980	150,971,364
장애인 일자리 창출		0	0
자원봉사 협력		367,240,509	2,129,994,952
북한이탈주민 지원		38,900,000	70,020,000
국제개발협력		94,448,293	878,369,125

¹ 사회성과 창출 금액은 2022년 시행한 (주)인팩트리서치랩(대표 연구자: 한양대학교 경영학과 신현상 교수)의 『사회성과 측정 연구』 결과를 준용하여 산정함

한미글로벌 봉사활동 실행 실적

구분	단위	2023	2024	2025
연간 봉사활동 시간	시간	11,386	17,868	27,732
연간 봉사활동 인원	명	451	669	834
임직원 1인당 봉사시간	시간	25	27	33

※ 연간 봉사활동 인원과 시간은 활동 별 참여 인원과 시간의 누계 수치

사회공헌 조성 기금

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 1% 기금	원	702,914,083	761,896,340	765,376,145
(더블) 매칭그랜트 ¹		1,264,145,166	1,253,357,240	1,282,952,110
그룹사(TTK, PMC, 에코시안 등) ²		91,116,321	109,516,150	221,988,204

¹ 한미글로벌 사업장(지법인 포함 13개소) 100% 참여

² HG D&I 2억 포함

따뜻한동행 주요사업 성과

구분	단위	2023	2024	2025	
수입 및 지출 결산액 ¹	백만원	10,934	15,048	19,796	
공간복지		407	256	581	
첨단보조기구		159	129	84	
장애인 일자리창출	개	6	25	8	
자원봉사협력	봉사자	명	2,933	5,112	7,755
	봉사시간	시간	11,732	20,448	31,020
북한이탈주민지원	미술심리치료	명	74	59	42
	멘토링아카데미		16	14	23
국제개발협력	튀르키예 ²	건	9	6	1
	에티오피아		5	4	2
	베트남		4	5	4
	필리핀		4	4	2
장애인식개선	강사 양성 ³	명	-	-	-
	인식개선교육 횟수	회	-	-	-

¹ 사회복지법인 따뜻한동행 및 사단법인 따뜻한동행 인터네셔널 결산액 합계

² 신규사업

³ 사업종료

정보보호 위반사례

구분	단위	2024	2025
데이터 유출 및 침해	건	0	0
개인식별 정보(PII) 유출	건	0	0
데이터 유출로 개인정보가 훼손된 사용자	명	0	0
이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	원	0	0
정보보호 정책 위반	건	0	0

정보보호 교육

구분	단위	2024	2025
정보보호 교육	시간	7	1
	이수자수	1,127	1,053
	이수율	100	99.5



ESG 데이터

이사회 구성 (2025.12.31 기준)

성명	선임 ~ 임기만료 예정	성별	주요 경력	주요 직책	선임배경
김종훈	'96.06 ~ '27.03	남	前 삼성물산 등	회장 / 사내이사	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
윤요현	'96.09 ~ '27.03	남	前 쌍용건설 前 삼성중공업	대표이사 / 사내이사	당사 기술업무 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
박서영	'17.03 ~ '26.03	남	前 선진엔지니어링	대표이사 / 사내이사	당사 기술업무 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
한찬건	'20.03 ~ '26.03	남	前 포스코건설 대표이사 사장	부회장	경영총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
최성수	'23.03 ~ '26.03	남	前 삼성물산 등	사장 / 사내이사 / 지원총괄	지원총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
김용식	'25.03 ~ '28.03	남	前 현대건설 부사장	사장 / 사내이사 / 사업총괄	사업총괄 업무 등을 안정적으로 수행하기 위함
전광우	'22.03 ~ '26.03	남	現 세계경제연구원 이사장 前 금융위원회 위원장 前 국민연금공단 이사장 등	사외이사	국내외 주요 기관 근무 경력을 바탕으로 회사의 사업 전반 및 전략 수립에 기여할 수 있을 것으로 판단되며, 사외이사에게 요구되는 전문성과 독립성을 모두 충족하였음
임일순	'23.03 ~ '26.02	여	前 코스트코 최고재무책임자 前 홈플러스 대표이사	사외이사	국내외 주요 기업의 경영 경험을 토대로 회사 사업 전반의 리스크 관리 및 전략 수립에 기여할 수 있을 것으로 판단되며, 사외이사에게 요구되는 전문성과 독립성을 모두 충족하였음
황각규	'25.03 ~ '28.03	남	前 롯데지주 대표이사 부회장	사외이사	전문경영인으로서의 오랜 경험을 바탕으로 회사의 사업 전반 및 전략 수립에 기여할 수 있을 것으로 판단되며, 향후 장기 계획 수립에도 기여할 것으로 판단되고 사외이사에게 요구되는 전문성과 독립성을 모두 충족하였음
김동재	'25.03 ~ '28.03	남	現 연세대학교 국제학대학원 교수 前 펜실베이니아대학교 와튼스쿨 교수	사외이사	오랜 연구활동과 학문적 식견을 토대로 당사의 의사결정 과정에서 전문적 의견을 제시하고, 기업 경쟁력 제고에 기여할 수 있을 것으로 판단되며 사외이사에게 요구되는 전문성과 독립성을 모두 충족하였음

이사회 운영 (2025.01.01~2025.12.31)

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 구성 인원 수		명	10	10	10
사외이사	수	명	3	3	4
	비율	%	30.0	40.0	40.0
주주제안 등을 통해 추천받은 독립 사외이사 또는 감사의 수		명	0	0	0
이해상충이 있는 사외이사	수	명	0	0	0
	비율	%	0.0	0.0	0.0
이사회 여성 이사 비율		%	0.0	10.0	10.0
이사회 회의 평균 참석 비율		%	89.1	96.7	100
사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수		건	0	0	0
이사회 개최횟수		회	8	9	8

사외이사 교육 실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	불참시 사유	주요 교육내용
2025년 02월 20일	경영지원팀 등 사내관련부서	권도엽 이사 김한얼 이사 임일순 이사 전광우 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황 - 내부회계관리제도 현황
2025년 04월 24일	경영지원팀 등 사내관련부서	전광우 이사 임일순 이사 황각규 이사 김동재 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2025년 06월 26일	경영지원팀 등 사내관련부서	전광우 이사 임일순 이사 황각규 이사 김동재 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2025년 08월 21일	경영지원팀 등 사내관련부서	전광우 이사 임일순 이사 황각규 이사 김동재 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2025년 10월 23일	경영지원팀 등 사내관련부서	전광우 이사 임일순 이사 황각규 이사 김동재 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황
2025년 12월 16일	경영지원팀 등 사내관련부서	전광우 이사 임일순 이사 황각규 이사 김동재 이사		- 국내외 시장환경 및 경영현황과 전망 - 당사 해외법인 및 그룹사 현황, 당사 국내 그룹사 현황

이사회 성과보상

1인당 평균 보수	단위	2023	2024	2025	3개년 평균 인상률
등기이사	백만원	356	403	439	11.05%
사외이사		42	48	60	19.52%
감사		82	88	84	1.21%

연간 총 급여비율

구분	단위	2023	2024	2025
최대값(A) - CEO 보수	백만원	1,123	1,248	1,262
중간값(B)		104	108	113
비율(A)/(B)	배	10.8	11.6	11.2

주식의 종류

구분	단위	2023	2024	2025
발행주식 총수	주	10,957,550	10,957,550	10,957,550
의결권이 있는 주식		10,171,550	10,140,550	10,610,250
개인 (소액주주)	%	66.7	64.1	57.1
최대주주 등 특수관계인		20.6	21.2	20.7
국내기관		9.8	10.5	12.8
외국인		2.4	3.7	4.6
우리사주		0.6	0.5	4.8
의결권이 없는 주식 (자기주식)		주	786,000	817,000

* 주) 과거 연도 지분율은 의결권 있는 주식 수를 기준으로 재산정하여 표기함

제30기 정기주주총회 의결내용

구분	의결권 행사 주식수	참석률 ¹	찬성율
제1호 제30기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건	4,374,846	49.8%	99.9%
제2호 정관 일부 변경의 건	4,374,846	49.8%	-
제2-1호 목적사업 추가에 관한 사항	//	//	99.9%
제2-2호 사채에 관한 사항	//	//	91.1%
제2-3호 이사회에 관한 사항	//	//	99.9%
제2-4호 배당에 관한 사항	//	//	99.9%
제2-5호 기타 조문정비에 관한 사항	//	//	99.9%
제3호 이사 선임의 건	4,374,846	49.8%	-
제3-1호 사내이사 박서영 선임의 건	//	//	99.9%
제3-2호 사내이사 한찬건 선임의 건	//	//	99.9%
제3-3호 사내이사 최성수 선임의 건	//	//	99.9%
제3-4호 사외이사 전광우 선임의 건	//	//	99.9%
제3-5호 사외이사 황주호 선임의 건	//	//	99.9%
제4호 이사 보수한도 승인의 건	3,233,926	67.3%	99.7%
제5호 감사 보수한도 승인의 건	4,374,846	49.8%	98.8%

¹ 참석주식수 대비 일반주주 비중((의결권 행사 주식 수 - 의결권 행사한 특수관계인 주식 수) / 의결권 행사 주식 수)

* 발행주식 총수: 10,610,250주

* 개최 일시: 2026년 3월 24일

* 개최 장소: 서울시 강남구 테헤란로 87길 36 도심공향타워 9층

배당금 및 배당성향

구분		단위	2023	2024	2025
배당금		백만원	4,068	4,056	4,244
주당 현금배당금		원	400	400	400
현금배당 수익률		%	2.0	2.4	2.3
당기순이익	별도	백만원	11,233	10,726	6,496
	연결		14,243	20,028	18,538
현금배당성향	별도	%	36.2	37.8	65.3
	연결		28.6	20.3	22.9

※ 배당금, 복리후생비 2021, 2022 데이터 기입 오류로 재작성하였음

윤리 교육

구분		단위	2023	2024	2025
Sensitive Function 교육 (부패방지 및 공정거래)	총 교육 인원	명	1,054	326	414
	신규입사자/임원승진자		62	50	57
	영업직/발주자/회계담당 등 특별교육		608	18	13
	해외발령자		23	21	25
	현장		222	228	233
	그룹사		139	9	86
조직장 주관 정기교육	윤리규정 준수서약	건	1,469	1,671	1,765
	Topic Training		3,425	2,287	0
윤리경영 실천협약 체결	발주처 & 시공사 공동	건	11	8	13
	시공사 또는 발주처 단독		9	5	7

내부 감사 및 모니터링

구분	단위	2023	2024	2025
내부감사 ¹	회	27	22	19

¹ 내부감사, 사이버신문고, 원스트라크 아웃

반경쟁·반독점 행위

구분	단위	2023	2024	2025
법률 및 규제 위반 횟수	건	0	0	0

사이버신문고 접수 현황

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건수	건	8	4	12
대응 건수		8	4	12



GRI INDEX

한미글로벌은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards(GRI 1: foundation2021) 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

일반 표준 공개 (General Disclosure)

GRI Standards		지표명	보고 페이지 / 비고
GRI 2: General Disclosure 2021	조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부사항	글로벌 네트워크
		2-2 지속가능보고서에 포함된 조직	연결대상 종속기업
		2-3 보고기간, 빈도 및 책임자	보고범위
		2-4 정보 재진술	보고범위
		2-5 외부검증	제 3자 검증, 온실가스 검증
활동 및 근로자	활동 및 근로자	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	글로벌 네트워크, 사업부문, 사업보고서 14~17
		2-7 임직원 현황	글로벌 네트워크, 임직원 현황
		2-8 직원이 아닌 노동자	임직원 현황
거버넌스	거버넌스	2-9 의사결정 구조 및 구성	이사회, 이사회 구성
		2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정	이사회, 이사회 구성, 사업보고서 227~229
		2-11 최고의사결정기구의 의장	이사회, 이사회 구성
		2-12 최고의사결정기구의 영향 관리감독 역할	이사회, ESG 전략, 준법·윤리경영, 리스크 관리 강화
		2-13 영향 관리 책임 위임	ESG 전략, 이사회
		2-14 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	ESG 전략, 이사회, 이종종대상 평가
		2-15 이해관계 상충	이사회, 사업보고서 262~269
		2-16 중요사안 소통	ESG 전략, 이사회
		2-17 최고의사결정기구의 공동지식	사외이사 교육 실시 현황
		2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	이사회 성과보상, 사업보고서 279~282
		2-19 보수정책	이사회 성과보상, 사업보고서 279~282
		2-20 보수결정절차	이사회 성과보상, 사업보고서 279~282
		2-21 연간총보상비율	연간 총 급여비율
전략, 정책 및 관행	전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능발전 전략에 대한 성명	CEO 인사말
		2-23 정책 서약	한미글로벌 인권경영방침, 준법·윤리경영 체계, 리스크 관리 체계

GRI Standards	지표명	보고 페이지/비고
	2-24 정책 서약 내재화	한미글로벌 인권경영방침, 준법·윤리경영 체계, 리스크 관리 체계
	2-25 부정적 영향 완화 절차	인권 리스크 관리, 리스크 관리 강화
	2-26 조연 구하기 및 우려사안 제기 매커니즘	인권 리스크 관리, 리스크 관리 강화, 노사협의회, 구성원 고충처리 건수, 내부 감사 및 모니터링, 사이버신문고 접수 현황
	2-27 법률 및 규제 준수	반경쟁·반독점 행위, 환경 법률 및 규제 위반 사항
	2-28 가입협회	가입단체
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	이해관계자 참여
	2-30 단체교섭 계약	노사협의회

중대 이슈 공개 (Material Topics)

GRI Standards		지표명	보고 페이지/비고
GRI 3: Material Topics 2021	중대이슈	3-1 중대성 평가 프로세스	이중중대성 평가
		3-2 중대 이슈 목록	이중중대성 평가
		3-3 중대 이슈 관리	이중중대성 평가
GRI 201: Economic Performance 2016	경제 성과	201-1 생성 및 분배된 직접 경제 자치	재무성과, 요약 연결재무제표, 요약 연결포괄손익계산서, 경제적 성과 배분, 사업보고서 37~41
GRI 205: Anti-Corruption 2016	반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	준법·윤리 추진활동
GRI 206: Anti-Competitive Behavior 2016	공정거래	206-1 반경쟁 행동, 반독점 및 독점 관행에 대한 법률적 조치	반경쟁·반독점 행위
GRI 302: Energy 2016	에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	지표 및 감축 목표
		302-3 에너지 집약도	지표 및 감축 목표
GRI 304: Biodiversity 2016	생물다양성	304-1 보호 지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는사업장	생물다양성보호
		304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	생물다양성보호
		304-3 보호 또는 복원된 서식지	생물다양성보호
		304-4 IUCN 적색 목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역내에 서식하는 국가보호종 목록	생물다양성보호
GRI 305: Emissions 2016	배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	지표 및 감축 목표, 온실가스 검증
		305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	지표 및 감축 목표, 온실가스 검증
		305-4 온실가스 배출 집약도	지표 및 감축 목표
GRI 401: Employment 2016	고용	401-1 신규 채용 및 이직	채용 현황, 이직 현황
		401-2 정규직 직원에게 제공되지만 임시직 혹은 비정규직 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	한미글로벌 생애주기별 복지제도
		401-3 육아휴직	육아휴직 현황
GRI 403: Occupational Health And Safety 2018	안전보건	403-1 산업 보건 및 안전 관리 시스템	안전보건 문화 확산
		403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	안전보건 문화 확산, 인권 리스크 관리, 리스크 관리 강화, 임직원 산업재해율, PM현장 재해발생
		403-3 산업 안전 보건 서비스	안전보건 문화 확산, 선제적 안전관리, 임직원 건강관리
		403-4 산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협상 및 대화	안전보건 문화 확산
		403-5 산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육	안전보건 문화 확산, 선제적 안전관리
		403-6 노동자 보건 증진	임직원 건강관리

GRI Standards	지표명	보고 페이지/비고
	403-7 회사의 사업과 직접적으로 연계된 부정적인 산업 보건 및 안전 영향의 예방과 완화	안전보건 문화 확산, 안전리스크 관리
	403-9 업무 관련 부상	임직원 산업재해율
	403-10 업무 관련 질병	* 해당사항 없음
GRI 404: Training And Education 2016	훈련 및 교육	404-1 직원별 연간 교육 평균 시간 임직원 교육훈련, 인권 기본교육
	404-2 직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램	탁월한 인재 양성, 정년퇴임 후 재고용, 전문성 개발 지원
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	성과 평가, 성과 평가
GRI 405: Diversity And Equal Opportunity 2016	다양성 및 평등 기회	405-1 지배구조기구와 직원의 다양성 인권과 다양성 존중, 임직원 다양성, 임직원 국적
	405-2 남성대비 여성의 기본급 및 보수 비율	급여 지표
GRI 413: Local Communities 2016	지역사회	413-1 지역사회참여, 영향 평가 및 개발프로그램을 동반하는 사업장 사회공헌, 한미글로벌 6대 사회공헌 유형별 지원 금액, 한미글로벌 사회성과 창출 금액, 한미글로벌 봉사활동 실행 실적

A photograph showing two people in business attire. One person's hand is holding a white pen and pointing at a document on a table. Another person's hand is also pointing at the same document. The table has several documents, including one with a world map and another with a bar chart. The text '보고 개요 및 검증' is overlaid in the center of the image.

보고 개요 및 검증

보고서 개요

한미글로벌은 2025 지속가능경영보고서를 발간하여 환경·사회·경제적 책임에 대한 노력과 성과를 매년 1회 투명하게 공개합니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하는 채널로 지속가능경영보고서를 적극적으로 활용할 것입니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영보고서 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. 보고 주제를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였으며, UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 기간

보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2025년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 한미글로벌(주) 본사 및 국내외 전 사업장을 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 연결 기준 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 기반으로 작성되었습니다. 비재무 데이터는 연결 기준으로 작성하였으나, 별도 기준인 경우 등 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 정보에 대해서는 별도 주석을 추가하였습니다.

보고 재진술

산정 범위 확대에 인한 지난 보고 대비 변경된 데이터는 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성, 공정성, 신뢰성 확보를 위해 한미글로벌과 이해관계가 없는 검증기관인 (주)한국경영인증원의 제3자 검증을 완료 하였습니다.

담당부서 | 한미글로벌 건설전략연구소

주소 | 서울특별시 강남구 테헤란로87길 36, 9층(도심공항타워, 삼성동)

메일 | hgcsri@hanmiglobal.com

발행일 | 2026.06.30

A photograph showing two people in business attire at a table. One person is holding a white pen and pointing at a document with a blue world map. The other person is gesturing with their hand. The scene is dimly lit, focusing on the hands and documents.

보고 개요 및 검증



독립된 검증 의견서

[PRJN-1224926-2026-AST-KOR]

현대엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하 'DNV' 또는 '당사')는 한미글로벌 주식회사(이하 '한미글로벌')로부터 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2026 지속가능통합 보고서(이하 '보고서')에 대한 독립적인 제한적 검증 업무를 의뢰 받았습니. 본 검증의견서의 사용대상은 한미글로벌의 경영진과 이해관계자입니다.

검증 기준

검증 활동은 당사의 전문적인 경험과 국제감사인준위원회(AASB)¹가 제정한 국제인증업무기준(SAE 3000)² 등 국제 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain™ 6.0과 AccountAbility 사의 지속가능성 검증 기준(AA1000AS v3)에 따라 Type 2 제한적 수준의 보증 형태로 진행되었습니다. DNV는 보고서가 AccountAbility 원칙 기준(AA1000APS (2018))의 4가지 원칙과 VeriSustain의 신뢰성, 완전성 및 중립성 원칙을 준수하는지 검토하였습니다. 또한 '검증 범위'에 기술된 바와 같이 '특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성'을 검토하였습니다.

당사의 프로토콜은 당사가 윤리적 요구사항을 준수하고, 제한적 또는 합리적 보증을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행할 것을 요구합니다.

제한적 검증 업무 절차의 성격과 시기는 합리적 검증 업무 절차와 차이가 있으며, 절차의 범위도 상대적으로 제한적입니다. 이에 따라 제한적 검증을 통한 보증 수준은 합리적 검증을 통한 보증 수준보다 상당히 낮습니다. 이에 DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 배제되지는 않았습니다.

DNV는 이번 보고 기간 동안 보고서 외부 또는 한미글로벌 웹사이트에 게시될 수 있는 기타 정보에 대해 어떠한 검토나 작업도 수행하지 않았으며 어떠한 결론도 제시하지 않습니다.

검증 범위

당사는 보고서에 대한 독립적인 제한적 검증 업무 및 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성에 대한 독립적인 검증 업무를 의뢰 받았습니다.

- 당사는 한미글로벌의 중대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI 주제 기준(Topic Standards)을 검토하였습니다.
- '특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성'에 대해서는 (조적내 에너지 소비) 302-1, (직접 온실가스 배출량) 305-1~2, (산업 보건 및 안전 관리 시스템) 403-1, (산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육) 403-5 품질 및 신뢰성을 검토하였습니다.

의견, 관찰 및 권고사항

검증 수행 결과, DNV는 AA1000APS(2018)의 4가지 원칙과 VeriSustain의 신뢰성, 완전성 및 중립성 원칙 측면에서 한미글로벌의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 사항은 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 한미글로벌의 운영 중 관리된 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 사항은 발견하지 못하였습니다. DNV는 한미글로벌의 보고서가 중대성 관점에서 GRI Standards의 'in accordance' 기준에 부합한다고 판단합니다.

검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, '검증 범위'에 포함된 정보에 대한 DNV의 관찰 의견을 AA1000APS(2018) 원칙과 VeriSustain 원칙에 기반하여 다음과 같이 제공합니다:

포괄성 이해관계자 참여 및 의견제시

한미글로벌은 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사 및 사업파트너, 지역사회, 정부 등 주요 이해관계자를 식별하고, 각 이해관계자별 특성을 반영한 다양한 소통 채널을 통해 의견을 수렴하고 있습니다. 특히 이중 중대성 평가 과정에서 이해관계자 의견을 수렴하고 주요 이슈를 도출하여, 수집된 의견이 실제 중대 이슈 선정 및 경영 의사결정에 반영되도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

중대성: 중대한 지속가능성 주제에 대한 식별 및 보고

¹ International Auditing and Assurance Standard Board

² International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 - 'Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised)



한미글로벌은 지속가능성과 관련된 중요 정보를 투명하게 공개하기 위해 '이중 중대성' 원칙에 따라 중대성 평가를 수행하였습니다. 한미글로벌의 영업활동이 사회 및 환경에 미치는 영향을 분석하는 영향 평가와 외부 이해관계자가 한미글로벌의 재무적 성과에 미치는 영향을 분석하는 위험 및 기회 평가를 병행하여 실시하였습니다. 2025년 평가 결과, 간접프로세스 및 기술혁신, 고객만족 경영, 안전보건 문화 확산 총 3개의 중대 주제가 도출되어, 해당 주제에 대한 정보를 적절하게 공시하고 있습니다. 다만 동종업계 이슈 검토 및 외부이해관계자 설문 조사시 관련 비중을 적절하게 설정하여 관련 항목의 비중이 적절하게 설정 되도록 하시기를 권고합니다.

대응성: 중대한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 투명한 대응

한미글로벌은 중대성 평가를 중심으로 관리내역과 핵심지표를 식별하고 이에 대한 활동을 보고서에 기술하고 있습니다. 또한 보고서에 지속가능경영 주요 활동 및 성과에 대해 기술하고 있으며 중대주제에 대한 관리 전략에 대해서도 밝힘으로써 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대해 대응하고 있습니다. 다만 보다 적극적인 ESG 중심의 경영이 이루어지도록 ESG 목표 및 성과가 최상위 거버넌스 기구 구성원 및 고위 경영진 보수에 어떻게 반영되는지 공시하기를 권고합니다. 아울러 ESG 중장기 로드맵을 작성하신 후 3개년 진척 데이터를 추가하시어 회사가 ESG 목표에 어느 정도로 다가가고 있는지 보여주시기를 권고합니다.

영향: 조직 활동이 조직 및 이해관계자에 미치는 영향에 대한 모니터링, 측정 및 설명

한미글로벌은 가치사슬 전반에 걸쳐 회사 및 공급망에 미치는 부정적 영향을 완화하기 위해 식별된 핵심 영역과 관련 주제/영향 및 실행 계획에 대해 보고하고 있으며, 적절한 성과 지표를 통해 영향을 측정, 평가 및 모니터링하고 있습니다. 특히 ISO 14001 및 45001을 사업장에 적용하여 환경, 안전 보건 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. DNV는 회사 활동이 회사 및 이해관계자에 미치는 영향에 대한 모니터링, 측정 및 설명이 보고서에 반영되었음을 확인하였습니다.

신뢰성: 보고서에 제시된 정보의 정확성, 비교 가능성 및 기본 데이터 관리 시스템의 품질

샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 과정, 근거 문서와 기록을 확인하였으며, 검증 결과로 판단하였을 때 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에 의도적 오류나 왜곡은 발견되지 않았습니다. 한미글로벌은 지속가능 성과의 출처와 의미를 신뢰할 수 있는 방식으로 설명할 수 있었으며, 검증 과정에서 발견된 오류나 명확하지 않은 표현은 최종 보고서 발간 전 모두 수정되었습니다.

완전성: 조직과 그 이해관계자에게 중요한 정보는 확인된 모든 정보 중 보고되는 정보

한미글로벌은 식별된 중요 주제의 운영 단계에 대해 적절한 GRI 주제별 기준 공시항목을 사용하여 중대 이슈와 관련된 2025년 보고 기간 동안의 성과를 기반으로 한 한미글로벌의 주요 비재무적 공시사항을 보고하고 있습니다.

중립성: 보고서가 조직의 성과에 대해 중립적인 어조로 균형 잡힌 설명을 제공하는 정도

한미글로벌은 보고 기간 동안 회사의 성과, 과제, 이해관계자 우려 사항을 중립적이고 일관되며 균형 잡힌 방식으로 공개하고 있습니다.

적격성, 독립성 및 품질 관리

DNV는 ISO/IEC 17029:2019³ 적합성 평가에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 규정 준수 정책을 적용함으로써 윤리적 요구사항, 전문적 기준, 해당 법률 및 규제 요구사항 준수에 관한 문서화된 정책 및 절차를 마련하여 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지합니다.

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다. DNV는 한미글로벌에 대해 2025년 온실가스 배출량 검증을 실시하였으며 이는 보고서 검증에 대한 독립성이나 공정성에 영향을 미치지 않는다고 판단합니다.

한계점

검증은 DNV에 제공된 한미글로벌의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며, 사실이며, 중요한 왜곡 표시가 없다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 한편, 표준추출(샘플링)과 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 내재적 제한들로 인해 중대할 수 있는 오류 또는 불규칙성이 감지되지 않았을 수 있는 리스크가 불가피하게 존재합니다.

보고서에 언급된 한미글로벌의 종속기업, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않았습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.

DNV는 보고된 재무 데이터, 거버넌스 및 관련 정보가 별도의 독립적인 법정 감사 프로세스의 적용을 받는 법정 공시 및 감사된 재무제표를 기반으로 한다는 점을 이해합니다. 재무 공개 및 데이터는 검증 범위에서 제외되었으며, 검증은 정의된 보고기간 내의 범위에 있는 데이터 및 정보로 제한되며 해당 기간 이외의 데이터는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

DNV는 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 어떠한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

³ Conformity assessment — General principles and requirements for validation and verification bodies



한미글로벌 관리자 및 검증기관의 책임

한미글로벌은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 여기에는 데이터 수집, 분석, 집계, 준비, 정보의 공정한 표시, 데이터에 중요한 왜곡이 없음을 보장하는 내부 통제, 설계, 구현 및 유지가 포함됩니다.

DNV의 책임은 '검증 범위'에 기술된 관련 정보가 보고 요구사항에 따라 작성되었는지에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 업무를 계획 및 수행하고 이를 위한 증거에 기반하여 독립적 검증의견서 형태로 한미글로벌에 보고하는 것 입니다.

당사의 설명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 한미글로벌의 경영진과 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 의견서를 제외하고 보고서에 포함된 어떠한 진술이나 데이터의 작성에도 관여하지 않았습니다.

의견 판단 기준

본 검증 활동은 위험 기반 접근방식(Risk-based approach)에 따라 한미글로벌의 사업 및 주요 이해관계자들에게 관련성이 높은 중요 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 검증 절차의 일환으로 다음 절차를 수행하였습니다.

- 보고 기간 동안 한미글로벌과 관련된 지속가능성 이슈를 식별하기 위한 피어 리뷰 및 미디어 검토 등
- 중대성 평가 절차와 결과, 주제 기준과 관련된 관리 프로세스를 중심으로 요구사항에 따른 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 KPI를 통합, 관리 및 보고를 위한 주요 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해와 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 정보 모니터링, 데이터 집계 및 보고 전반에 책임이 있는 ESG 팀 및 관련 부서 담당자들과의 인터뷰 수행
- 한미글로벌 본사(서울) 방문을 통해 사업장별 지속가능성 데이터 샘플링 및 전략 이행 관련 관리체계 검토

㈜디엔비비즈니스어슈어런스코리아
대한민국 서울
2026년 6월 12일

Yun,
Chang
Rok

Digitally signed
by Yun, Chang
Rok
Date: 2026.06.11
16:07:48 +09'00'

윤 창 록
검증팀장

Park,
Sehee

Digitally signed
by Park, Sehee
DN: cn=Park,
Sehee, o=DNV,
ou,
email=bskg02@an
are.com, c=KR
Date: 2026.06.11
16:53:40 +09'00'

박 세 희
검증팀원

Kim, So
Hyun

Digitally signed
by Kim, So Hyun
Date: 2026.06.11
16:59:41 +09'00'

김 소 현
기술검토자



DNV그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 certification, verification, assessment 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다. Supply Chain and Product Assurance - DNV

A photograph showing two people in business attire at a table. One person is holding a white pen and pointing at a document with a world map. The other person is pointing at the same document. The scene is dimly lit, focusing on the hands and the documents.

보고 개요 및 검증

제 3 자 검증 의견서

한미글로벌 주식회사

서문

㈜디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 한미글로벌 주식회사(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 ISO 14064-1:2018, The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, IPCC Guidelines: 2006 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 한미글로벌 주식회사 국내사업장
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), Scope 3(기타 간접배출 - 카테고리 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 15)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 ISO 14064-3:2019의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론


회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO₂e)

연도	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타간접배출 (Scope 3)	총 배출량
2025년	213	50	3,395	3,657

※ 상기의 '총배출량'은 소수점 처리로 인해 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.


 2026년 5월 06일
 대표이사 이 장 성
 ㈜디엔비비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 유효하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.



첨부: PRIN-1182206-01-AST-KOR 검증 의견서에 대한 부속서

2025년 한미글로벌 주식회사의 기타 간접배출(Scope 3) 온실가스 배출량

(단위: ton CO₂-eq)

카테고리		배출량
1	구매한 제품 및 서비스	65
2	자본재	502
3	Scope 1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동	17
업스트림	5 운영과정에서 발생된 폐기물	2
	6 임직원 출장	486
	7 임직원 통근	932
	8 업스트림 임차자산	126
다운스트림	15 투자	1,265
총 배출량		3,395

※ 상기의 '총배출량'은 소수점 처리로 인해 카테고리별 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

A photograph showing two people in business attire at a table. One person is holding a white pen and pointing at a document on a clipboard. The other person is gesturing with their hand. The scene is dimly lit, focusing on the hands and documents.

수상 및 가입단체

한미글로벌 수상 이력

일시	내용	주최기관
2024. 10.	'아이 키우기 좋은 기업' 서울특별시 시장상 수상	서울시, 한반도미래인구연구원
2024. 10.	제9회 아시아양성평등지수대상 '아시아경제 대표상(특별상)'	아시아경제
2024. 09.	ENR紙 선정 미국제의 세계 PM, CM 기업 매출액 8위 랭크	ENR (Engineering News Records)
2024. 07.	소셜아이어워드 2024 건설분야 페이스북 대상 수상	(사)한국인터넷전문가협회
2024. 07.	제13회 인구의날 '대통령 표창' 수상	보건복지부
2024. 06.	제32회 경제정의실천시민연합 '좋은기업상' 수상(비제조.서비스업부문 최우수상)	경제정의실천시민연합
2024. 04.	한국의 100대 CEO 18번째 선정	매경이코노미
2023. 12.	2023 헤럴드 일자리 대상(고용노동부장관상) 수상	헤럴드경제
2023. 12.	2023년도 '가족친화 최고기업' 선정	여성가족부
2023. 12.	제60회 무역의 날 '천만불 수출의 탑' 수상	한국무역협회
2023. 11.	'2023 좋은 일자리 대상' 여성가족부장관상(일하는 여성이 행복한 기업 부문) 수상	이데일리
2023. 10.	제13회 대한민국 SNS대상 건설부문 대상 수상	한국소셜콘텐츠진흥협회
2023. 09.	제20회 서울시 성평등상 '저출생 극복 분야 우수상' 수상	서울시
2023. 07.	2023 대한경제 스마트CM대상 수상	대한경제
2023. 06.	제25회 여성이 밝은 최고의 명품대상 '특별상(여성가족부 장관상)' 수상	여성신문, W경제연구소, 우먼스토리
2023. 05.	'2023 대한민국 150대 지속가능 선도기업' 선정	한국일보사, 스태티스타(STATISTA), 자매지 코리아타임스
2023. 04.	한국의 100대 CEO 17번째 선정	매경이코노미
2022. 09.	'2022 인적자원개발 우수기관(BEST HRD)' 선정	고용노동부
2022. 08.	'대한민국 일자리 으뜸기업' 선정	고용노동부
2022. 08.	ENR紙 선정 미국제의 세계 PM, CM 기업 매출액 8위 랭크	ENR (Engineering News Records)

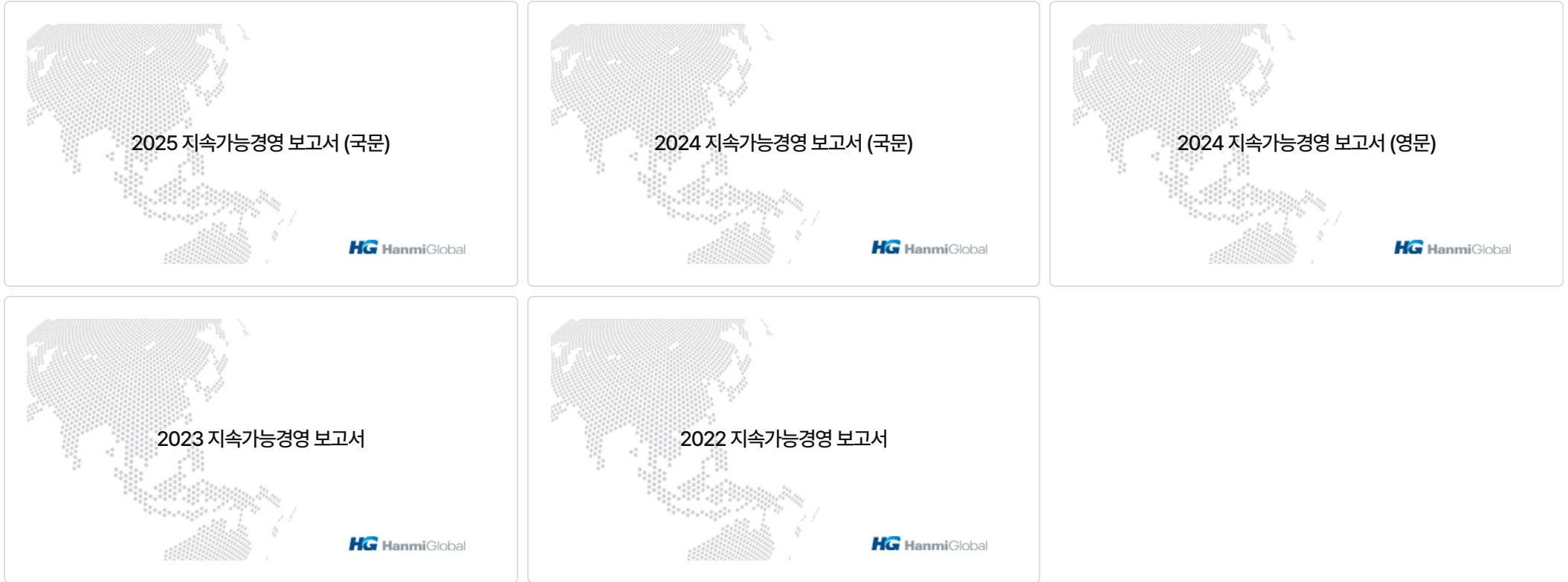
주요 가입 단체

US GREEN BUILDING COUNCIL	건설산업비전포럼	대한건설협회 서울특별시회	대한민국 ESG경영포럼(한국경제)
전기기술인협회	한국건설관리학회	한국건설기술인협회	한국건설안전학회
한국능률협회(KMA)	한국물가정보	한국물가협회	한국부동산개발협회
한국소방시설협회	한국소방안전협회	한국엔지니어링협회	한국전기기술인협회
한반도미래인구연구원	해외건설협회		



자료실

보고서 아카이브



정책 및 인증

ESG 위원회 운영 규정	기후변화센터 RE100 민간추진파트너십	품질환경안전보건방침 국문
품질환경안전보건방침 영문	HG 10대 안전 수칙	한미글로벌 인권경영방침
한미글로벌 개인정보보호 내부관리계획 규정	한미글로벌 기업지배구조 헌장	한미글로벌 윤리규정